

<<为白痴老板工作>>

图书基本信息

<<为白痴老板工作>>

前言

在花了将近20年的时间研究白痴老板之后，我终于明白为什么有些物种的雌性会吃掉自己的下一代。人们普遍有为白痴老板工作的经历，也都为此深感沮丧，因此光是这本书的标题就能让所有人产生共鸣——但白痴老板(代号：“I老板”)除外，这不光是因为他们对这种谩骂和暗讽持有异议，更是因为他们对此完全无法理解。

我曾试图推销一门叫作“如何管理那些比你聪明、比你更有才华和更有效率的人”的课程，但很痛苦地失败了。

我犯的错误在于向那些需要上这门课的白痴老板推销。

要是我推销的对象是那些为白痴老板工作的人，如果他们可以匿名帮他们的老板报名，那我早成百万富翁了。

“为白痴老板工作”如果是一门课，老板们可能不会那么急切地想替员工报名，但是作为一本书，它的潜在读者都是那些强烈想要报复的员工，这一人群数量庞大，且像空气一样无处不在。

说到“无所不在”，不得不说到上帝。

在创世的第七天，上帝休息了一下，回想过去这一周的劳动，突然想起来他忘了把“白痴老板”修好了。

但上帝只是“哎呀”了一声，并不觉得这个问题有严重到需要他再花一天进行工作的程度，因此，上帝放过了这个白痴问题，剩下的事大家就都知道了。

话说回来，上帝又不为白痴工作。

“白痴老板”就像是组织进化过程中突变打的一个嗝，他们具有蟑螂般顽强的生命力，在危难情况下，当那些真正有才华和有创造力的人都无法幸免时，他们却能生存下来。

虽然白痴就像藤壶一样攀附在企业管理这艘大船上，但是，他们也可以发挥重要的作用——只要他们不处于领导岗位。

坏消息是他们往往都处于领导岗位；好消息是那些真正有才华、恪尽职守的人在白痴老板的领导下依然可以化逆境为顺境，把工作做得风生水起。

就算本书无法为你提供解决这一事关职位升迁的难题所必要的知识和思想准备，但它至少能防止你为此大动肝火。

几乎每个人都在或曾经在白痴老板的手下工作过。

本书讨论了很多像《多层三明治》(Dagwood)漫画中的迪特斯(Dithers)先生和《呆伯特》漫画中那位令人厌恶的部门主管等典型的白痴老板，也提供了一些方法和技巧帮助你更好地处理和白痴老板的关系。

接着读下去你会发现本书充满了真知灼见，不过有时你得走一些弯路才能领会到人生的智慧。

真实生活难道不是这样吗？

我会告诉你我自己的经历，以及这些故事所启发的道理。

这样，你就会学会反思自己的生活经历，而你和白痴的相处就可能变得可以忍受，甚至会让你有所收获。

通过启动和放大你的移情能力，白痴老板就无法增加你的不满、使你血压上升或增加你自杀的几率。白痴老板对你情绪的影响是由你自己决定的。

大多数人一般不会把“移情”和“白痴”联系在一起。

但是，想想最近你的怨恨情绪给你带来了什么吧。

怨恨情绪会使你的心脏衰竭，使你的静脉、动脉和毛细血管硬化。

而与此同时，你的白痴老板的心脏正跳得欢快呢，把充满氧气的血液输送到静脉、动脉和毛细血管，一路畅通无阻犹如星期日凌晨三点的洛杉矶高速公路。

通过分享我的一些好的和不太好的生活经历，你可以思考自己那些难忘的或不那么重要的经历，这样你就会开始明白你的白痴老板为什么会让你这么生气了。

我们自己有多生气取决于我们自己的态度，而不是那些让你生气的人或外部环境。

在白痴老板手下生存并成功(如副标题所示)的关键在于，控制你唯一能掌控的东西：你对他人的言论

<<为白痴老板工作>>

和行为以及世界上各种不公事件的情绪反应。

“为白痴老板工作”既是无关紧要的也是可以疗伤的，既充满讥讽又满是智慧，既轻松又是衷心的，并给予这一经典的等级式管理模式在进步的私营领域以其应得的尊重——即一点尊重都没有。像《白痴的语言》和《白痴饮食》等章节充满了各种磕磕绊绊的企图上位的故事，绝大多数都是我自己的故事。

