

<<经济等级制、组织与生产的结构>>

图书基本信息

书名：<<经济等级制、组织与生产的结构>>

13位ISBN编号：9787100068406

10位ISBN编号：7100068401

出版时间：2010-5

出版时间：商务印书馆

作者：(美) 塔洛克

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<经济等级制、组织与生产的结构>>

### 前言

许多经济学家都考察过公司，但是一般来说，他们考察的是公司的规模，以及公司与社会其他部分的关系。

对公司的结构和内部活动，经济学著作给予的重视就少得多了。

要说“大多数经济学家都认为，如果我们有一种能保持公司竞争力的制度，并有可能使之替代无效率的管理，那就一切都没问题了”，那会是公正的。

这是一项原则声明，我不想与之进行争辩。

这两条标准都是重要的。

然而，公司的内部活动是很有意思的事，而且或许这种活动是可以得到改善的，尽管读者将会发现，本书对这种改善的建议，相对来说是太少了。

我已经稍微离开了人们认为与科斯、阿尔奇安、德姆塞茨、詹森和麦克林等人的工作相联系的那些一般性思考，去做像钱德勒和德鲁克等人所做的那样比较细致的考察。

在这里提到钱德勒是有些奇怪，因为他显然认为自己是个历史学家，而且他的著作也肯定具有极高的历史价值。

可是他也对他所研究的组织的内部运作问题提出了非常重要的洞见。

他没有对公司做许多概括性的描述，但他却描述了个别的公司，以及公司情况随时间推移产生的变化。

不过，他这种水平对于公司运作的洞见是重要的，值得引起所有学者的注意。

德鲁克的洞见也同样，尽管他并未声称自己是历史学家。

但是，他的著作表现了对公司运作的深刻见解。

## <<经济等级制、组织与生产的结构>>

### 内容概要

塔洛克在经济等级制、组织与生产的结构，一书中对官僚体制的政治工业组织的经济进行了比较，对在不同制度约束条件下运行的等级制的性质作了透彻而精辟的分析这本书中运用的工业组织文献中的核心观点是。

交易成本对于企业的出现，企业的规模、企业的市场分布，以及企业的内部组织都具有重要意义。这些文献的起点就是罗纳德·科斯1937年论述企业性质的有重大影响的论文。

塔洛克利用该洞见表明，公司的经济效率优于政府机构。

他指出，即使公司是按等级制组织起来的，公司的效率也要受到资本市场和外部的劳动力市场的监督；企业的接管、合并、买断和卖断。

为效率不高的公司提供了进行内部重组的灵活机制。

对于效率不高的官僚机构，不存在这类可用于监督和重组的控制机制。

公共官僚机构唯一可用的机制是内部激励，而这些激励在实践中极少得到有效的利用。

<<经济等级制、组织与生产的结构>>

作者简介

戈登·塔洛克，是美国著名经济学家，曾获经济学诺奖提名，是政治经济学弗吉尼亚学派的奠基人。

<<经济等级制、组织与生产的结构>>

书籍目录

前言第一章 导言第二章 为什么有等级制组织?为什么没有呢?第三章 平行的问题第四章 在野兽的肚子里第五章 内部的生活第六章 结构改革第七章 白蚁第八章 总图第九章 随机分配第十章 寻租与打乱组织结构的重要性第十一章 严格限定的范围第十二章 激励第十三章 总结英汉译名对照表

## <<经济等级制、组织与生产的结构>>

### 章节摘录

显然，大公司的经营者不必担心这个问题。

一位低级别官员的确可以从事阴谋活动，并成功取代现任董事长，但他是通过获得股东和其他董事的青睐取得成功的，而非明目张胆地推翻现任董事长。

他不一定需要，比如说，大多数官员的积极帮助。

因此，这与军事政变是不同的。

大公司也要让下级管理人员经常轮岗。

而且，这些工作变动常常是地理上的，这带给大多数下级官员不便。

当然，各个公司也会付给这些官员比公司没有强令他们调动工作时更高的薪水。

这种方法显然是一种策略，目的在于降低“你不要对我说三道四，我也不会说道你”的交易可能性。

由于谁与他人都没有深入的个人关系，寻租行为就比较少。

而且，如果有人做了什么让同事不高兴的事，代价也不会太大，因为无论是他还是他的同事不久都会调到别的地方去。

因此，尽管这种调动从表面上看是无效率的，因为妨碍了专业化还要支付更高的工资，但实际上却非常有效率。

罗杰·康格尔顿曾指出，委员会本身以一种特殊的方式减少了寻租活动。

一个人的目标要想通过一个委员会推行，要比通过某个人推行难多了，因为要说服者众。

一个抵消因素是，每个人对事务的决定权都不大，因此可能用心也不多。

然而，康格尔顿的看法中也肯定有部分真理。

它会表明，我们在大公司中看到的多得数不清的委员会，还有关于各种主题的会议，实际上起着降低寻租严重程度的作用。

再有，尽管谁都必须与其同事保持良好的关系，但还是会发生在背后捅刀子的事。

复杂而狡诈的勾当不仅必须经常向上级隐瞒，还要经常瞒过同级和下级，这使得这些勾当难以实行。

.....

<<经济等级制、组织与生产的结构>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>