第一图书网, tushu007.com

# <<重塑>>

## 图书基本信息

书名：<<重塑>>

13位ISBN编号：9787100046459

10位ISBN编号：7100046459

出版时间：2006-1-1

出版时间：商务印书馆

作者：《哈佛管理前沿》《哈佛管理通讯》编辑组 编,丁春霞

页数：169

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

获得理想职业，是所有人向往的。
本书分析了如何选择理想的职业并适应目前的工作。
调整自己的状态、转换目前的工作角色、建立和谐的人际关系等重要方面都是本书要告诉给你的策略。
你还能够从本书中学到：　创造和利用机会，寻找新职业；　选择优秀的教练，提高人际交往技能；　预测未来职业前景；　保持良好的工作状态。

第一图书网, tushu007.com



## 作者简介

吉姆·布瓦洛(Jim Biolos) 《哈佛管理前沿》撰稿人。

汤姆·布朗(Tom Brown) 《哈佛管理前沿》撰稿人。

丽贝卡·M. 桑德斯(Rebecca M. Saunders) 纽约自由撰稿人。

戴维·斯托弗(DavidStauffer) 蒙大拿雷德洛奇市作家。

吉姆·比林顿(Jim Billington) 《哈佛管理前沿》投稿人。

蒙西. J. 威廉斯(MonciJ. Williams) 《哈佛管理前沿》撰稿人。

康斯坦丁·冯·霍夫曼(Constantine von Hoffman)《哈佛管理前沿》撰稿人。

苏珊·G. 帕克(Susan G. Parker) 在美国马萨诸塞州剑桥生活和工作的自由记者。

丹·西恩帕(DanCiampa) 管理顾问。

迈克尔·沃特金斯(MichaelWatkins) 哈佛商学(Right From from the Start：Taking Charge in a New Leadership Role)(Harvard Business School Press, 1999)合著者。

## 书籍目录

引　言第一部分　理解新的工作世界 1. 21世纪的职业模式　　吉姆·布瓦洛 2. 新型员工要求新型管理者　　汤姆·布朗第二部分 探索新的职业定位 1. 通向更满意职业的十步曲　　丽贝卡·M. 桑德斯 2. 改变职业，改变自己 3. 成为管理者的必修课 4. 志愿工作中的职业收获　　戴维·斯托弗 5. 应该接受海外工作吗?　　吉姆·比林顿第三部分 转换目前的工作角色 1. 你为高级管理教练作好准备了吗? 2. 给疲劳过度的高级管理者的帮助 3. 提高情商　　戴维·斯托弗 4. 管理上司的基本原则　　吉姆·比林顿 5. 你正被迫走向失败吗?　　康斯坦丁·冯·霍夫曼第四部分 把握人际关系网络和人际关系的建立 1. 害羞的人能学会运用人际关系吗? 2. 真的为建立人际关系作好准备了吗?　　苏珊·G. 帕克 3. 约见新的教练——这是一个关系网络　　吉姆·比林顿 4. 身处继任岗位　　丹·西恩帕 迈克尔·沃特金斯作者简介

## 章节摘录

书摘组合管理者　与投资证券管理者不同，组合管理者追求组合职业，包括不同工作经历、技能和成果。
作为较新职业模式中的一个，它利用了组织结构、就业需求和合作工作环境中的一些基础变化。
组合管理者通常被个人成长、创造力和一定程度的独立愿望所激发，重点是在继续学习上，但比专家的学习范围更广。
　一个很好的例子是关于一位在制鞋行业工作的女士的，她从零售店里卖鞋开始了职业生涯，几年后，她转去了一家制鞋厂做库存管理工作，因为她认为这个工作能让她在企业环境里积累经验的同时还能学习商业细节。
三年之后，她又转去了另一家制鞋厂作产品开发，在那里，她把自己所学的鞋子设计专业知识和所积累的销售经验结合起来，帮助雇主建立了一条生产线。
她的职责包括管理生产鞋的海外工厂。
她很清楚自己在这个公司也待不了几年，并开始准备考虑下一步可能的职位。
同时，她还利用在该行业积累的广泛知识，为创办自己的公司创造可能性。
　这位女士在每个职业阶段给不同的公司工作，建立了自己的职业组合，而且现在，不论是应聘她目前所在公司还是其他公司的高层职位，她都极具竞争力。
专家可能会对她缺乏专业技能而嗤之以鼻。
传统主义者可能会把她的横向职业发展模式视为没有目标。
但是她自己知道，她在运用自己的热情计划自己的未来，而且在每个阶段都学到了新的技能。
　在为新近毕业的MBA们设置的管理培训课程上传播一些组合管理模式的信息，就能让MBA们尝试我们所做的每件事的滋味。
然而，成千上万的管理人士事实上已经在为组合职业乐此不疲，他们可能在某个组织内，也可能是单枪匹马地干，但这点却很少被人注意。
组合管理者一般能够寻找机会学习公司某个生产线的方方面面，包括怎样生产、销售、供给资金，以及怎样做好服务并且开发下一代改进产品。
或者组合管理者可能是对企业某个运作的各个方面感兴趣的人，例如，先学习市场营销，而后又在财务上花时间学习。
或者，有可能是个超越了组织范畴的人力资源管理顾问，用几年时间致力于素质开发方面的咨询后，转向了绩效管理方面的咨询。
　事实上德赖弗和布鲁索两人提出了组合管理者的两种类型。
第一种类似于上面所述。
第二种采用的是组合的方法，但是职业转换的新领域一般与原领域是互不相关的。
追求这类的人寻求的是变化和独立，而且一般不认为他们自己有固定的职业。
　P22-24

## 媒体关注与评论

书评关于“经理人下午茶系列”丛书　　“经理人下午茶系列”丛书中的文章均引自《哈佛管理前沿》和《哈佛管理通讯》，每本书都收集了最前沿的管理理念和思维，借以帮助管理人员提高管理技能、增强领导能力，从而使其在商界更胜一筹。
本丛书编排简洁，通俗易懂，同时提供了权威的管理见解和方法，读后可使你取得立竿见影的管理效果。
关于《哈佛管理前沿》和《哈佛管理通讯》　　《哈佛管理前沿》和《哈佛管理通讯》是全球知名的管理期刊，隶属于哈佛商学院出版公司六大支柱产品之一——《哈佛通讯》。
这两本杂志由哈佛商学院出版公司资深编辑和顶尖顾问群共同编辑，其中精选的文章锁定全球最新的管理主题，以讲管理故事的形式，为企业管理者及企业领袖提供深入浅出、具体可行的解决方案。
这些文章篇幅都比较短，讲述的都是全球管理领域的最新实践，以及新案例、新理念，每一篇文章都注重与读者的互动，有很强的可读性和实用性。

## 编辑推荐

本书由哈佛经管图书简体中文版全球独家授权的，是“经理人下午茶系列”之七。
“经理人下午茶系列” 丛书中的文章均引自《哈佛管理前沿》和《哈佛管理通讯》，每本书都收集了最前沿的管理理念和思维，借以帮助管理人员提高管理技能、增强领导能力，从而使其在商界更胜一筹。
本丛书编排简洁，通俗易懂，同时提供了权威的管理见解和方法，读后可使你取得立竿见影的管理效果。
本书为你预测职业前景、提高情商，让你受益于人际网络。

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com