

图书基本信息

书名：<<北京郊区农村人力资源开发研究>>

13位ISBN编号：9787109142350

10位ISBN编号：7109142353

出版时间：2010-1

出版时间：中国农业出版社

作者：马俊哲

页数：391

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

人力资本理论是由美国经济学家西奥多·舒尔茨在20世纪60年代提出来的。所谓人力资本，就是指凝聚在劳动者身上的体能、技能、知识及其所表现出来的其他能力。这些正是生产增长和经济发展的主要因素，是给个人和社会带来财富的源泉。第二次世界大战以后，一些发达资本主义国家的崛起已充分证明：没有人力资源开发，就不能享受现代农业的硕果，也不能拥有现代工业的富裕。因此，一个国家或地区经济和社会发展状况，最终不是由物质资本或物质资源的多少来决定，而是由人力资源的数量和质量来决定。特别是随着知识经济和全球经济一体化的发展，世界各国都加大了人力资源开发的力度。而我国是个农业大国，总体来说，农村人力资源数量丰富，但质量不是很高，严重制约了我国农村经济乃至整个国民经济的发展。事实上，农村人力资源开发是解决我国“三农”问题的根本途径，也是全面建设小康社会的关键所在，更是社会主义新农村建设的根本保证。所以，科学研究和扎实搞好农村人力资源的开发，是我国当前应予以关注的紧迫课题。

内容概要

《北京郊区农村人力资源开发研究》运用人力资源开发理论和国内外比较研究的方法，多角度、多侧面地对农村人力资源开发现状、需求、模式和途径所进行的深入研究，突破了以往单纯从农民教育角度进行研究的局限性，具有“治本性研究”的特点；同时，该专著从教育、保障、健康等方面研究农村人力资源开发问题，特别是将近年来的大学生村官和农村人口生育、医疗卫生、社会保障等对北京农村人力资源开发的影响纳入到研究中，对人力资源开发提出了新的研究视角，具有学术创新的意义。

相信这部专著的出版，对我国农村人力资源开发工作者和研究者具有学习和借鉴意义，对我国的农村人力资源开发工作具有指导意义。

作者简介

马俊哲，陕西人，1957年10月生，北京农业职业学院教授。
曾参加农业部等六部门《2003-2010年全国农民工培训规划》、农业部《2003-2010年全国新型农民科技培训规划》、农业部科技创新与应用体系《农民科技培训工程建设规划（2006-2010年）》和《北京市“十一五”时期新农村建设发展规划》、《北京市“十一五”时期山区发展规划》等规划的编制，以及“中国—加拿大公共部门改革项目”的子项目——“中国农业职业教育改革项目（PSRP）”的加拿大绿色证书培训考察与研究。
近年来，主持完成了中国职业技术教育学会科研规划、北京市教育科学规划、北京市哲学社会科学“十一五”规划等研究项目，主编出版农民培训教材和读物8本，发表有关知识经济与知识农业、都市型现代农业及农村人力资源开发的研究论文数十篇。

