

<<社会保障学>>

图书基本信息

书名：<<社会保障学>>

13位ISBN编号：9787040283891

10位ISBN编号：7040283891

出版时间：2010-1

出版时间：高等教育出版社

作者：赵曼 编

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会保障学>>

前言

在构建和谐社会的宏观背景下，社会保障日益成为人们关注的焦点。

本教材比较全面地阐释了社会保障的基本概念、基本理论、基本技能等知识点，介绍并分析社会保障的实践经验和发展历程，以及中国社会保障制度改革发展的最新动向。

本教材力图实现两个目标，一是尽量准确、全面地介绍社会保障的基本知识，包括关于社会保障的现象、制度和经验，让读者对社会保障形成正确的感性认识；二是运用相关理论比较深入地分析社会保障的现象与制度，引导读者理性地分析问题，提高分析问题的能力。

全书共12章，大体上可以划分为五个部分。

第一部分该部分是全书的基础，包括第1章和第2章。

第1章概述社会保障思想与社会保障制度的历史演变；描述社会保障制度的整体框架，包括：社会保障的主要项目及其层次，社会保障的相关利益主体及其关系，尤其强调企业以及各种社会组织在社会保障中的载体功能。

建议在学习的过程中，特别关注社会保障制度的多样性、社会组织的保障功能。

第2章引入研究社会保障问题的一种有效方法——信息经济学研究范式。

社会保障是一门交叉学科，涉及经济学、管理学、法学、社会学等领域，相关领域的学者从不同的视角做了大量研究。

如何在这些跨流域的研究中架起一座桥梁？

信息经济学的研究范式提供了一种有效手段，原因之一就是这种研究范式已经在上述各领域的研究中得到广泛运用。

本章介绍信息经济学中的两个核心问题，一个是逆向选择问题，一个是道德风险问题。

在此基础上讨论政府与市场的关系、公平与效率的关系。

第二部分该部分包括社会保障体系中最重要的重要组成部分——社会保险，包括失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险与养老保险五大类项目，共分4章，即第3、4、5、6章。

本书对五大类项目的排序主要是基于各个项目与企业之间关系的紧密程度。

第3章是失业保险。

失业保险针对的是失业问题，而企业的人力资源政策是影响失业率的重要因素；另外，就业是民生之本，其他的社会保险项目往往以就业为前提，以企业为载体。

第4章是工伤保险与生育保险。

工伤保险针对的工伤问题，与雇主的行为密切相关，雇主对生产安全的投入直接影响工伤事故发生的概率，同时考虑到生育保险中职工个人不缴费，这一点与工伤保险一致，故将生育保险与工伤保险合为一章。

第5章是医疗保险。

<<社会保障学>>

内容概要

《社会保障学》内容分为五个部分。

第一部分包括第1、2章，介绍社会保障制度的形成和基本框架，引入解剖社会保障问题的一种有效方法——信息经济学的研究范式。

第二部分包括第3至6章，介绍社会保障体系中最重要的重要组成部分——社会保险，包括失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险及养老保险等五大类项目。

第三部分包括第7、8章，分别介绍社会救助、社会福利与社会优抚。

第四部分包括第9、10章，分别介绍农村社会保障、灵活就业人员的社会保障。

第五部分包括第11、12章，分别介绍企业年金制度和社会保障基金运行与管理。

《社会保障学》在比较全面、准确地介绍社会保障的基本知识的基础上，重点运用逆向选择理论与道德风险理论，剖析社会保障的诸多问题，尤其是热点和难点问题，以提高学生分析问题的能力。这一点在讨论题中也有充分的体现。

