

<<现代管理的终结>>

图书基本信息

<<现代管理的终结>>

内容概要

现代企业被一种貌似合理的不信任和猜疑情绪所包围，这种不信任是由人们对管理、战略、财务和营销的各种错觉造成的，而乔·欧文对这种错觉给予了最有力、最全面的打击。

《现代管理的终结(如何引领无序的新世界)》由乔·欧文所著，充满智慧，准确清晰，又不乏生动的例证。

21世纪的商业将何去何从，他给出的答案实用可行，对商业发展大有裨益。

<<现代管理的终结>>

作者简介

乔·欧文是商业畅销书作家、领导人、社会企业家和演讲家，对自己倡导的理论身体力行。

他曾是伯明翰最好的尿片销售员，为达渍洗衣粉加入特殊的蓝色去渍颗粒，他曾管理一家日本企业三年，也曾担任过埃森哲的合伙人，是苏格兰银行集团哈里法克斯银行商业银行业务的创始人。他还是四家慈善机构的共同创办人，这四家慈善机构是“以教为先”（英国接收大学毕业生最多的机构之一）、

“未来领袖”、

“领袖培训”（为城市学校培养领袖的机构）以及帮助刑满释放人员创业的“启动计划”。他的经典著作包括《如何领导》、《如何管理》和《部落商学院》。

<<现代管理的终结>>

书籍目录

致谢

前言 剖析缘由，何去何从

有关革命的六幅画面和一部电影

由画面到电影

未来的迷雾

不可阻挡的革命

第一章 战略：从遵循规则到制定规则

战略理论

战略实践

小结

第二章 营销：从销售效益到销售梦想

小结

第三章 权力：转向一个无序的新世界

小结

第四章 财务：从资本资产定价模型到毁灭之路

金融理论和毁灭之路

金融理论的替代方法

预算过程

小结

第五章 信息：从匮乏到超级通胀

如何有效地管理技术

如何驾驭技术在商业中的应用

小结

第六章 知识：从无知到公司解构

知识经济和与脑力劳动者

小结

第七章 组织：从遵从到承诺

卓越的终结：寻找适合与平衡

在全球化公司开展复杂的协调性管理工作

小结

第八章 变革：为何恐龙不会跳舞

破坏型或革命型改变的本质

小结

第九章 员工：从奴役到自由以及从自由到奴役

具有可雇用性，而不仅是一名雇员

划分你的生活

小结

第十章 管理者：权力和成事

启蒙运动和工业革命：理性管理的发展

二十世纪：人文科学的兴起

二十一世纪：回归未来

培养智商、情商和政商：管理学发展的巨变

政商：革命欢迎你的到来

小结

第十一章 领袖：英雄不再

<<现代管理的终结>>

领袖偶像

盎格鲁撒克逊领导学理论行将就木

对领导力的培养开发，尤其是工商管理硕士课程，
是种不完整的模式

小结

结论

<<现代管理的终结>>

编辑推荐

同名英文原版书火热销售中：The Death of Modern Management

<<现代管理的终结>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>