书籍目录

序第一章 研究总论一、研究概论二、概念辨析三、我国的新农村建设与农村人力资源开发四、北京郊区农村人力资源开发的主要途径五、北京郊区农村人力资源开发的主要模式六、新农村建设中北京郊区农村人力资源开发存在的问题七、对新农村建设中北京郊区农村人力资源开发的若干对策与建议第二章 人力资源开发的学科基础与基本理论一、人力资源开发的学科基础二、人力资源开发的基本理论第三章 新农村建设对人力资源的需求与开发研究一、研究情况概述二、北京郊区新农村建设的人力资源开发需求情况调查三、新农村建设中的农村人力资源开发主体调研四、对北京郊区新农村建设背景下农村人力资源开发的思考第四章 都市型现代农业发展对人力资源的需求与开发研究一、北京都市型现代农业的发展二、北京都市型现代农业发展对人力资源的需求三、北京都市型现代农业人力资源现状四、都市型现代农业人力资源开发应注意的问题五、适应都市型现代农业发展的人力资源开发建议第五章 农村二、三产业发展对人力资源的需求与开发研究一、北京郊区农村二、三产业的发展状况二、北京郊区农村二、三产业的人力资源需求三、北京郊区农村二、三产业人力资源的供应方式四、北京郊区农村二、三产业人力资源开发的方式及对策建议第六章 农村人口生育及身心健康状况对人力资源开发的影响研究一、关于北京郊区农村人口生育及身心健康状况调查的说明二、北京郊区农村人口生育及身心健康状况对人力资源开发的影响三、北京郊区农村人口生育及身心资源开发的对策建议第七章 农村卫生条件和医疗保障状况对人力资源开发的影响研究一、北京郊区农民健康状况与影响因素二、北京郊区农村卫生条件和医疗保障状况的历史沿革与经验教训三、北京郊区农村卫生条件和医疗保障的现状与问题四、国外的农民卫生和医疗保障模式与启示五、进一步改善北京郊区农村卫生条件和医疗保障状况的有利因素六、有助于北京郊区农村人力资源开发的卫生和医疗保障模式七、若干建议与措施第八章 农村基础教育发展对人力资源开发的作用研究一、农村基础教育的内涵和特点二、改革开放以来北京郊区农村基础教育的发展变化三、北京郊区农村基础教育发展对人力资源开发的作用分析四、北京郊区农村基础教育在推进农村人力资源开发中存在的问题五、加强北京郊区农村基础教育促进农村人力资源开发的对策与建议第九章 农村职业教育与成人教育发展对人力资源开发的作用研究一、北京郊区农村职业教育与成人教育的资源状况二、北京郊区农村人口素质状况与职业教育与成人教育情况分析三、职业教育与成人教育对北京郊区农村人力资源开发的作用四、北京郊区农村经济社会发展对职业教育与成人教育的需求分析五、职业教育与成人教育在北京郊区农村人力资源开发中的途径与模式六、北京郊区农村人力资源开发中存在的问题与对策建议第十章 大学生村官对农村人力资源开发的作用与培养机制研究一、大学生村官的现状二、大学生村官对北京郊区农村人力资源开发的作用三、大学生村官人力资源开发的实践和思考四、“大学生村官计划”实施中存在的问题五、对充分发挥大学生村官人力资源开发作用的若干建议第十一章 农村人力资源开发的比较研究一、几个发达国家的农村人力资源开发及其启示二、我国五大城市郊区农村人力资源开发的比较第十二章 北京郊区农村人力资源开发的实践案例案例一 房山区农业广播电视学校的“技能+基础”农民中职教育实践案例二 大兴区的农村实用人才培养实践案例三 马坊村的农民田间学校实践案例四 牛栏山镇的农村劳动力转移培训实践案例五 plan-intemational在延庆山区的人力资源开发实践案例六 北京农家女文化发展中心的农村妇女参与用水户协会培训实践案例七 河口村大学生村官在农村人力资源开发中的实践与作用案例八 关注农民心理健康的人力资源开发实践参考文献附录后记

章节摘录

1.关于我国农村人力资源基本状况的判断。

专家们研究认为,我国农村人力资源具有如下特征:数量大,增长快;就业压力大,年龄构成在一产与二、三产业间呈两极分化的状态;在农村表现为严重富余,而且与经济发展水平成反方向。

虽然目前我国农村地区人口自然增长率呈降低趋势,但由于人口基数大,因此人口绝对数量仍在增长。

我国的人口数量虽然多,但真正高质量的人口却严重不足,人力资源质量不高,广大农村(尤其是中西部及贫困地区)的人力资源质量更是低下,农村劳动力人口过剩,但素质较低。

农村人口整体受教育程度低,其中接受过科技教育的人员比例还要更低,专业技术人员确是少之又少。

人口数量、质量和结构与知识经济、信息社会背景下社会、经济和文化的发展水平不相适应,与资源和环境状况不相适应,与发展生产力之间的矛盾不仅存在而且较为突出。

由于我国的基本国情和历史原因,农村人力资源的开发现状不容乐观,仍然会长期面临一些问题,主要表现在:农民受教育程度和综合素质与城镇化对人力资源的要求不匹配;农村教育经费投入与人力开发成本需求不匹配;农村人力资源的开发方法与发展的需求不匹配;对农村人力资源开发的重要性、紧迫性认识不足。

我国人力资源发展水平与发达国家相比存在很大差距,利用效率低下。

我国农村人力资本结构是一种“小托大式”结构,高智能、高技术劳动力所占比重极小。

2002年2月25日中国科学院发布的《2002年中国可持续发展战略报告》显示,发达国家人力资源能力平均值为35~45分,中国1999年的人力资源能力平均值却只有6.98分。

其中的最重要的原因是占全国总人口70%,总数为4.4亿农村劳动力人口的能力低。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>