

<<均衡失业理论>>

图书基本信息

## <<均衡失业理论>>

### 内容概要

克里斯托弗·皮萨里德斯编著的《均衡失业理论(第2版)》假定在理性期望的前提下，公司和员工都想让他们的报酬最大化。

同时假定工资会造成私有收益的损失。

本书着眼于为失业率的变化建模，假定结束工作和带来新工作的排列的随机过程，以及这种理论在宏观经济均衡和劳工市场效率方面的意蕴。

这种劳工市场均衡和失衡的理论已经成功地揭示了失业自然律和工作与工人流动新数据的决定因素，成功为均衡市场循环和增长模型建模，并且成功分析了福利策略。

## <<均衡失业理论>>

### 作者简介

作者:(塞浦)(英)克里斯托弗·皮萨里德斯作者:皮萨里德斯1948年出生于塞浦路斯。1974年开始定居英国,目前是伦敦政治经济学院的经济学教授,同时还是英国科学院院士。2010年获得诺贝尔经济学奖。

赵恒,男,1972年生人。

曾就读于上海外国语大学。

2003至2006年间专业从事翻译工作,出版译著14本(合220多万字),包括:《卧底经济学》、《迪斯尼战争》、《惟我独赢:埃利森和他的甲骨文帝国》(合译)、《财富千年》、《最优理念》(合译)、《深度营销vs讨巧营销》、《反思第五项修炼》、《个人品牌》、《授权真诀》、《新经理24准则》、《喷嚏营销》(合译)、《2020:20年解决20个全球问题》、《做最受欢迎的雇主》(合译)、《让最优秀的人为你工作》。

## &lt;&lt;均衡失业理论&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第1部分 理论基础

## 第一章 劳动力市场

- 1.1 劳动力市场交易
- 1.2 岗位创造
- 1.3 工人
- 1.4 工资决定
- 1.5 稳态均衡
- 1.6 资本
- 1.7 非稳态的动态分析
- 1.8 文献评注

## 第二章 内生岗位破坏

- 2.1 生产率冲击与保留规则
- 2.2 稳态均衡
- 2.3 失业、岗位创造与岗位破坏
- 2.4 资本
- 2.5 非稳态的动态分析
- 2.6 文献评注

## 第三章 长期均衡与平衡增长

- 3.1 大企业
- 3.2 失业收入
- 3.3 技术进步：资本化效应
- 3.4 内生资本与利率
- 3.5 创造性岗位破坏
- 3.6 文献评注

## 第 部分 劳动力市场的进一步分析

## 第四章 劳动力流动与在岗寻职

- 4.1 外生劳动力流动
- 4.2 在岗寻职
- 4.3 均衡
- 4.4 在岗寻职对均衡的影响
- 4.5 劳动生产率提高的影响
- 4.6 文献评注

## 第五章 搜寻强度与招聘广告

- 5.1 可变强度下的匹配技术
- 5.2 搜寻强度的选择
- 5.3 招聘广告的选择
- 5.4 均衡
- 5.5 失业与搜寻强度
- 5.6 文献评注

## 第六章 随机岗位匹配

- 6.1 岗位匹配
- 6.2 保留工资的选择
- 6.3 雇佣标准的选择
- 6.4 工资决定
- 6.5 均衡

<<均衡失业理论>>

6.6 随机岗位匹配下的失业与空缺

6.7 文献评注

第七章 劳动力参与与工作时间

7.1 劳动力参与

7.2 挫伤—工人效应与补增—工人效应

7.3 工作时间

7.4 文献评注

第 部分 约束效率与政策功能

第八章 效率

8.1 岗位创造

8.2 岗位破坏

8.3 搜寻强度与招聘广告

8.4 随机岗位匹配

8.5 劳动力参与

8.6 三个效率问题

8.7 文献评注

第九章 政策功能

9.1 政策工具

9.2 工资决定

9.3 政策均衡

9.4 岗位破坏

9.5 搜寻强度

9.6 随机岗位匹配

9.7 补偿性政策变化

9.8 搜寻外部性与政策

9.9 政策设计的替代性方法

9.10 文献评注

参考文献

索引

<<均衡失业理论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>