《社会保障学》既可用于高等学校公共管理、行政管理、劳动与社会保障、人力资源管理、社会工作、财政等专业的本科教学，也可用于各级各类公共部门的专业培训。

书籍目录

第一部分第一章 社会保障的制度结构一、社会保障思想的变迁二、社会保障制度的发展沿革三、社会保障的制度结构第二章 逆向选择与道德风险一、从风险到保险二、逆向选择三、道德风险四、逆向选择与道德风险的区分五、政府与市场六、公平与效率第二部分第三章 就业与失业保险一、就业的意义、现状与难点二、失业与失业保险三、失业保险的市场失灵四、失业保险基金的筹集与支付五、失业保险的管理六、我国失业保险制度改革第四章 工伤保险与生育保险一、工伤保险的内涵与功能二、工伤保险的目标与手段三、工伤归责的发展阶段与逻辑四、工伤保险的范围与实施原则五、工伤认定与工伤的劳动能力鉴定六、工伤保险待遇及工伤保险争议处理七、工伤预防与工伤康复八、生育保险第五章 医疗保险一、健康、疾病风险与医疗保险二、社会医疗保险的保障范围三、社会医疗保险的财务机制与费用支付四、社会医疗保险领域的道德风险及规避五、我国医疗保险制度改革与展望第六章 养老保险一、养老模式的分类与家庭生产理论二、养老保险的保障对象和实施方式三、城镇职工基本养老保险制度模式的选择四、基本养老保险基金的来源、结构及费率水平五、基本养老保险待遇与计发办法六、基本养老保险的退休条件与政策七、基本养老保险的统筹层次八、机关和事业单位的养老保险制度九、养老保险社会化管理与服务第三部分第七章 社会救助一、社会救助的历史演进与特征二、社会救助与反贫困三、社会救助与非营利组织四、社会救助对象与救助标准五、社会救助基金的筹集和使用六、社会救助体系与管理第八章 社会福利与社会优抚一、社会福利二、社会优抚第四部分第九章 农村社会保障一、农村社会保障体系建设的切入点与原则二、农村社会保障建设的目标与手段三、农村养老保险四、农村医疗保险五、农民工社会保险关系的转移接续第十章 灵活就业人员的社会保障一、灵活就业的概念、历史与现状二、灵活就业人员社会保障问题的症结一逆向选择三、规避逆向选择的手段四、建立灵活就业人员社会保障的载体第五部分第十一章 企业年金制度一、企业年金的产生与发展历史二、企业年金的运行机理三、我国企业年金的治理结构与运行框架四、企业年金方案设计第十二章 社会保障基金运行与管理一、社会保障基金的形成路线及运行轨迹二、社会保障基金的筹资模式三、社会保障基金的财务机制与代际赡养关系四、社会保障待遇支付方式中的受益基准制和缴费基准制五、社会保障基金的投资运营与保值增值六、社会保障基金与相关经济变量的联动效应七、社会保障基金的监督参考文献

章节摘录

(4) 生育的分娩者不论妊娠期长短抑或流产与否, 只要是怀孕生育现象的产生期内致使被保险人收入中断或身体健康情况的失常以及需要医疗, 都纳入生育保险范围。

(5) 产假的休息是根据生育期来安排的。

生育期分为怀孕后、临产前、分娩、产后几个阶段。

女职工的产假按产前和产后两个阶段来安排, 产假期间工资照发。

无特殊情况, 产假不能提前或推迟使用。

(6) 生育保险属于短期支付类项目。

生育保险待遇水平较其他社会保险项目要高。

(二) 生育保险的待遇给付 1. 医疗服务 医疗服务指由医院、开业医生或助产护士为享受生育保险的职业妇女提供妊娠、分娩和产后的一系列医疗照顾和治疗。

2. 产假 产假指职业妇女在怀孕、生育和产后期间内所享有的有薪休假。

2000年国际劳工组织《保护生育公约》(第183号)提出, 妇女有权享受不少于14周的产假。

并且建议, 产前和产后均有假期。

多数国家采纳了国际劳工组织的建议, 而不拘泥于暂时的人力资源损失。

有些国家, 根据不同胎次, 规定不同长度的产假。

产假长度除含有保护母婴健康的因素外, 也与人口政策的性质紧密相关。

3. 生育津贴 生育津贴指在职业妇女因生育而离开工作岗位, 不能从事有报酬的工作以致收入中断时, 给予的定期的现金补助, 属于收入补偿。

生育津贴在一切险种中是支付标准最高的, 以不超过生育前原工资标准为限, 大多数国家为原工资的100%, 体现了对妇女生育价值的社会承认。

有的国家规定的产假期很长, 而其收入补偿标准则相对偏低。

4. 子女补助费 给予新出生的婴儿一定金额的补助带有社会福利性质。

但由于它同生育保险的给付结合在一起而被视为生育保险的待遇之一。

5. 被抚养妇女的生育补贴 此类补贴的享受范围仅仅是被抚养的生育妇女本人, 补贴标准的规定因各国国情不同而相异。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>