如果我能帮你更加舒服地接受自己脆弱的、不完美的人性，那么我就将你导入了正途，让你在私下和工作中与白痴平静、和谐地共处。

移情会让你变得更加宽容、更加有耐心，也更加平和。

要面对我们与笨蛋打交道的事实有时不是那么容易。

这也是为什么我选择让这本书充满了铺天盖地的幽默。

如果一匙糖能帮你把药吞下去，那么一桶笑料也能帮你把难以下咽的药吞下去。

多年来，我的自我膨胀让我如鲠在喉，直到今天，要是我狼吞虎咽还会被它噎住。

我不能保证我通过自己的故事让你在白痴老板手下生存和成功的方法能让你变得更高大、更好看、更聪明或更苗条。

但是我保证我是这一问题的专家。

如果你看了本书封底上我的简介，你就知道我是个博士。

我还有两个硕士学位，以及多年的工作经验，从打工仔、中层经理、高级管理人员、创业者、咨询师、到精神健康的临床见习医师。

更重要的是，我是个白痴。

更确切地说，我是个康复中的白痴。

关键词是“康复中”（以防你没注意到），但一旦变成白痴，就再也好不了了。

主动型白痴和康复中的白痴之间有着天壤之别。

主动型白痴并没有意识到自己的状况以及自己对他人的影响。

由于无知，主动型白痴不会刻意寻求改变。

而康复中的白痴却会积极地了解自身运转的奥秘，以及自己的想法、言语和行为对他人的影响。

主动型白痴在担任领导职位时也会表现出功能障碍，但对他们所造成的灾难却全然不觉。

而康复中的白痴不管到哪里，包括担任领导职位时，都会带着希望以及越来越清晰的自我意识。

康复中的白痴是不完美的。

我们永远都不可能完美，但是我们一直在努力。

难道你不想听到你的白痴老板这么说吗？

在后面的章节，我很罕见地窥视了白痴头脑的内部运作机制，揭示了为什么“内部运作机制”本质上是自相矛盾的。

十多年来，我写了十几本关于领导力、创造力和组织绩效的书，并且四处奔走宣传扁平化组织、协作式领导，以及职场中共同责任的优点。

客户很欢迎我，并且在我讲授赋权、团队合作和坦诚交流等原则时都赞同地点头。

他们很有礼貌地等我讲完课离开后才把我的建议扔到一边。

《为白痴老板工作》本应是我报仇的机会。

但是，在接受了我自己对愚蠢无能为力以及我的人生已经变得不可控等事实后，我发现我为康复中的白痴所创立的十二步康复疗法可以把白痴从自杀的边缘拯救出来，让他们变得聪明，获得内心的平静。

在记录我的康复过程时，我邀请你和我一道，但是首先我要做个免责声明：我不建议你在本应专心讨论的会议中阅读本书，因为你可能会因为大声笑出来而被炒鱿鱼（你可能是在嘲笑你自己，但你的白痴老板可不这样想）。

如果你不想让你的另一半和孩子不再和你说话，那么我也不建议你在教堂讲道、葬礼或毕业典礼的演讲时阅读本书。

不要把这本书放在办公室，除非是放在你死对头的办公桌上。

如果你曾经认为在白痴老板手下工作的唯一办法是自我反省、辞职或是把药磨碎了混入白痴老板的咖

<<为白痴老板工作>>

啡中，那么本书会让你看到希望、为你支招。

如果你对本书感到不满意，那么就算比尔·盖茨本人都申请破产了，我们也保证退款。

您可以通过idiotworld.org与我联系，发泄对你的白痴老板的不满、评选当月白痴，或是指出本书的不足之处。

不过，如果你打算向我抱怨，我想你抱怨的内容也都是我已经听过的。

写这本书也不是我犯的第一个错误。

请慢慢品读、仔细咀嚼、审慎消化。

——约翰·胡佛博士

<<为白痴老板工作>>

内容概要

<<为白痴老板工作>>

作者简介

约翰·胡佛是菲尔丁大学心理学课程的教授，在国外已出版了8本图书，协助过数十家企业设立强有力的领导力和对内对外的有效沟通技巧，这些企业包括：美国广播公司、波音、IBM、摩托罗拉、德尔塔航空公司、三洋美国、施乐等。

<<为白痴老板工作>>

书籍目录

前言第一章 一个康复中的白痴的自白 我的玻璃屋就是你的玻璃屋 康复本身就是个考验 注意观察白痴老板是否有康复的迹象 那是面镜子,不是扇窗户 到处都是白痴、白痴,先除之而后快 白痴不是虚构的,而是真实的陌生人 宇宙的问题 理论测试 创业:比毒药更糟的解药?

