

<<行政职业能力测验真题及答题套路剖析>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验真题及答题套路剖析>>

13位ISBN编号：9787040275223

10位ISBN编号：7040275228

出版时间：2009-6

出版时间：高等教育出版社

作者：李如海 编

页数：399

字数：670000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<行政职业能力测验真题及答题套路剖析>>

### 前言

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，中央和地方录用公务员考试进一步制度化和规范化，考试技术不断提高，考试形式也不断多样化，如：笔试、面试、模拟操作测试、心理测试等，目的是综合判断和评定应试者的知识、能力、专业技术水平、性格及品德等是否符合国家机关有关职位的要求。

由于录用公务员考试试题具有独特的性质，而竞争又极为激烈，因此，选择一本科学、实用的备考教材将成为广大应试者取得成功的重要因素。

为了帮助参加2010年中央及地方公务员考试的广大应试者尽早熟悉录用公务员考试的内在规律，了解最近几年的命题思路和考试范围，从而达到更积极、更有效的备考效果，在2009版《公务员录用考试全国通用教材》的基础上，我社组织修订并出版了本套教材。

本套教材严格按照公务员最新考试大纲的要求和知识形成的规律，在探究公务员考试的命题思路、命题角度、命题规律和命题原理的过程中，不仅帮助应试者了解中央和地方录用公务员考试的出题规律，还让应试者通过真题演练形成答题套路，进而帮助应试者较好地适应国家行政机关对公务员的职位要求。

本套教材共7册，即《行政职业能力测验命题原理分析及训练（2010修订版）》、《申论命题原理分析及训练（2010修订版）》、《行政职业能力测验真题及答题套路剖析（2010修订版）》、《申论真题及答题套路剖析（2010修订版）》、《行政职业能力测验预测试题及答案详解（2010修订版）》、《申论预测试题及答案详解（2010修订版）》、《面试技巧与案例（2010修订版）》。

各册内容严格遵循最新的命题趋势与规律，采用理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题“四位一体”的结构模式，帮助应试者了解和掌握相关知识，熟悉各种题型的答题技巧，有针对性地对重点、难点，以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练。

本套教材在2009版的基础上，突出体现了以下特点：  
紧扣大纲：公务员考试大纲不仅规定了当年的考试性质、测评目标，而且还规定了题型的种类与说明，更为重要的是每年公务员考试试卷都是按照当年公布的考试大纲来命制的。

因此，本套教材严格按照当年考试大纲的要求进行编撰，使应试者从根本上准确地把握2010年考试的最新动态，避免时间和精力的浪费。

突出真题：无论是中央机关还是地方的申论和行政职业能力测验的考试，其真题试卷均是由命题老师根据多年的命题经验并结合当年考试大纲的变动情况精心编制而成，是众多命题老师的思想和集体智慧的结晶。

相比辅导图书的模拟试题偏易、偏难两极化的弊端，真题在题型比例搭配、难度调控上均是最为科学规范的，试题及答案解析具有高度的准确性和标准性，更是应试者解题训练的标本。

因此，本套教材在试题举例时，尽可能多地采用中央历年真题，尽可能多地使用最新的地方真题，凸显中央题型，综合地方新题，从而达到规范答题思路，洞悉当年命题规律的目的。

## <<行政职业能力测验真题及答题套路剖析>>

### 内容概要

2010年修订版《公务员录用考试全国通用教材》内容严格遵循最新的命题趋势与规律，采用理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题“四位一体”的结构模式，帮助应试者了解和掌握相关知识，熟悉各种题型的答题技巧，有针对性地对重点、难点，以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练。

其特点是：紧扣大纲、突出真题、注重质量。

该套教材共分7册，本书为其中的《行政职业能力测验真题及答题套路剖析》一册。

## &lt;&lt;行政职业能力测验真题及答题套路剖析&gt;&gt;

## 书籍目录

第1部分 中央机关行政职业能力测验真题剖析及答题套路 2009年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试卷 第一部分 常识判断 参考答案及解析 第二部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 数量关系 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2007年中央机关及其直属机构考试录用公务员行政职业能力测验试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2006年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验(一)试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2006年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验(二)试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2005年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验(一)试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2005年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验(二)试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 第 部分 精选地方行政职业能力测验真题剖析及答题套路 2008年北京市面向应届毕业生公开招考公务员行政职业能力测验试题 第一部分 数量关系 参考答案及解析 第二部分 判断推理 参考答案及解析 第三部分 常识判断 参考答案及解析 第四部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2008年湖南省公务员录用考试行政职业能力测验试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2008年湖北省公务员录用考试行政职业能力测验试卷(B类) 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 常识判断 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2008年浙江省各级机关录用公务员(工作人员)考试行政职业能力测验试卷 第一部分 数量关系 参考答案及解析 第二部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第三部分 判断推理 参考答案及解析 第四部分 综合基础知识 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 2008年辽宁省公务员录用考试行政职业能力倾向测验试卷 第一部分 言语理解与表达 参考答案及解析 第二部分 数量关系 参考答案及解析 第三部分 推理系列 参考答案及解析 第四部分 法律常识 参考答案及解析 第五部分 资料分析 参考答案及解析 第 部分 行政职业能力测验答题套路分析 第一章 常识判断答题套路分析 第二章 言语理解与表达答题套路分析 第一节 片段阅读 第二节 篇章阅读 第三节 选词填空 第四节 语句表达 第三章 判断推理答题套路分析 第一节 图形推理 第二节 定义判断 第三节 逻辑判断 第四节 类比推理 第五节 事件排序 第四章 数量关系答题套路分析 第一节 数字推理 第二节 数学运算 第五章 资料分析答题套路分析 第一节 文字资料 第二节 统计表 第三节 统计图 第四节 综合资料

章节摘录

91.未来深海水下线缆的外皮将由玻璃制成,而不是特殊的钢材或铝合金。因为金属具有颗粒状的微观结构,在深海压力之下,粒子交界处的金属外皮容易断裂。而玻璃看起来虽然是固体,但在压力之下可以流动,因此可以视为液体。

由此可以推出( )。

A.玻璃没有颗粒状的微观结构      B.一切固体几乎都可以被视为缓慢流动的液体      C.玻璃比起钢材或铝合金,更适合做建筑材料      D.与钢材相比,玻璃的颗粒状的微观结构流动性更好

92.遇到高温时,房屋建筑材料会发出独特的声音。声音感应报警器能够精确探测这些声音,提供一个房屋起火的早期警报,使居住者能在被烟雾困住之前逃离。

由于烟熏是房屋火灾人员伤亡最通常的致命因素,所以安装声音感应报警器将会有效地降低房屋火灾的人员伤亡。

下列哪一个假设如果正确,最能反驳上面的论述?

( )      A.声音感应报警器广泛使用的话,其高昂成本将下降      B.在完全燃烧时,许多房屋建筑材料发出的声音在几百米外也可听见      C.许多火灾开始于室内的沙发坐垫或床垫,产生大量烟雾却不发出声音      D.在一些较大的房屋中,需要多个声音感应报警器以达到足够的保护

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>