

<<体育人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<体育人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787040302318

10位ISBN编号：7040302314

出版时间：2010-6

出版时间：王斌、马红宇、时勘 高等教育出版社 (2010-06出版)

作者：王斌，马红宇，时勘 编

页数：311

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<体育人力资源管理>>

前言

随着21世纪经济全球化和组织间竞争的日益加剧,人力资源成为决定组织兴衰成败的重要因素,而对人力这一资源进行的有效开发、合理利用和科学管理被称为人力资源管理。

无论在企业,还是在行政机关或事业单位,人力资源管理都已经成为现代化科学管理的核心。

作为组织的一种形态——体育组织与其他组织一样都会面临人力资源管理的问题,因而也都需要运用相关的理论、方法和技术去解决这些问题。

在国外,特别是在北美和欧洲等西方发达国家,伴随着人力资源管理学科的迅速发展以及体育组织实践的强烈需求,体育人力资源管理近年来得到了迅速的发展。

作为人力资源管理和体育管理学的一个分支领域,体育人力资源管理主要是把人力资源管理的理论与技术应用于体育组织实践之中,对体育组织的人力资源规划、工作分析、人才选拔与安置、绩效管理、薪酬设计、员工培训、劳资关系和组织文化等进行管理与开发工作。

我国体育事业目前正面临着一个新的快速发展机遇期,如我国通过成功备战奥运会已极大地提升了我国的竞技运动发展水平;随着国民经济与文化水平的日益提高,大众休闲、娱乐与健身业已步入发展的快车道;体育产业成为我国国民经济支柱性产业的信号已经出现。

然而,体育组织中存在的人力资源以及人力资源管理问题已成为严重制约我国体育发展的关键因素,对我国体育组织人力资源的开发与管理成为当前最为急迫的任务之一。

此外,我国的各类体育组织在从计划经济体制向市场经济体制的转型过程中面临着诸多问题,亟待建立一套适应市场竞争的,有助于人才选拔、流动、安置、培训、激励和职业发展的人力资源管理模式。

还有,如何针对我国各级体育组织的实际情况形成适合其自身特点和发展方向的人力资源开发模式和管理对策是目前研究和应用的关键与重点。

基于此,我们将研究与应用的视角转向体育人力资源领域,通过团队协同攻关,陆续对体育实践中的一些人力资源管理问题展开了初步的研究与应用,并取得了一些成果。

而在这一过程中,我们越发认识到需要编写一部体育人力资源管理的专门教材,这对于学科发展与专业人才培养将起到重要的推动作用。

由于本学科目前还在初创阶段,可资借鉴的文献资源非常有限,编撰工作难度较大。

这也是本书从2004年年底开始筹划,期间克服种种困难,几易其稿,历时五载才最终付梓的原因。

<<体育人力资源管理>>

内容概要

《体育人力资源管理》是体育人力资源管理的入门教材。

对人力资源管理的相关理论及主要实务作了系统介绍，力求使读者在阅读《体育人力资源管理》后能够对人力资源管理及其在体育中的应用有一个全面的了解和掌握。

全书共分15章，其中包括体育组织人力资源管理的基本概念、基本原理及体育组织结构、人力资源规划、工作设计、人员招聘、工作激励、绩效管理、薪酬设计、员工培训、职业生涯管理、领导与团队建设、劳资关系、员工健康和体育组织文化等方面的管理理论、方法与技术。

