第一图书网, tushu007.com

<<人力资源测评>>

图书基本信息

书名：<<人力资源测评>>

13位ISBN编号：9787040254631

10位ISBN编号：7040254638

出版时间：2009-3

出版时间：高等教育出版社

作者：李永瑞

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书由人力资源测评概论、胜任特征模型的构建、心理测评量表及其开发、情景测试及其开发、投射测验及其开发、其他测评工具及其开发、人力资源测评的组织与实施、人力资源测评在人力资源管理中的应用等部分组成。
全书采用“跟我学”的方式，通过本土案例较为全面、系统地诠释了人力资源测评的主要内容。
本书具有理论与实践并重、本土化特征明显等特点。
案例兼具经典性及代表性，可操作性、实用性强，其中心理测评量表的开发及人力资源测评在人员甄选、绩效管理与薪酬方案设计中的应用等部分内容，主要取材于编著者近年来在国内外多家企事业单位从事管理及咨询工作内容，具有一定的原创性。
本书可供人力资源管理类专业本科生、研究生使用，也可供其他管理类专业学生、实际工作者自学或人力资源管理相关培训使用。

书籍目录

第一章 人力资源测评概论 第一节 人力资源测评及其基本理论 第二节 西方人力资源测评纵览 第三节 中国人力资源测评纵览 第二章 胜任特征模型的构建 第一节 胜任特征模型概述 第二节 胜任特征模型的构建流程与方法 第三节 岗位胜任特征模型示例 第三章 心理测评量表及其开发 第一节 心理测验、心理测量与心理测评 第二节 心理测评相关概念 第三节 心理测量基本理论 第四节 心理测验的编制第四章 情景测试及其开发 第一节 面试 第二节 文件筐测试 第三节 角色扮演 第四节 无领导小组讨论 第五节 评价中心技术第五章 投射测验及其开发 第一节 投射测验的分类 第二节 笔迹测试及其开发 第三节 罗夏墨迹测验 第四节 主题统觉测验 第五节 其他投射测验第六章 其他测评工具及其开发 第一节 传记资料 第二节 背景调查 第三节 推荐信 第四节 工作样本第七章 人力资源测评的组织与实施 第一节 测评目标与内容的确定 第二节 测评工具的选择与组合 第三节 测评人员的基本要求 第四节 测评组织实施及控制 第五节 测评报告的撰写第八章 人力资源测评在人力资源管理中的应用 第一节 人力资源测评在招聘与选拔中的应用 第二节 人力资源测评在培训与开发中的应用 第三节 人力资源测评在绩效管理与薪酬方案设计中的应用主要参考文献

章节摘录

第一章 人力资源测评概论　　第一节　人力资源测评及其基本理论　　一、人力资源测评概述
人力资源测评是基于特定个体及群体岗位职责及工作目标体系，借助科学的方法与手段，对个人或组织的性向特征进行全面、系统的识别与诊断，并作出数量化的推理或价值判断。
人力资源测评是建立在心理学、管理学、教育学、计算机技术等学科基础上的一种综合方法体系。
它通过心理测评、面试、评价中心技术、绩效考核等多种手段，对个体的知识、能力、个性特质等方面进行综合评价，为相应的人力资源管理决策提供信息支持。
人力资源测评包括测量和评价两个过程。
测量是按照一定的法则，用数字或符号对特定个体及群体的相关特征进行描述。
一般而言，测量结果并不是被试者本身，而是被试者某方面的属性。
评价是依据定量描述或直觉经验来确定测量所得某种特征的价值。
评价有三个要素：定量描述、加权和价值判断。
加权和价值判断往往是生活经验的体现。
测量并不关注事物的价值，但评价却是一种价值判断，是为最终决策服务的。
尽管存在差别，但两者在人力资源测评中是密不可分的。
一方面，测量是评价的基础，它为评价提供了参考依据，也使决策变得更科学、客观；另一方面，评价使测量的结果有了存在的价值，否则测量只是空中楼阁。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com