第一图书网, tushu007.com

<<求职择业指导>>

图书基本信息

书名：<<求职择业指导>>

13位ISBN编号：9787040316292

10位ISBN编号：7040316293

出版时间：2011-2

出版时间：高等教育出版社

作者：姬振旗，周锋

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<求职择业指导>>

内容概要

《求职择业指导（本科版）》是以教育部《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》和河北省《大学生职业发展与就业指导课程教学大纲》为依据，结合河北省高校“大学生职业发展与就业指导”课程特点，在总结多年教学经验和实践成果的基础上，由河北省教育厅和有关高校一线就业指导专家、教师精心编著而成的统编教材。

《求职择业指导（本科版）》以大学生的求职就业和职业发展为主线，从就业形势与就业政策、毕业去向与选择、求职准备、应聘实务、择业心理调适、就业权益与保障、职业适应与发展等七个方面进行了深入浅出的论述和分析。

《求职择业指导（本科版）》选用了大量实际案例，努力贴近大学生的实际需求，具有很强的指导性、可操作性和实用性。

《求职择业指导（本科版）》可以作为高等院校就业指导课程教师和学生的教学、学习用书，毕业生求职就业的重要参考用书；也可以供就业指导相关领域的工作人员阅读参考。

第一图书网, tushu007.com

<<求职择业指导>>

书籍目录

第一章 就业形势与就业政策第一节 就业形势一、当前大学生就业形势二、大学生在当前就业形势下的应对策略第二节 就业政策一、当前国家宏观就业政策综述二、国家促进高校毕业生就业的重大项目简介第三节 就业服务与管理一、毕业生就业相关工作流程二、人事代理制度介绍三、毕业生离校后就业服务指南第二章 毕业去向与选择第一节 毕业的主要去向一、就业二、升学或出国留学三、自主创业四、国家和地方项目五、应征人伍服义务兵役第二节 毕业去向选择一、影响毕业去向选择的因素二、大学生毕业去向选择的困惑三、毕业去向选择的原则与方法四、毕业去向选择的评估第三章 求职准备第一节 求职心理准备一、确立合理的就业期望值二、培养良好的心理素质第二节 知识与技能准备一、梳理知识结构二、评估职业能力三、强化职业技能第三节 就业信息准备一、就业信息的收集二、就业信息的处理第四节 求职材料准备一、简历二、求职信三、佐证材料第五节 求职途径与计划一、求职途径二、求职计划第四章 应聘实务第一节 笔试一、常见的笔试类型二、笔试的应对策略第二节 面试一、面试的具体形式二、面试过程及应对策略三、面试重要问题解析第三节 求职礼仪一、礼仪的作用二、仪容、仪表礼仪三、求职行为礼仪四、求职语言礼仪第四节 就业洽谈一、就业洽谈的类型二、就业洽谈的应对策略第五章 择业心理调适第一节 择业心理一、择业心理对大学生的影响二、常见的择业心态第二节 择业心理调适一、心理调适的作用二、择业心理调适策略与方法第六章 就业权益与保障第一节 就业权益与义务一、就业权益二、就业义务第二节 就业权益保护一、常见的求职侵权行为二、就业权益保护第三节 就业协议与劳动合同一、就业协议的签订二、劳动合同的签订三、就业协议与劳动合同的异同第七章 职业适应与发展第一节 角色转换一、大学生角色与职业角色的区别二、角色职业化的内涵三、角色转换的实现第二节 职业适应一、高校毕业生的职场困惑二、职业适应的主要方法三、职业发展与职场成功参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

（四）老龄化社会的提前到来将在一定程度上缓解就业压力　　从现阶段人口结构来看，我国已经步入人口老龄化社会。
今后一个时期，较为紧张的就业形势必然会逐步减缓。
目前我国中小学生在校人数逐年减少的势态已经非常明显。
据《中国青年报》报道：未来大学适龄人口逐渐减少，2013年将要比2008年下降50%左右。
我国普通高校招生考试报名人数从2009年起已开始下降。
这就意味着随着社会新增劳动力总量的平稳下滑，受过高等教育的大学生群体的就业机会将日益增多。
（五）毕业生灵活就业渐成趋势　　灵活就业在我国的原始含义是指在劳动时间、收入报酬、工作场所、保险福利、劳动关系等方面不同于建立在工业化和现代工厂制度基础上的传统主流就业方式的各种就业形式的总称，而高校毕业生采取的灵活就业是指毕业生与用人单位不签署传统的《高等学校毕业生就业协议书》或劳动合同，但他们与用人单位之间却已达成更加灵活的就业约定，双方互相承诺的责任义务相对较少。
在这种灵活的就业形式下，毕业生一般将自己的档案、户口关系等放入人才代理机构或转回生源地。
在国有大型企业和效益好的企业人才需求不旺，毕业生进入机会减少的情况下，尽管中小企业、民营企业在各类人才市场频频现身，但其提供的待遇、工作岗位特征与毕业生的期望存在差距。
在此情况下，毕业生出于生存需要，中小企业出于成本考虑，双方倾向于结成雇佣关系较为松散的灵活就业形式。
此时毕业生考虑的出发点为“先就业再择业”，而企业考虑的出发点是减少义务，降低责任范围以及雇佣的灵活性。
正是劳雇双方的上述考虑使近年来毕业生采取灵活就业方式的规模不断上升，而协议书与劳动合同签署率却在不断下降。
湖北省人力资源和社会保障厅有关人士表示，目前该省高校和技校毕业生就业后，用人单位不接档案，不办理就业、户籍和社会保险手续的达50%以上，大学生就业的后顾之忧日趋严重。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com