

<<有多大肚量成多大事>>

图书基本信息

书名：<<有多大肚量成多大事>>

13位ISBN编号：9787106029227

10位ISBN编号：710602922X

出版时间：2008-8

出版时间：中国电影出版社

作者：王宝莹,刘小霞

页数：169

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<有多大肚量成多大事>>

前言

为什么有的人有人缘、有地位、有事业、有美好的爱情生活？

其实，关键靠的是他们拥有超乎一般人的肚量。

何谓有量？

能盛得下天地万物，肚量大也。

有肚量的人，就像计算机有个海量存储器，装得下各种文件，转换迅速，运用自如；而那些到哪里都与众不同，到哪儿都是一头刺猬，自认为是天才、是伟人、是鸡群里的凤凰，其实只是因为自己肚量不够，内存太小，不能与其它“硬件”配套，也不能与其它“软件”兼容。

在当今社会，这实在是最致命的弱点。

“大肚能容，容天下难容之事；开言便笑，笑世间可笑之人”，这句话恐怕是大家再熟悉不过的了，可是真正能悟出其中道理的又有几人呢？

人命于宇宙只不过是沧海一粟，对于世间来说，你我只不过是匆匆过客，又何必为那些鸡毛蒜皮的事如此蝇营狗苟。

学会容纳，学会宽容，学会理解，这是一种做人的基本原则，是一种勇气，是一种修养。

生活中，总会出现一些令人意想不到的事情。

当你在毫无心理准备的情况下，你的恋人突然向你提出分手；当你满怀信心去拥抱即将到来的成功时，一盆冷水迎面泼来，最终以失败告终……是的，“逆境”这两个字估计没有几个人喜欢，但是我们如果能以一颗“包容万物”心来看待，那么逆境将教给我们很多东西，比如坚强、自信、成熟。

一位老妈妈在她50周年金婚纪念日那天，向来宾道出了她保持婚姻幸福的秘诀。

她说：“从我结婚那天起，我就准备列出丈夫的10条缺点，为了我们婚姻的幸福，我向自己承诺，每当他犯了10条错误中的任何一条的时候，我都愿意原谅他。

”有人问：“那10条缺点到底是什么？”

”她说：“老实告诉你们吧，50年来，我始终没有把这10条缺点具体列出来。

每当我丈夫做错了事，气得我直跳脚的时候，我就马上提醒自己：算他运气好吧，他犯的是我可以原谅的那10条错误中的一个。

”人的肚量，是否天生？

当然不是。

肚量作为人的一种性格特征，虽然同气质有一定关系，但主要还是取决于自己的修养，因而是可以改变的。

“心底无私天地宽”，心中经常想着别人，少计较个人的利害得失，我们就能成为一个心胸宽广的人。

当我们看到光彩夺目的珍珠时，常常会为它的精致所倾倒，但你可知道珍珠在蚌体内的形成过程还蕴含着一个人生哲理：当外界沙粒进入或将沙粒人工置入蚌壳内，蚌便会觉得很不舒服，但又无法排除沙粒；而蚌没有怨天尤人，它逐步用体内营养将沙粒包围起来，久而久之成为乳白色或略带黄色的网形颗粒，即珍珠；珍珠不仅成为蚌体内和谐的一部分，而且将其取出还可作为装饰品。

