

<<2010年考研英语专项突破>>

图书基本信息

书名：<<2010年考研英语专项突破>>

13位ISBN编号：9787040265507

10位ISBN编号：7040265508

出版时间：2009-2

出版时间：高等教育出版社

作者：韩鹏 主编

页数：351

字数：550000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2010年考研英语专项突破>>

内容概要

高教版2010年考研英语系列丛书，由考研英语大纲修订的专家和新东方考研英语辅导团队中的精英教师编写。

可满足考生全过程复习备考的需要，特别适合应届考生和社会考生自学的需要。

一、《考研英语词汇速记手册（新大纲）》是考研英语大纲配套用书，适合考生基础复习阶段使用。

本书由英语考研大纲制订和修订的专家执笔，完全按照最新版考研大纲的词汇表编写，对原有大纲的词意作了修订和补充，并在书后附上大量词汇练习题以便考生巩固记忆。

同时我们还在“中国教育考试在线”www.eduexam.com.cn的名师导航栏目中放了大量的例句供考生参考。

二、《2010年考研英语历年真题解析与应试对策》全面解析2000--2009年考研英语真题及英语科试题的特点、应对方法，供考生在复习全过程的各阶段使用。

本书根据最新英语考试大纲的要求，总结了历年考研英语的命题规律和复习思路，并深入讲解考生在答题时所应注意的常见错误和防范措施。

考生通过学习本书，可以检测自己的水平，了解试题特点，掌握应试方法。

三、《2010年考研英语专项突破（阅读理解A、B节）》适合基础复习阶段使用，使考生通过大量卓有成效的练习，能够巩固基础知识、弥补弱项、提升整体英语水平，获得良好的复习效果。

此外，书中还详细介绍了阅读理解的命题规律和设问特点，并对知识点进行精讲，包含文章全文翻译、长难句分析、词义注释、常用搭配、解题方法等，最后精选128篇文章（其中新题型40篇文章）供考生演练，试题完全接近真题的难度和水平，让考生既能巩固基础知识，提高复习效果，又能逐步适应真正考试的难度，这样在考场上才能发挥自如。

四、《2010年考研英语专项突破（英语知识运用、翻译和写作）》根据最新英语考试大纲的要求，总结了考研英语知识运用、翻译、写作部分的命题规律和复习思路，并让考生了解回答这几部分考题时所应注意的常见错误和防范措施。

本书为考生提供大量针对这三项考试内容的与全真试卷难度一致的模拟练习题，让考生在短期内掌握这三项考试内容的解题技巧、提高翻译和写作水平，节省考生宝贵的复习时间。

各部分试题的词汇量和文章选材、长度、难度都根据最新大纲进行了调整，对新题型也着重进行了讲解。

五、《2010年考研英语冲刺预测试卷（含考点精解）》供考生在强化、冲刺阶段使用，其中包括新题型精讲精练、解题技巧及10套左右全真模拟试卷。

各套试题为作者精心编制，具有典型性、针对性、综合性等特点，帮助考生进一步巩固基础阶段所学的基本理论、基本知识，掌握重点试题，熟悉答题方法，增强应试能力。

书籍目录

第一章 阅读理解 (Part A) 命题规律及解题技巧 第一节 概述 第二节 细节题 第三节 推断题 第四节 主旨题 第五节 含义题 第六节 态度题第二章 阅读理解 (Part A) 模拟训练 Model Test 1 Model Test 2 Model Test 3 Model Test 4 Model Test 5 Model Test 6 Model Test 7 Model Test 8 Model Test 9 Model Test 10 Model Test 11 Model Test 12 Model Test 13 Model Test 14 Model Test 15 Model Test 16 Model Test 17 Model Test 18 Model Test 19 Model Test 20 Model Test 21 Model Test 22 -第三章 阅读理解 (Part B) 命题规律及解题技巧 第一节 题型 —— “完形填句 (段)” 命题规律及解题技巧 第二节 题型 —— “排序题” 命题规律及解题技巧 第三节 题型 —— “论据支持” 命题规律及解题技巧 第四节 题型 —— “标题选择” 命题规律及解题技巧第四章 阅读理解 (Part B) 模拟训练 Model Test 1 Model Test 2 Model Test 3 Model Test 4 Model Test 5 Model Test 6 Model Test 7 Model Test 8 Model Test 9 Model Test 10

<<2010年考研英语专项突破>>

章节摘录

Roselinde Torres是给公司首席执行官的继任提供建议的公司，它认为，董事会倾向从公司外物色人选，因为和每天在电梯里和他们见面的公司内部人员相比，他们更容易被备有出色简历的陌生人的魅力所打动。

但是它发现，首席执行官经常因为他们缺乏背景知识——公司内的关系和文化——而败北，这对一个公司外的人员来说尤其难。

解决这种困境的方法之一就是物色一个熟悉业内知识的外部人员。

也许迪斯尼公司就要找到这样一位人员做Eisner的继任者。

如果曾对迪斯尼发起恶意竞标的有线电视公司Comcast成功地接管该公司，很可能Stephen Burke会成为迪斯尼的总裁。

Burke先生曾在迪斯尼工作12年，之后于1998年加盟Comcast。

他是典型的公司“内—外人员”的结合体，他有公司工作的经历，但是多年不在公司工作可以让他扔掉包袱走向高层，而公司内部人员则不行。

如果迪斯尼的股票持有者希望找到解决Eisner继任的途径，也许投票支持Comcast的竞标是最好的选择。

16. 选B。

原因细节题。

文章第一段第二句说像ryco和WorldCom这样的出了丑闻的公司可能没有别的选择——任何内部任命都会被认为嫌疑重大，而公司的主管人选又是由董事会决定的，所以原因在于董事会成员不完全相信内部人士。

17. 选C。

事实细节题。

文章第二段第一句就说外来的主管在任期开始的一段时间内表现非常好，而后来表现很糟，而原来公司的人表现始终平稳。

也就是说“外来人的劲头逐渐减退，而公司原来的人表现相对稳定”。

18. 选C。

目的细节题。

文章第三段倒数第二句解释道这样做的原因是给公司内部的人定个标准，也就是给他们“树个榜样”。

19. 选A。

推理题。

文章第五段说董事会总是倾向于寻找外来人士，因为他们更容易随意想象不熟悉人士的魅力，而对每天与他们在电梯里见面的再熟悉不过的内部人士就不是这样了。

说明“我们对某人的熟悉通常会减少他们在我们眼中的魅力”。

20. 选A。

事实细节题。

文章最后一句说可能迪斯尼的股东们如果想解决Eisner先生的下一任这一悬而未决的问题，最明智的选择就是赞成Comcast的收购了。

而前面又提到Comcast收购迪斯尼之后，很可能委派Burke先生掌管迪斯尼。

因此作者的建议就是让Burke先生做Eisner先生的继任。

<<2010年考研英语专项突破>>

编辑推荐

《2010年考研英语专项突破：阅读理解A、B节》为考生提供大量针对这三项考试内容的与全真试卷难度一致的模拟练习题，让考生在短期内掌握这三项考试内容的解题技巧、提高翻译和写作水平，节省考生宝贵的复习时间。

各部分试题的词汇量和文章选材、长度、难度都根据最新大纲进行了调整，对新题型也着重进行了讲解。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>