

<<人力资源>>

图书基本信息

书名：<<人力资源>>

13位ISBN编号：9787100036870

10位ISBN编号：7100036879

出版时间：2003-01-01

出版时间：商务印书馆

作者：孔杰,王洪伟

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源>>

### 内容概要

本书一个建设性的目的，是想为正在奋斗前行的公司提供更具有推动力的动态方法！

这套丛书的具体特点主要是：

- 第一、以年度报告的形式，收集、整理和分析最新的案例；
- 第二、选择最佳或典型的案例，而不是最佳的企业；
- 第三、将新理论和新知识寓于具体案例的分析评论之中；
- 第四、将新理论和新知识寓于具体案例的分析评论之中；
- 第五、案例编写形式活泼多样，具有较强的实用性和可操作性；
- 第六、强调“深入浅出”和对读者的人文关怀。

我们相信，这套丛书能为企业管理者及相关人员排忧解难。  
只有如此，才能提高国内MBA案例图书的品味，创出MBA案例图书的品牌，最终得到中国本土企业家和MBA学习者们的广泛认同。

## <<人力资源>>

### 书籍目录

前言—人力资源管理战略、政策与制度 1 上海波特曼丽嘉酒店、员工都是绅士和淑女 2 安利（中国）：在规范中发展——安利（中国）的人力资源管理政策透视 3 平安保险：以制度保平安 二 员工招聘与配置 4 中国宝洁：招聘维新，全面培训 三 薪酬管理、绩效评价与人员激励 5 云南白药：薪酬改革促发展 6 云南汽车：使薪酬管理成为一个完整的过程 7 美的：产权是最好的激励形式 四 员工培训与开发 8 摩托罗拉：建在工厂里的大学 9 海尔：培训也是竞争力 10 李亦非：我的美丽人生没有玻璃顶 五 劳资关系、雇员保障与工作安全 11 上海贝尔阿尔卡特：人性化的解雇管理 12 联想：保护员工职业心理健康

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>