蚌设法适应、利用自己无法改变的环境而“因势利导”从而形成蚌的“肚量”。

所以，人们也应该以“蚌的肚量”去包容一切不如意的事情，使之为我所变，为我所用，从而增加自己的肚量。

一个人欲成大事，是对自己人生价值的高度渴望和热诚，那么开阔的心胸则是实现自己人生价值必不可少的一个方面。

当我们身处逆境时，要学会让自己的心态重新回归宽容、积极的层面，正视自己，另辟蹊径，千万不可坠入狭隘与消沉之中。

一个人如何成就大事？

根据通行的回答，一般能找出若干种似乎较为满意的答案。

当然，也可以找出另外的答案。

本书则以“与人为善，大度待人”为切入点，对相关问题做了一些可行性的探索。

<<有多大肚量能成多大事>>

“肚量”有多么重要，你意识到了吗？

也许，年轻的你从未对此认真考虑过，但你一定有过心情烦躁郁闷或者心灰意冷的时候，这就是“心胸不够宽，肚量不够大”的缘故。

毫无疑问，一个人没有足够大的肚量，要想成就一番大事，可能性几乎等于零。

最后，编者真诚地告诉读者朋友：如果想成为一个最受欢迎的人，不可能改变别人，只有改变自己。

相信，读者朋友用这种心态来阅读本书，一定会取得意想不到的效果。

编者2008年5月

<<有多大肚量成多大事>>

内容概要

《有多大肚量成多大事：通向成功的61个锦囊》则以“与人为善，大度待人”为切入点，对该问题做了一些可行性的探索。

一个人如何成就大事？

根据通行的回答，一般能找出若干种似乎较为满意的答案。

当然，也可以找出另外的答案。

<<有多大肚量成多大事>>

作者简介

刘小霞，湖北大学汉语言文学专业，杂志社编辑，曾有多部作品出版，如《脑袋决定口袋》等。

王宝莹，亚南大学经管学院教授。

研究市场经济、区域经济、员工素质培训和企业管理咨询等，现任教延安大学经管学院《证券投资学》、《期货与期权》和《金融市场学》主讲，在三十余年的教学、实践、培训经验。

<<有多大肚量成多大事>>

书籍目录

第一章 宰相肚里能撑船容多少人做多大事宽容别人的无礼我以前也跟你一样做个有本事没脾气的领导放低自己批评下属要讲究方法敢用强者虚心接受下属的批评观大节略小故无我之境第二章 让人一步天地宽赞美的力量良药可以不苦口人前谦虚工作无忧红花还需绿叶衬不要同“事”操戈受到排挤时更要对同事表示友好有能力更要有胸襟宽容是做好工作的前提欲战胜对手首先要战胜自己好工作青睐自信实干的人第三章 得饶人处且饶人宽容的力量左右逢源得人缘学会给别人留面子用宽容解决冲突批评之前先自省多认真少较真与人为善大度待人第四章 忍一时风平浪静活得简单别让生命不堪重负把自己的承受容积放大些从容面对人生自嘲可以化解失落对生活怀着感激之情记住什么忘记什么要放得下快乐平常心第五章 用“和气”赢得“财气”百分百顾客满意度把“对”让给顾客和气生财诚信是金重义轻利为他人着想与人方便与己方便不把同行当冤家第六章 家和才能万事兴面对婚姻不轻言放弃学会让步宽容是爱的精髓把烦恼留在门外把笑脸带回家品尝黑暗用爱情滋润婚姻赞美妻子家更甜蜜第七章 多加赞扬少批评多欣赏孩子站在孩子的立场加以引导打骂不是好办法情境教育的优势宽容对待“不争气”的孩子正确对待孩子早恋的问题平等地对待孩子孩子的自尊心比“地毯”重要“唤醒”孩子把期望值放低些

<<有多大肚量成多大事>>

章节摘录

插图：我以前也跟你一样。

简简单单的一句话道出了领导对下属的体谅与关心，也显示了一个领导的肚量，心中常装着这句话的领导，他的下属一定是愈挫愈勇的。

每一个人走上领导岗位之前，都经历了一个从不成熟到成熟的过程，在这个过程中肯定受过挫折，重要的是战胜了它。

在自己走上领导岗位后，看到别人也犯自己以前的错，这时完全可以以“我以前也跟你一样”来安慰与鼓励对方，而不是往“伤口上撒盐”。

某公司老总未发迹前吃尽了苦头，在寒冷的冬天里卖过白菜，在酷暑天罩干过工地小工，甚至讨过饭，最后用尽所有的积蓄与人合作开店终成大业，他开了一家服装公司，每当销售员向他抱怨销售真难做时，他就会说：“我理解，我以前也和你一样，可以说比你更差，好好干，你会有前途的。”

