第一图书网, tushu007.com

<<幼儿园管理>>

图书基本信息

书名：<<幼儿园管理>>

13位ISBN编号：9787040320411

10位ISBN编号：704032041X

出版时间：2011-6

出版时间：高等教育出版社

作者：罗长国，胡玉智 编

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《幼儿园管理》是全国高职高专学前教育专业规划教材。
《幼儿园管理》强调基础性和针对性，既注重吸收经典管理理论、优秀实践成果，又力求打破学科藩篱，突出学前教育岗位所需的知识点与技能点。
书中也适当安排一些有利于拓展学生能力和深化教学效果的栏目，如“相关链接”、“课堂讨论”、“实践活动”等，可读性较强。
全书共分十一个单元，包括幼儿园管理概述、幼儿园资源与管理、幼儿园保教与班级管理、幼儿园课程与科研管理、幼儿园制度管理、幼儿园政策与法规管理、幼儿园安全管理、幼儿园环境创设与管理、幼儿园公共关系管理、幼儿园工作评价与管理、幼儿园品牌管理等内容。
教学中，可根据本校教学计划，有侧重地选择内容讲授。
《幼儿园管理》可作为高职高专院校、本科院校举办的职业技术学院、应用型本科、成人教育、五年制高职、中职学校学前教育专业教材，也可供学前教育工作者和幼儿园教师专题学习和培训时参考。

<<幼儿园管理>>

书籍目录

单元一 幼儿园管理概述第一节 管理概念与管理科学第二节 幼儿园管理的学科性质与发展历程第三节 幼儿园管理的任务与原则第四节 学习“ 幼儿园管理 ”的意义与方法单元二 幼儿园资源与管理第一节 人力资源管理第二节 财力资源管理第三节 物力资源管理单元三 幼儿园保教与班级管理第一节 幼儿园保教工作的地位第二节 保教过程的正常运行第三节 班级管理工作的特点和任务单元四 幼儿园课程与科研管理第一节 幼儿园课程管理概述第二节 影响幼儿园课程管理的因素第三节 幼儿园课程管理的运行过程第四节 幼儿园园本课程开发的管理第五节 幼儿园教育科研管理单元五 幼儿园制度管理第一节 园长负责制第二节 幼儿园岗位责任制第三节 幼儿园一日生活制度第四节 幼儿园的组织机构与编制第五节 幼儿园全园性制度和部门性制度单元六 幼儿园政策与法规管理第一节 幼儿园政策法规概述第二节 幼儿园政策法规的收集与整理第三节 幼儿园政策法规的宣传教育第四节 幼儿园政策法规的贯彻执行单元七 幼儿园安全管理第一节 幼儿园安全管理概述第二节 幼儿园环境安全管理第三节 幼儿园卫生保健管理第四节 幼儿园安全管理制度单元八幼儿园环境创设与管理第一节 幼儿园环境创设概述第二节 幼儿园环境创设的原则第三节 幼儿园精神环境的创设第四节 幼儿园物质环境的创设单元九 幼儿园公共关系管理第一节 幼儿园公共关系概述第二节 幼儿园的家长工作管理第三节 幼儿园与社区公共关系的管理第四节 幼儿园与上级教育行政部门及媒体的公共关系管理单元十 幼儿园工作评价与管理第一节 幼儿园工作评价概述第二节 幼儿园工作评价的设计第三节 幼儿园工作评价中的问题与对策单元十一 幼儿园品牌管理第一节 幼儿园的品牌第二节 幼儿园的品牌管理与战略附录一幼儿园工作规程附录二天津市和平区幼儿园发展性督导评价指标体系框架结构参考文献

章节摘录

3.为了提高劳动生产效率必须研究工时与标准化　　泰罗通过改变不同的工作因素来观察哪些与工人日工作量变化有关。
例如，工人搬运生铁时有时曲膝盖，有时不曲膝盖而是弯腰。
泰罗测试了休息时间、行走速度、搬运位置及其他各种变量。
在长时间对各种过程、技术、工具等的组合进行科学测试之后，泰罗成功地达到预期的目标。
通过挑选合适的工人，使用正确的工具设备，通过使工人准确地按规定方法劳动，通过采用高工资激励工人，泰罗就能达到日工作量48吨的目标。
工时研究作为泰罗制的基础，并非简单地对一个工人完成一件规定任务做出时间上的统计，而是把一件工作分解为若干基础的组成部分，做出测试，然后根据其合理性重新进行安排，以确定最佳的工作方法。
所以工时研究是用资料研究未来，而非研究过去，是分析问题，而非单纯地描述问题。
此外，除了操作方法标准化，还应对工具、机械、原料和作业环境等进行改进，并使与任务有关的各种要素都最终实现标准化。
工时研究与标准化为了解如何更为合理地完成一项工作找到了一条较为科学的途径。
4.在制定标准定额基础上实行差别计件工资制　　制定标准定额是整个泰罗制的基础。
通过大量的工时与动作研究，他把每一项工作都分成尽可能多的简单基本动作，把其中的无效动作去掉，并通过对熟练工人操作过程的观察记录，寻找出每一个基本动作最好最快的操作方法，这构成了他确定日工作定额的基础。
当然，泰罗也考虑到工作过程中不可避免的时间浪费等问题。
在标准定额的基础上，泰罗建议实行新的工资制度，即差别计件工资制。
他认为过去实行的计时工资制和利润分享制都不能从根本上解决问题。
差别计件工资制，是在“工资支付对象是工人而不是职位”思想指导下，按照工人是否完成其定额而采取高低不同的工资率，即完成定额的可按工资标准的125%计算工资，而完不成定额的只按80%计算工资，以鼓励工人千方百计完成工作定额。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com