《体育人力资源管理》可作为高等学校社会体育专业和其他相关专业的教材，也可作为体育组织管理人员的培训用书和实务指南，还可为体育组织人力资源管理的研究人员提供参考。

<<体育人力资源管理>>

书籍目录

第一章 体育人力资源管理导论第一节 人力资源与人力资源管理第二节 体育组织及其人力资源第三节 体育人力资源管理概述第二章 体育组织结构及其设计第一节 体育组织结构概述第二节 体育组织结构设计第三章 体育组织人力资源规划第一节 体育组织人力资源规划概述第二节 体育组织人力资源规划的程序第三节 体育组织人力资源需求与供给预测第四章 体育组织中的工作设计第一节 体育组织中的工作分析第二节 体育组织中的工作设计第五章 体育组织的招聘第一节 体育组织招聘概述第二节 体育招聘中的面试第三节 体育人才测评第六章 体育组织中的激励第一节 激励与体育人力资源管理第二节 激励理论——体育人力资源管理的心理学基础第七章 体育组织绩效管理I第一节 体育组织绩效管理概述第二节 绩效管理的方法第八章 体育组织的薪酬设计第一节 体育组织薪酬概述第二节 体育组织的薪酬设计第三节 福利第九章 体育组织员工培训第一节 体育组织员工培训概述第二节 体育组织培训的实施第十章 体育组织中的职业生涯管理第一节 体育组织职业生涯管理概述第二节 体育组织职业生涯管理的内容与方法第三节 运动员职业生涯管理中的危机和对策第十一章 体育组织中的领导第一节 体育组织中的领导概述第二节 体育组织中的领导理论第十二章 体育组织团队建设第一节 体育组织中的团队第二节 体育组织的团队精神第三节 体育组织的团队建设第十三章 体育组织中的劳资关系第一节 体育组织劳资关系概述第二节 体育组织工会化和集体谈判第三节 体育经纪人第十四章 体育组织中的员工健康第一节 体育组织员工健康概述第二节 体育组织员工的工作压力第十五章 体育组织文化第一节 体育组织文化概述第二节 体育组织文化的表现第三节 体育组织文化的创造、维持和变革关键概念索引

<<体育人力资源管理>>

章节摘录

插图：从开发的角度看，它不仅包括人力资源的智力开发，也包括人的思想文化素质和道德觉悟的提高；不仅包括人力的现有能力的充分发挥，也包括人的潜在能力的有效挖掘。

从利用的角度看，它包括对人力资源的发现、鉴别、选拔、配置和合理使用。

从管理的角度看，它既包括人力资源的预测与规划，也包括人力资源的组织和培训（赵曙明，2001）

人力资源管理是组织的一种战略性管理手段，能促使在组织工作中的人单独或集体完成组织的任务。人力资源管理既是学术理论，也是组织管理实践，是管理的理论与实践的结合，不论在公司企业、政府机构，还是在事业单位，人力资源管理都应当成为其现代化科学管理的核心。

（二）人力资源管理的意义1.促进组织发展一个组织必定有其理念与目标，而组织也必须调动其人、财、物、信息等各方面资源，采取各种办法与措施，去促进组织发展，以达到组织目标。

在这一过程中，人又是最为重要的第一资源，只有管理好了“人”这一资源，才算抓住了管理的要义、纲领，才能纲举目张。

人不仅是被管理的“客体”，更是具有思想、情感和主观能动性的“主体”，如何制定科学、合理、有效的人力资源管理政策、制度，并为组织的决策提供有效信息，永远都是组织发展所面临的最重要的课题之一。

2.促进个人发展随着现代社会和组织的转型与变革，那些在组织中仅仅设置组织目标的过时理念早已被抛弃。

一个新型的、负责任的组织不仅致力于达到组织自身的目标，同时还关注组织中每一个员工个体的成长与发展，此外，还要承担相应的社会责任。

组织中的每个员工都十分关心而又深感困惑的是以下问题：任何人都想掌握自己的命运，但自己适合做什么？

自己如何有效地融入组织中，如何结合组织目标开发自己的潜能、发挥自己的能力？

如何设计自己的职业人生？

等等。

人力资源管理使员工在组织中能得到培训、调配和晋升，并能对自己的职业生涯进行合理规划。

3.促进人与组织的和谐德鲁克认为，人的社会价值的实现，人的尊严和个人的成就感是不可能脱离组织而独立存在的。

因此，需要实现组织与个人、人性理想及组织现实之间的协调，并将这种协调作为个性发展和完善的一个立足点。

<<体育人力资源管理>>

编辑推荐

《体育人力资源管理》：高等学校教材。

<<体育人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>