下属听到他的话，倍感温暖，又平添了信心，同时也加深了对他的爱戴与尊重。

有些领导为了树立威信对下属的错误穷追猛打，最终是打掉了下属的自信心，再也不敢前进一步，生怕犯错误挨批评；没有了下属的支持，领导的工作如何开展呢？

其实在下属犯了错误的时候，最重要的是帮他认识到错误，并不是要让他心里难过。

这个时候说一句“我以前也和你一样”显得格外重要。

对待下属的错误，要有一个好心态，要承认任何人都会犯错误，没有不会出错的人，除非他已经停止了生命。

对待错误要多想自己是否有不对的地方，要善待他们，让他们懂得道理，学会不重犯的方法，就是有时因工作当时未讲清楚，过后也要及时补上，使下属真正进步。

有这样一则寓言。

北风和南风比威力，看谁能把行人身上的衣服吹掉。

北风首先来一个冷风凛冽寒冷刺骨，结果行人把衣服裹得紧紧的。

南风则徐徐吹动，顿时风和日丽，行人因为觉得春意上身，因而解开纽扣，继而脱掉大衣，南风获得了胜利。

南风法则也称之为温暖法则，人性管理更具有杀伤力。

以下属为本，多点人情味，使下属感觉到领导给予的温暖，从而激发热情和积极性。

风不在猛，人不在刚。

成功的管理者在出现问题时总是和蔼的，假定自己的下属是无辜的。

应态度和善，待人热情。

某制衣厂有个年轻女工为了给患病的老父亲筹钱治病，偷拿了厂里的一台小设备准备出去换钱。

该厂的老板了解到这名女工“偷窃”背后的真相后，不仅没有开除她，还为她发起了一场募捐活动，老板捐助了500元。

这位女工犯的是一个不该犯的错误。

但这个错误中浸透着爱心。

老板把错误缩小，把爱心放大，从而唱响了一曲爱之歌。

好的领导，得知下属犯错的原因之后，能够宽容下属的一时糊涂，能够理解下属的那种无奈，尤其是能够透过员工的错误看到她身上闪光的东西——孝敬父母。

这位老板的态度和做法，感动的不仅是一个女工，而是全体员工。

零售业巨头沃尔玛的管理人员有一句口号：员工的错误就是经理人的失误。

指出别人的错误也许非常重要，然而体谅并原谅别人的错误才是更高一层的修养。

世界上有四种人：第一种是有本事没脾气；第二种是有本事有脾气；第三种是没本事没脾气；第四种是没本事有脾气。

当领导的应该做第一种人。

一般来说，领导比别人更容易发脾气。

一则领导遇到的麻烦事多，处于矛盾冲突的焦点，难免有事不遂人愿的时候，也就常有发脾气的由头

<<有多大肚量成多大事>>

。二则领导有条件发脾气，当下属的碍于各种因素不敢放肆地发脾气，领导则没有这种顾忌。但是领导也是最不该发脾气的人。

一失风度，脾气上来，怒发冲冠，面红耳赤，犹如斗鸡。

二伤人，脾气大时容易失去理智，难免恶语伤人，而“刀伤好治，口伤难医”。

三伤身，郁气伤肝，脾气大，于心脏、大脑都有百害无一利。

可见当领导，一定要管好自己的脾气。

发脾气会让下属对自己敬而远之，造成领导与下属之间感情疏远，导致下属即使发现领导的失误也会采取“多一事不如少一事”的态度。

抑制大脾气，最好的办法是摆正自己的位置。

无论职务多高，都要摆正脾气与威信的关系。

威信里并没有脾气的含量，大发脾气只能暴露无能与粗鲁，与魄力毫不沾边。

本事与肚量长一截，威信才会增一分。

不乱发脾气，才是真正有容人容事的雅量。

治理一个单位或企业，先要有装得下这个单位或企业的一颗宽广之心。

当然，这里并非是要领导做个“好好先生”，对什么事都“没脾气”，而是强调不断提高在实际工作中驾驭全局、把握复杂局面的本事，“从来不跟下属瞪眼睛”。

倘能自觉做到少长脾气多长本事，将益于身心，益于团结，益于事业。

美国前总统里根中年时，有一次患病去医院输液。

一位年轻的小护士为他扎了两针，都没有把针头扎进血管，针眼处还起了青包。

正当他疼得想抱怨几句时，却看到那位小护士的额头上布满了密密的汗珠。

那一刻，他突然想到自己的女儿。

于是，他安慰小护士说：“不要紧，再来一次。”

第三针终于成功了，小护士长长地吐了一口气，连声说：“先生，真对不起，我很感谢您让我扎了三次。”

我是来实习的，这是我第一次给病人打针，实在是太紧张了，要不是有您的鼓励，我真是再不敢再给您扎了。

里根告诉她说：“我的小女儿立志要考医科大学，她也会有她的第一位患者，我非常希望女儿的第一次打针，也能得到患者的宽容和鼓励。”

这里，里根在想抱怨小护士时，想到了自己将要读医科大学的小女儿，将心比心，他鼓励小护士不要紧张，从而使小护士能够成功地完成任务。

将心比心，这是一句善解人意的俗语。

如果在生活中多一点将心比心的感悟，就会对他人多点尊重、宽容与理解；会使人与人之间多一些谅解，少一些计较和猜疑。

作为领导，对待下属不能过分苛刻，不能鸡蛋里挑骨头般挑剔他们的工作。

没有脾气，不是懦弱，而是一种将心比心的宽容。

<<有多大肚量成多大事>>

编辑推荐

《有多大肚量成多大事:通向成功的61个锦囊》由中国电影出版社出版。
人们自身最难掌控的，却又至关重要的问题。

<<有多大肚量成多大事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>