白痴老板的诞生 你不是隐形的 成为影响者 努力工作会为你赢得朋友也会为你树敌 白痴的无知 你的白痴老板可能比你认为的更加在乎 愚蠢的基因 不再愚蠢的方法第二章 真正的白痴请起立,好吗 好老板 血浓于水 上帝型老板 马基雅维利型老板 受虐型老板 施虐型老板 妄想狂老板 哥们型老板 白痴老板第三章 白痴老板的产生 白痴力量的来源 导致人格障碍的多种方式 搭桥的机会 成长的机会第四章 白痴的繁衍 巨大的吮吸声 一旦点燃即成燎原之势 倒啦 对的人、对的理由、对的事第五章 驱逐有才干的人 公平的圈子 撞头 通过交流获得宁静 “莎木”式管理 世界很残酷,生活很美好 能力、创造力和变化 控制损失 设定界限第六章 尽管愚蠢,但依然能获得成功 不再追求完美 认为自己是对的是个愚蠢的想法 聪明人(和幸运儿)是如何成功的 假装“射击” 安然度过绩效评估 上帝型老板的评估 马基雅维利型老板的评估 受虐型老板的评估 施虐型老板的评估 妄想狂老板的评估 哥们型老板的评估 白痴老板的评估 好老板的评估 物以类聚第七章 白痴迷思:伟大的伪装 沙滩球的噩梦 不要指望白痴老板一无所知 白痴迷思 义愤会让你很快被炒鱿鱼 相反的伪装 融入人群但不要迷失自己的目标 帮助你伪装的衣橱第八章 战略伙伴关系 如何掌控白痴的力量 进退两难 服毒 积极地采取行动 掌握白痴老板的语言 你到底是谁 困在叛逆的青春期 过去和现在第九章 白痴的语言:如何与白痴老板交谈内容 白痴的语言 强行解决这件事 你无法逃避流言蜚语 办公室霸凌 “莎木”式的信任第十章 白痴饮食:在饭桌上推进你的事业 不要点螃蟹 巧用饭局 在午餐时间继续工作 请假 巴结白痴老板的具体方法 举高牛排 挽救白痴老板的面子 宽容愚蠢之人第十一章 白痴:理论、神学和生物学根源 如果这个世上没有白痴,我们会创造他们吗 上帝的恩典和你的白痴老板 白痴:是真是假 避免概念 祭血 凡事都有例外 垂直流动和审判律师 无法解释 极端手段 被推到崩溃边缘 心存感恩第十二章 张开的手 称赞他人 把自己与集体融为一体 洞察力可以失而复得 你穿的是什么服装 成为最佳团队的一员 要现实一点 特里 该你行动了 长出新的年轮

<<为白痴老板工作>>

章节摘录

作家约翰·厄文(John Irving)曾建议有抱负的作家写些自己知道的事。但是我直到出版了五本商务书籍之后才意识到我还从未从自己的角度进行写作。现在的我站在一堆碎片里，这里以前是一座玻璃屋，我已经记不清谁是第一个朝它扔石头的人了。或许是我，或许是别人，但这又有什么关系呢？扔石头的行为如此激烈，我都忘了一开始是为什么扔的。

哦，是的，我想起来了。我当时正在指责别人，而我自己比他们好不了多少。我每扔一块石头，我就会被更大的一块石头砸中。在指责别人时，我义正辞严；在被人指责时，我又觉得受到了冤枉。指责别人就像是再自然、再正义不过的事，而被别人指责则是不自然的、让人觉得不公平的。只是因为我住在玻璃屋里并不意味着我想让别人看穿。

我真的想让别人看穿吗？
我的玻璃屋就是你的玻璃屋 你住在玻璃屋里吗？
你在为那些你自己也很容易犯的错误指责你的白痴老板吗？
这些问题并不好回答，我们也不常问自己这些问题。

这也是为什么我现在要问你这些问题的原因。
别人让我们感到厌烦的地方往往也是我们自己所具备的特点。
如果你从别人的言行中看到自己的缺点，那么这些缺点就会变得尤其令人难以忍受；如果你是从比你更有权势的人的言行中看到自己的缺点，那么这些缺点就会变得让人忍无可忍。

既然我的玻璃屋已经被毁了，那么我就可以写一些关于假自信、假安全和假骄傲的东西，因为这些我都知道。

从不知道什么时候起，我的神经就错乱了。
如果不是一出生就这样，那也是出生后不久的事。
这是先天的还是后天造成的？
是基因还是环境作祟？
这都没关系了。

我现在天天祈祷我能平静地接受先天的不足，并有勇气改变后天的缺陷。
但就像祈祷文里说的那样，智者能够分清二者之间的区别。
撇开各种自我实现不谈，我忍不住会觉得有点烦恼，因为从来没有人向我解释这二者之间的区别，所以我才把我的大部分生活弄得一团糟。

