

<<中国农村青年人力资源开发研究>>

图书基本信息

书名：<<中国农村青年人力资源开发研究>>

13位ISBN编号：9787109104440

10位ISBN编号：7109104443

出版时间：2005-12

出版时间：中国农业出版社

作者：窦鹏辉

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国农村青年人力资源开发研究>>

### 内容概要

我国是一个农业人口大国，农村蕴藏着巨大的人力资源。  
2003年，我国农村居民人均受教育年限仅为7.6年，比城镇居民低3年。  
农村的小学和初中文化程度人口在总人口中占75%。  
农村人口主要由受过初中和小学教育的群体构成，而城市人口主要由接受了高中及以上教育的群体构成。  
这是城乡之间最大的不平衡。  
人力资本的提高对经济增长的贡献，远比物质资本、劳动力数量的增加更为重要。  
制定经济发展政策不能“见物不见人”，不仅要注重通过加快经济增长吸纳更多的劳动力，而且要高度重视人力资本开发对经济增长的巨大作用。  
当前农村人力资源状况难以适应现代农业发展、城镇化进程、产业结构升级的需要，必须坚决摒弃仅仅依靠廉价劳动力来提升企业和产品竞争力的思维定势。  
只有全面提高农村劳动力的综合素质，才能为我国制造业发展不断提供合格的产业工人，才能使我国产品在国际市场上有更高的竞争力，才能不断为城市输送文明合格的新市民，才能进一步解放和发展农村生产力。

## <<中国农村青年人力资源开发研究>>

### 作者简介

窦鹏辉，男，现年35岁，陕西咸阳人，管理学博士。

主要从事劳务经济、农业与农村社会发展、农村人力资源开发研究。

目前集中于农村青年研究。

一直学着“用五官做学问”，即强调眼见为实，兼听则明，不耻下问，嗅觉敏锐，体察民情。

重视理论紧密结合实际，注重多学科交叉融合。

近年来先后主持国家社科基金课题1项，主持共青团中央、农业部、教育部等国家部委课题3项，校级专项课题1项，参与国家级课题1项：自行设计并组织问卷调查2次，在国内一级学报、核心期刊及公开出版物发表论文、为国家有关部门撰写调研报告等10余篇。

## <<中国农村青年人力资源开发研究>>

### 书籍目录

序前言第一章 导论1.1 新时期我国农村青年人力资源开发研究的目标与意义1.2 国内外相关领域的研究动态综述1.3 研究方法与技术路线1.4 研究的设想与创新之处1.5 研究基础与已取得的研究成绩1.5.1 研究的自身基础及有利条件1.5.2 已经取得的研究成绩第二章 新时期我国农村青年人力资源开发的形势、背景及客观需求2.1 我国“三农”新形势的特征和要求2.1.1 我国农业现代化的特征和要求2.1.2 我国全面建设农村小康社会的特征和人力资源的要求2.1.2.1 历代关于“小康”社会的描述2.1.2.2 新中国对“小康社会”的描述2.1.2.3 全面建设农村小康社会的意义和目标2.1.2.4 全面建设小康社会中农村人力资源开发的意义及要求2.1.3 我国加入WTO后农村人力资源的特征及其要求2.1.3.1 与世界其他发达国家相比我国农村人力资源的差距2.1.3.2 加入WTO对我国教育的双重影响2.1.3.3 加入WTO对农村人力资源开发带来的机遇与挑战2.2 新时期我国农村青年人力资源开发面临的形势以及政治、经济政策和社会背景2.2.1 农业现代化、农村城镇化和农民非农化背景下农村青年的角色重置2.2.1.1 传统农民的角色定位2.2.1.2 农业现代化、农村城镇化和农民非农化进程中的农民角色重置应解决的主要问题2.2.2 全面建设农村小康社会形势下农村青年的角色定位2.2.3 加入WTO后农村青年面临的挑战2.2.4 非公经济对当代农村青年带来的诱惑与困惑2.2.4.1 国家关于农村非公经济的有关政策2.2.4.2 发展农村公有制经济的成功实践2.2.4.3 农村青年面对农村非公有制经济的诱惑与困惑2.2.5 新文化对传统农村青年的冲击和影响2.3 国外人力资源开发的有效做法和有益借鉴2.3.1 欧洲青年中由在青年发展和发挥非政府青年组织中的重要作用和对我国的启示2.3.2 美国19世纪的“赠地学院”和“新经济”形势下的教育与人力资源开发政策2.3.3 法国通过发展农村教育开发农村人力资源的做法及其借鉴……第三章 新时期我国农村青年人力资源开发的涵义及其理论基础第四章 新时期我国农村青年人力资源的现状及其分析第五章 新时期我国农村青年人力资源开发的内容第六章 新时期我国农村青年人力资源开发的途径及其机制第七章 人力资本投资与农村青年人力资源开发——现状分析及其长效机制的建立

## <<中国农村青年人力资源开发研究>>

### 章节摘录

本研究所称的“新时期”，乃是指我国国情变化的新形势、社会发展的新阶段及经济发展的新局面。

把研究对象定格在这一新形势、新阶段和新局面下，使研究更符合我国国情、民情，更有针对性，更具有现实意义。

本研究的目的在于，理清新时期中国农村青年人力资源所面临的形势、背景及客观需求，认识新时期中国农村青年人力资源开发的涵义及其理论基础，通过分析新时期中国农村青年人力资源开发的现状，揭示农村青年人力资源开发的内容，最终从农村青年人力资源开发的各个层面，提出其开发的方向、重点、途径和模式，然后进一步提出与这种开发方略最适宜的管理体制和运行机制，以及与这些管理体制和运行机制相适应的长效保障机制。

作为一项管理学领域的战略研究，基于围绕本研究所做的社会问卷调查和实地调研，本着针对性、可操作性、可预见性和可持续性的原则，从理论的角度进行明理分析，从应用的角度大胆破旧创新，提出一些可供各界决策、研究所需要的思路、判断和结论。

如能作为决策的参考，评论的靶子，本研究即已达到目标。

具体来说，从学术创新的角度出发，本研究具有以下理论意义：（1）农村青年人力资源开发研究是人力资源开发研究的重要组成部分。

人是生产力中最活跃的因素，“以人为本”的思想和文化现已成为全球性的国家和社会事务管理、企业管理、人力资源管理的基本共识。

人力资源作为经济发展的第一资源，其重要性已经大大超过了物质资源等等在推动经济发展中的作用，人力资源的合理开发和科学利用已成为提高经济效益、增加社会财富的最佳途径。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>