

<<你有领导能力吗？>>

图书基本信息

书名：<<你有领导能力吗？>>

13位ISBN编号：9787100048484

10位ISBN编号：7100048486

出版时间：2006-1

出版时间：商务印书馆

作者：[美] 书卷出版公司

页数：92

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你有领导能力吗? >>

内容概要

领导能力，不只是现任的领导者才应具备的能力，也是每个将来需要进入社会工作的人都应当具备的能力。

因为现代社会生活有越来越多的群体活动和团队项目。

组织能力包括分析项目、分派任务、安排监督等等。

在这个过程中，每个人都可以学习并检验自己领会新事物、驾驭人际关系的能力。

掌握一些领导技巧可以为走入社会做好准备，为事业的成功赢得时机。

“经营自我”丛书通过个案分析、练习和补充资料向读者介绍了对于所有职业都至关重要的个人能力和工作技巧。

<<你有领导能力吗？>>

作者简介

作者：(美)书卷出版公司

<<你有领导能力吗？>>

书籍目录

序言1 领导能力——领导能力是什么以及为什么重要2 与他人合作3 组织项目4 完成项目5 学会领导

<<你有领导能力吗？>>

章节摘录

书摘“彼得，我要你准备一份报告，公司要给未来的一位新客户提供服务，”彼得的老板说，“一年以来我们一直在争取他们的业务。

你的电脑图表技术很不错，所以把报告做得好看些。

”虽然彼得4个月前才开始工作，但他希望一旦有机会能当上助理经理。

他很高兴自己去年夏天上了一门电脑设计的课程。

他学的这些技术也许能帮他得到晋升，他一直在等着提拔。

到目前为止，彼得工作上的努力还没有得到上司的赏识，这让他很失望。

彼得总是很早去上班，待到很晚，通常午饭时也不休息。

他很自豪，因为他通常都能比规定的时间提前很多完成任务。

他看不起同事，他们似乎满足于用完所有的规定时间才能完成任务。

他不在乎再也没有一个同事跟他打招呼，但他很在乎管理层似乎没人注意到他的勤奋工作。

这份新的客户报告也许最终会让他们注意到他。

彼得知道要完成这份报告需要同事们的帮助。

幸运的是，他能让他们把各自的项目放到一边，为他提供做这份报告他所需要的东西。

当有一位员工似乎故意慢腾腾地找一份彼得需要的文件时，彼得直接提醒这个人，老板让自己负责此事。

彼得做好报告的每个部分后也会立刻催促部门秘书录入。

因他总是及早完成每个项目，对此他很自豪，他告诉员工们3天内要准备好报告，而实际的最后期限是下周。

“我是惟一在乎的人。

”他想，因为同事们抱怨一连两个晚上加夜班。

彼得很高兴老板似乎终于意识到了他工作多么努力。

他发现老板越来越关注他时，他自个儿乐了。

彼得是个完美主义者，自然不管怎样他都要检查再检查每个细节；让他的老板看见他的实际行动只不过是应得到的奖励。

报告结束后，彼得知道他的工作干的很漂亮。

“这下受了。

”他想。

后来他的老板说这份报告“详尽，符合要求”。

彼得失望了。

他原本期待更高的赞扬。

几个星期后他的6个月的评估也让他失望了。

上司在“领导能力”和“升职潜能”这几项中给他的评价很低。

“我费这么大的劲还不够，”他想，“我比多数的经理都聪明，而且我工作更努力。

要怎样才能让他们相信？” P4-5

<<你有领导能力吗? >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>