

<<社会分工论>>

图书基本信息

书名：<<社会分工论>>

13位ISBN编号：9787108043979

10位ISBN编号：7108043971

出版时间：2013-2

出版时间：生活·读书·新知三联书店

作者：[法] 埃米尔·涂尔干

译者：渠东

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会分工论>>

内容概要

<<社会分工论>>

作者简介

作者:(法)埃米尔·涂尔干 译者:渠东

<<社会分工论>>

书籍目录

译者前言 第一版序言 第二版序言 导言 第一卷劳动分工的功能 第一章确定功能的方法 第二章机械团结，或相似性所致的团结 第三章分工形成的团结，或有机团结 第四章上述理论的另一证据 第五章有机团结的递增优势及其结果 第六章有机团结的递增优势及其结果（续） 第七章有机团结和契约团结 第二卷原因和条件 第一章分工的进步与幸福的进步 第二章原因 第三章次要因素——集体意识逐渐形成的非确定性及其原因 第四章次要因素（续）——遗传性 第五章上文的结论 第三卷反常形式 第一章失范的分工 第二章强制的分工 第三章另一种反常形式 结论 附录一：参考文献 附录二：人名对照表 附录三：涂尔干基本著作 附录四：涂尔干生平著作年表

<<社会分工论>>

章节摘录

版权页：插图：即使这些社会作用没有这样被明文规定，它们也是真实存在的。

事实上，那种认为可以免除法律，契约法完全可以转变成为原来契约的替代物的看法，在绝大多数情况下只有理论上的意义而已。

要想证明这一点，只要看一看它所构成的基础就足够了。

毫无疑问，人们之所以通过契约结合在一起，是因为或者简单、或者复杂的劳动分工使他们彼此之间产生了需要。

假如他们想要相互和谐地进行合作，单靠彼此的关系以及对彼此依赖关系的意识是不够的，他们必须在契约的整个有效期内对合作条件作出规定。

每个人的责任和义务都必须得到确定，我们不仅要考虑到缔结契约当时的现实情况，而且要估计到今后可能会产生或者发生变化的各种情况，否则在执行契约的过程中每时每刻都会产生碰撞和Vl角。

因此，我们必须牢牢记住，劳动分工在把各种利益牢固联系起来的同时，并没有把它们相互混淆起来：在这些利益相互竞争的过程中，彼此还是有所区别的。

就像每个器官在有机体内部既相互联系，又互有殊异一样，每个缔约人也同样需要与他人合作，想以最小的代价获得最大的权利，履行最少的义务。

因此。

当事人必须预先确定各种权利义务，但同时又不能完全按照预定计划实施这些权利义务。

只凭借事物的性质，是不能推断出双方义务所特有的限度的。

任何一次决定都是相互妥协的结果。

都是各种利益相互竞争和相互团结的中间过程，这也是在尝试和失败过程中不断摸索而得到的平衡状态。

当然，在我们每一次建立契约关系的时候，都不能再次重复这一摸索过程，再次重新付出代价来谋求这种平衡，无论如何，我们都不能这样做。

我们总归不能等到矛盾重重的时候才去解决问题，我们无法预料到履行契约的过程中究竟会出现什么样的情况，我们也不能依靠主观臆断来推测每一方将来要履行什么样的权利和义务，除非我们已经有了特定的实践经验。

<<社会分工论>>

编辑推荐

《社会分工论(第2版)》在生活·读书·新知三联书店的支持下，创办“现代西方学术文库”，意在继承前人的工作，扩大文化的积累，使我国学术译著更具规模、更见系统。文库所选，以今已公认的现代名著及影响较广的当时重要著作为主，旨在拓展中国学术思想的资源。

<<社会分工论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>