

<<玩转职场你缺什么>>

图书基本信息

书名：<<玩转职场你缺什么>>

13位ISBN编号：9787104034681

10位ISBN编号：7104034684

出版时间：2011-6

出版时间：中国戏剧出版社

作者：张笑恒

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<玩转职场你缺什么>>

内容概要

如果你是金子，任凭环境改变，你还是金子。

所以，决定你本身价值的不是公司，也不是老板，而你自己。

你在职场上郁郁不得志，原因并不能全怪外界的环境，更重要的是你并没有你自认为的那么优秀，你身上一定还缺点什么。

《玩转职场你缺什么--不可不知的职场生存铁律》收张笑恒所著，分别从就业能力、适应能力、责任心、合作精神、自觉意识、解决问题的能力、迎合的技巧、圆融的智慧等十三个方面进行了详细阐述，如果你能找到自己缺的那一点，然后去积极地调整自己，当你以全新的姿态去面对，那么你会发现原本存在一堆问题的职场瞬间换了新颜，未来也变得清晰和明亮起来。

<<玩转职场你缺什么>>

书籍目录

第一章 Chapter

高学历不一定有好工作，你缺的是就业能力

1. “就业困难”，不如说是“就业迷茫”
2. 找工作前先要找到你的优势
3. 职业定位：不要一毕业就创业，除非你是比尔·盖茨
4. 名牌大学毕业生的困惑：高不成，低不就
5. 社会不看成绩单，把每个机会都当救命稻草
6. “软能力”不足是就业难的重要因素之一
7. 社会真正需要的“实用型人才”
8. 好眼光挑工作：兼顾眼前与长远

第二章 Chapter

世界上没有绝对的公平，你缺的是适应能力

1. 究竟是无业可就还是有业不就
2. 不必事事苛求公平
3. 走出自以为是的误区
4. 学会适应工作，而不是让工作适应你
5. 设法通过自己的奋发努力来求得公平
6. 没有卑微的工作，只有卑微的态度
7. 高薪也可从低姿态起步

第三章 Chapter

干不好不是因为不会干，你缺的是责任心

1. 老板最讨厌把责任推给别人的员工
2. 责任胜于能力
3. 打死你也别说：“我不会做，我不想做！”
4. 紧要关头要敢于力挽狂澜
5. 遇困难，多找办法，别找借口
6. 肩负应有的重担
7. 主动承认错误，并提出解决方案

第四章 Chapter

笨人才认为一切靠自己，你缺的是合作精神

1. 合作的力量——从我到我们
2. 世界上没有“全能冠军”
3. 一个人的力量有限，大家的力量无穷
4. “独行侠”的时代宣告终结
5. 帮助别人就是帮助自己
6. 放低姿态，搞定“老资格”
7. 高效合作源于良好沟通
8. 试着和对手做朋友

第五章 Chapter

收入和收获不能等同，你缺的是自觉意识

1. 工作是否属于等价交换
2. 可以收入低，但一定要收获大
3. 主动打倒被动，薪水低是暂时的
4. 少做事就能少犯错，其实犯了大错

<<玩转职场你缺什么>>

5. 记住，工作是为自己盖房子
6. 工作不要一味等着来安排
7. 想要得到必先舍得付出
8. 把上司的批评当做进步的“梯子”

第六章 Chapter

问题就是机会，你缺的是解决问题的能力

1. 工作的实质就是解决问题
2. 回避问题唯一的收获就是平庸
3. 不要把问题留给老板
4. 方法总比问题多
5. 提高问题分析解决能力
6. 从问题中寻找升迁的机会
7. 面对麻烦，你必须统统“吃光”
8. 大胆向老板说出你的建议，哪怕不被采纳

第七章 Chapter

搞清楚公司请你来做什么，你缺的是业绩

1. 能为公司赚钱的人才是最需要的人
2. 你是公司的资产还是负债
3. 拿业绩说话
4. 把“更努力工作”转变为“更节省人力”
5. 秉持“拿一份薪水干两个人的活”的信念
6. 挑战不可能完成的工作
7. 要善于把知识转化为能力，能力转化为业绩