但是，这是怨天尤人的想法，我还不如再弯下腰捡块石头呢。

康复本身就是个考验 谁或什么事能让你发火或爆发？
如果你停下来想想自己的缺点或那些让你感到不舒服的事，那么你就能列出一长串需要解决的个人问题。

在职场中更是如此。
在职场中，你几乎不可能阻止那些比你位高权重的人刺激你。

相比较之下，你自我解除内在扳机的可能性还更大一点，从而降低白痴老板或同事激怒你的可能性。

有意识地解除自身的扳机是对外界的挑衅达到免疫的最好方法。
如果一个白痴不会使你感到烦恼，那么他有多大的权力又与你何干呢？
尽量不要让你的白痴老板惹怒你，不管他是有意还是无意的，这是自我赋权的一种表现，也是谁也夺不走的。

对付挑衅者 “我叫约翰，我是个白痴，”我在教堂地下室的一间铺满地砖的大房间里这么告诉一群人。

“约翰，你好，”人们一边喝咖啡一边跟我打招呼。

<<为白痴老板工作>>

有些人说得很清楚，好像是在对我表示欢迎；但是有些人只是嘟囔了一下，好像说得让人听不清楚就可以假装自己不在场。

“我曾经觉得我的玻璃屋是最完美的地方，”我继续说道。

“大点声，”有一个本来咕咕啾啾的人突然口齿变得清楚起来，“我们听不清。”

我被他惹怒了，直觉告诉我用恶毒的讥讽和含沙射影进行反击，攻击他的智商——要是我气到一定程度——还要问候他的祖宗。

那些觉得自己超级聪明、一点也不笨的人就会这么做。

我们会攻击别人的智商——特别是在我们做了些蠢事而被当场抓住的时候。

但我要是那样做，那就是我发病了。

这也是为什么我称之为“康复”。

至少现在绝大多数时候我能克制住自己。

我本能地还是想要捡几块石头，想一些不怀好意的问题，像是“是不是有人早上忘了吃药了”。

但是现在，我可以把这些话压下去。

在那一刻，在我本来打算说这话的时候，真相像酸雨一样浇遍了我全身，腐蚀了我的各种伪装。

我咕啾着，像遭到起诉一样带有负罪感。

如果我是在参加一群正在康复的白痴的聚会，试图摆脱那些多年来束缚我个人和职业发展的思想与行为，那我为什么要咕啾呢？

酸雨腐蚀了另一层皮，我决定和大家分享我的想法。

“我发现如果你打算用石头攻击别人，那住在玻璃屋里可不是个好主意。”

“真是了不起的发现啊，”刚才那个咕啾的人又突然说。

我很快就捡起了一块石头，吸了口气，不是为了使自已冷静下来，而是为了提高音量。

就在这时，我注意到其他人都在盯着他。

“别打断人家，”有位女士教训了他，“你知道规矩的。”

“是的”，我心里想道，“她说的对。”

我一下子松了口气，感到浑身自在，像是受到了保护一样。

有人为我出头了，有人在乎我。

我身体里的怒气随即烟消云散，我觉得有点同情那位咕啾先生。

他坐回金属折叠椅里，端起他的保丽龙咖啡杯。

如果我觉得有人站在我这边，在乎我在这宇宙的存在权，那么那些有毒的想法就会消散，取而代之的是好奇别人为什么会那样。

我甚至开始好奇我自己为什么会变成这样。

你的白痴老板需要感觉有人站在他那边，和他一条战线，支持他。

永远不要忘记你的白痴老板和你一样也是人。

他和你对情感与形势会有相同的基本反应。

这点非常重要，因为如果你觉得没有人支持你甚至被人暗算，那么你就会把拳头握得更紧，更加顽强地反抗，变得更加多疑——你的白痴老板也是如此。

要想办法支持你的白痴老板，特别是在他觉得不确定或疑惑的时候。

如果你支持他，那么他的感觉就会像是在康复大会上那位女士为我说话时我的感觉一样。

我当时觉得我又多了一个非常好的朋友。

想想当别人为你说话或保护你的时候，你有什么感觉。

你也可以让你的白痴老板对你产生同样的感觉。

试试看，感受一下那种紧张的气氛是如何消散的。

写封鼓舞人心的电子邮件，或是在过道上碰到时提一下你觉得他对某一情况的处理是多么出色。

不过，所有的支持都要限定在部门的目标范围内，才不会让人觉得你是在拍马屁。

<<为白痴老板工作>>

编辑推荐

《为白痴老板工作(在白痴老板手下生存和成功的职场智慧)》由约翰·胡佛所著，“为白痴老板工作”既是无关紧要的也是可以疗伤的，既充满讥讽又满是智慧，既轻松又是衷心的，并给予这一经典的等级式管理模式在进步的私营领域以其应得的尊重——即一点尊重都没有。像《白痴的语言》和《白痴饮食》等章节充满了各种磕磕绊绊的企图上位的故事，绝大多数都是作者自己的故事，解读职场智慧的宝库。

<<为白痴老板工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>