

<<企业工资管理>>

图书基本信息

书名：<<企业工资管理>>

13位ISBN编号：9787105053292

10位ISBN编号：7105053291

出版时间：2002-11-01

出版时间：民族出版社

作者：黄任民 著

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业工资管理>>

内容概要

工资在国民经济生活中占有重要地位，它既是劳动者获得个人收入的重要来源，又是企业成本价格的主要组成部分。

在生产发展和社会财富增长的基础上，制定合理的工资分配，协调各类劳动者的分配关系，对于调动劳动者的生产积极性，提高企业经济效益，不断满足职工群众日益增长的物质文化需要，都是至关重要的。

自20世纪80年代以来，经过长期的理论和实践探索，我国逐步确立了建立社会主义市场经济体制的战略目标。

人们日益认识到，劳动力是生产要素的重要内容，而在社会主义市场经济条件下，任何生产要素流动都是由市场调节的。

可以毫不夸张地说，只有当各种主要生产要素市场（生产资料市场、劳动力市场、资本市场、信息市场等）建立起来后，才能建立完善的社会主义市场体系。

正是由于认识的不断深入，工资及工资管理从理论到实践都发生了巨大变化，在理论方面，按劳分配为主，多种分配方式并存的分配体制取代了单一的按劳分配体制；实践方面，企业拥有了越来越多的工资管理和工资分配自主权。

理论与实践的变化，要求人们从市场经济的角度深入地研究工资问题，探索工资分配规律。

在各个时期的表现形式有所不同。

改革开放初期，由于长时间难以跨越“劳动力商品”这个所谓的禁区，从而连工资、社会主义工资等基本概念都无法统一，往往用冗长的语句对社会主义工资的形式进行描述，使工资理论与企业管理实践相互矛盾。

直到我国明确了建立社会主义市场经济体制的改革目标，劳动力价格才开始公开用于社会主义工资的论述。

回顾以往的工资制度改革，我们虽然取得了一系列的成就，但由于理论上的缺陷，导致实践中的诸多问题，如拖欠职工工资、工资支付形式不规范、工资数量过低甚至出现了低收入群体，表面看，出现这一系列现象与企业经济效益有关，似乎是正常而合理的。

而这正是违背市场经济规律的，劳动力市场对工资水平起基础决定作用，企业经济效益起部分决定作用，是市场经济条件下工资管理的基本规律。

让职工承担企业经济效益不好的责任和后果，是极为不公平的。

工资问题关系到职工群众的切身利益，也是工会工作的一个重要组成部分。

面对日益多元、复杂的劳动关系，工会大量日常维护工作主要集中在涉及广大职工最直接、最切身的劳动、工资、保险等具体利益上，其中，工资是最为敏感、最容易引起争议的内容。

为此，《企业工资管理》在许多章节论述了工会的作用，并用独立章节介绍和论述了工资集体协商，希望对广大工会工作者在工资方面维护职工利益有一定的帮助。

<<企业工资管理>>

作者简介

黄任民，男，副教授。
从事劳动经济学与工资问题的教学研究近20年，在国内多家刊物发表论文数十篇，主编、参与编写《工会工资工作实用教材》、《社会主义劳动经济学》等十余部著作。

书籍目录

引言第一章 市场经济与工资分配第一节 劳动者与工资一、工资分配所涉及的范围二、工资、劳动报酬与收入三、工资的职能第二节 有中国特色的个人收入分配体制一、劳动力是生产要素中不可分割的部分--按劳分配与按生产要素分配相结合的理论依据二、劳动力作为生产要素之一的首要问题是补偿三、按劳分配的具体内容是劳动分红第三节 效率优先、兼顾公平的原则一、坚持效率优先,推进经济发展二、再分配时更多的体现公平三、加强对个人收入分配的宏观调控 第二章 中国工资制度第一节 我国传统工资制度的形成过程一、对原有工资制度的调整阶段二、两次全国工资制度改革三、我国工资制度的调整第二节 中国工资制度的改革--经济体制改革的必然举措一、计划体制下工资制度及其弊端二、逐步建立健全市场经济工资制度第三节 企业工资制度的改革--企业职工分配关系的部分质变一、我国企业传统工资制度的弊端二、企业工资制度改革的主要过程第四节 适应现代企业制度的工资制度一、向适应现代企业工资制度的过渡二、建立现代企业工资制度的措施 第三章 工资的确定第一节 影响工资确定的两大因素--劳动者竞争与企业竞争一、影响工资确定的内在因素--劳动者之间的竞争二、影响工资确定的外在因素--劳动者、企业、市场对工资的影响第二节 工资确定的依据--劳动者、工会与市场.....第四章 企业工资水平第五章 企业工资关系第六章 企业工资支付形式第七章 企业工资管理基础工作第八章 企业工资方案的设计第九章 工资集体协商第十章 政府对工资的宏观调控主要参考书目后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>