第八章 Chapter

为何遭同事百般排挤，你缺的是圆融智慧

1. 别梦想在办公室里收获友情
2. 喜在脸，厌在心
3. 把握距离，同事不做朋友也不做敌人
4. 小瞧同事招人烦
5. 过分表现会让你失去人缘
6. 与同事交往，多同流少合污
7. 拥抱你所厌恶的人
8. 携手合作吃饱饭

第九章 Chapter

你和上司永远差一步，你缺的是迎合的技巧

1. 谁是老大就该听谁的
2. 向上司请示，但不依赖他
3. 让上司感觉到被尊重
4. 鞠躬不自傲，把鲜花让给上司戴
5. 就算被误会，也不要急着反驳
6. 老板就是老板，永远不要和他对着干
7. 不要企图替你的上司做决定

第十章 Chapter

谁在窃取你的劳动成果，你缺的是防人之心

1. 你做的不一定就是你的
2. 谁在踩着你的肩膀向上爬
3. 即使脆弱也不能让别人看到

<<玩转职场你缺什么>>

4. 面对明枪与暗箭，学会“正当防卫”

5. 提防“舌头底下压死人”

6. 守住你的隐私

第十一章 Chapter

事半功倍的晋升法则，你缺的是邀功之道

1. 成绩突出不是晋升的唯一标准

2. 不是金子，就主动发光

3. 表面功夫也很重要

4. 显示“勤奋”的八个绝招

5. “惧上”，谁让你晋升

6. 谁是你的职场贵人

7. 学会“取悦”老板

8. 跟上司唱双簧，以获得支持与提升

第十二章 Chapter

性价比低的人必将被淘汰，你缺的是竞争力

1. 职场不相信眼泪只相信实力

2. 原地踏步注定成为“鸡肋”

3. 有人比你更强薪水要求又低，出局必是你

4. 培养自己成为多技能员工

5. 拿钱去消遣不如拿钱去充电

6. “外在素质”充电，有实力还要有口才

第十三章 Chapter

切莫越跳槽越糟糕，你缺的是眼光和理性

1. 跳槽是一种理想，职场是一种现实

2. 不做盲目跳槽的“袋鼠”

3. “大公司经历”不等于“高能力”

4. 跳槽须遵守的“三大纪律八项注意”

5. “深蹲”下来才会“跳”得更高

6. 不必死守阵地，有机会就要跳

7. 跳槽要慎重，“回头”更要慎重

<<玩转职场你缺什么>>

章节摘录

版权页：随着就业环境的越来越苛刻，同时伴随着越来越高的“鼓励创业”的呼声，各种创业大赛如火如荼地开展，吸引了无数刚刚迈出校门的大学生。

越来越多的人开始不屑于走那条“奔走求职”的道路，创业已经成为了他们心中的一个梦。

但一毕业就创业果真就如秋天树上的硕果，等着你来采摘吗？

未必。

北京新东方英语的创始人俞敏洪的经历就是一个传奇，他从一个讲台上的教书匠，到华尔街的新宠，他的经历鼓励了无数的中国大学生去自主创业。

但对于大学生毕业就创业这个问题上，俞敏洪倒是给大学生们泼了一盆冷水：“请大家不要一毕业就创业，除非你是比尔·盖茨。

”俞敏洪曾经讲到了自己这样的一个经历：有一个大学生，想自己创业，来找他咨询相关问题。

俞敏洪问他为什么想创业，大学生说自己要向比尔·盖茨学习。

俞敏洪对这位大学生说，世界上就只有一个比尔·盖茨，但这名大学生回答道：他可以成为第二个比尔·盖茨。

俞敏洪询问他不想继续上大学的原因，这名学生回答说，自己考试没有及格，上不下去了。

对此，俞敏洪做了这样的分析：这位大学生的情况是不可能和比尔·盖茨比的，因为比尔·盖茨出来创业的时候，他自身的知识已经远远超过了老师，他觉得再继续待在学校实在浪费时间，他要把自己的能力及时地发挥出来，所以他才会毅然从哈佛退学，钻到自己的汽车库里研究微软去了。

他并不是为了逃避学习而选择创业。

相反，这名大学生则在根本不了解社会的情况下，那么去选择创业无疑是“以卵击石”，毕竟他的人生经验和他对行业的了解都还不透彻。

我们需要承认的是，很多大学的课程设置是脱离现实的，而且知识更新的速度也远远不够。

对此，俞敏洪说：“如果大学生要学创业的话，请问大学里的老师有几位是自己创业过的？

请问有几个老师能够教学生如何创业？

”的确，很多刚毕业的大学生，迫于压力，总是不经考虑就匆忙地给自己的前途选定了一个方向，尽管这样的做法我们可以理解，但我们同时也应该看到，这样的做法具有盲目性，并没有站在一令比较全面的长远角度来看我们的就业问题，也就是说，他们对自己根本就没有一个清晰的定位。

如果我们对未来的定位不够明确的话，那么几年以后我们还可能会面临同样的困境：那就是创业失败，如果继续朝着这条路走下去，那么可能付出的更多，但如果这时候再选择去工作，优势已经荡然无存，意味着要放弃现在积累的一些专业知识、行业背景和人际关系，不得不付出极高的“机会成本”。

而且，最主要的是心态上的问题，一旦创业失败后，这些大学生们通常都不会去反思自己，重新静下心来认真琢磨怎么样积累经验再次创业，通常是会怨社会，认为这个社会资源集中在少数人手里。

当大学生对社会失去信任，对人生失去信心了以后，那么你的未来能够振作起来的机会会有多大呢？

所以，不要总是拿比尔·盖茨来说事，毕竟，比尔·盖茨只有一个。

那么，我们如何才能给自己找到一个清晰的定位呢？

比较科学理性的方法就是在毕业之后首先对自身的情况和外界的发展有一个清晰全面的了解，分析一下自己所遇到的困境，进而初步给自己确定一个职业定位和发展方向，然后在找工作的过程中慢慢去寻找。

比如，在从自身的角度讲，我们要了解自己喜欢做什么？

对什么职业有兴趣？

是一个什么样的价值观？

以及自己适合做什么而又擅长做什么，能够做什么等等。

而外界的环境就要考虑当前的整体就业环境和就业趋势，各行各业的现状及发展前景，自己面临的一些就业机会，以及自己的家庭环境等因素。

然后结合以上的因素做一个综合分析，来确定我们的职业定位和发展方向。

<<玩转职场你缺什么>>

需要注意的是，当我们在就业的时候要有意识地去寻找最适合自己的工作，这并不是说那些不适合自己的就不能去做。

毕竟“先就业、再择业”“先求生存、后图发展”的就业思想，在未来很长一段时间内，对大多数应届毕业生找工作都将具有战略指导意义。

<<玩转职场你缺什么>>

编辑推荐

《玩转职场你缺什么:不可不知的职场生存铁律》：在这个世界上，从来就没有完美的公司，完美的人，甚至你还遭遇了极度不公平的待遇，但消极的抱怨没有丝毫意义。

我们唯一能做的就是从自身出发，谁能率先发现自身存在的问题，并力图改变自己。

去适应身边的环境，谁才有可能成为职场上的“王者”。

不懂职场规律便搏命职场的人，无异于向风车发起挑衅的堂吉诃德。

其勇可嘉，其情可悯，然而结局一定不好！

而缺乏成熟人格的人则更可笑，以为圆滑世故就是老练，不知“高勇气、高体谅”才是成熟。

在战场上，需要勇士们披荆斩棘、斗智斗勇。

在职场中，更是如此。

巧妙地玩转职场，搞清楚自己究竟在哪些方面有所欠缺，完善自己，即使在经济萧条时期，也能游刃有余地驰骋职场，获得成功。

<<玩转职场你缺什么>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>