

<<别让员工瞎忙>>

图书基本信息

书名：<<别让员工瞎忙>>

13位ISBN编号：9787111123613

10位ISBN编号：7111123611

出版时间：2003-08

出版时间：机械工业出版社

作者：(美)汤姆·迪马可

页数：213

译者：王东华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别让员工瞎忙>>

内容概要

对于大部分公司而言，效率意味着利润和发展。

但是如果你那“超级高效”的公司正在减慢发展速度并不断亏损；如果你的员工们正在以一个人的力量干着两个甚至更多人的工作，没有时间计划、安排工作甚至吃午饭；如果你忙子招聘员工却也无法填补流失员工的空缺，那会是什么样的情形？

汤姆迪马可发现了一个与人们直觉相反的原则，可以解释在某些时候提高效率的措施会使一个公司的发展变得缓慢。

如果你实际的目标是使公司反应迅速，那他建议你所需要做的不是更有效率而是更有弹性。

弹性就是一个公司能够改变其自身的自由程度。

公司在日常工作中设计出弹性，增加员工的呼吸空间，不仅可以增加员工韵效率，还可以重新挖掘他们的工作潜力。

<<别让员工瞎忙>>

作者简介

汤姆·迪马可是大西洋系统协会的负责人，主要在软件工程、公司改革、项目管理和诉讼等领域从事研究工作。他的客户主要有惠普、苹果、IBM等知名公司。

他先后出版了7本管理和技术发展方法类的书籍，包括《最后期限》、《人件》等。其中《最后期限》曾被评为亚马逊网上

<<别让员工瞎忙>>

书籍目录

前言第一部分 松弛 1 第1章 大厅里的疯子 3 第2章 忙碌 7 第3章 “可置换资源”的神话 12 第4章 欲速则不达 22 第5章 管理知识女性 26 第6章 不要为忙而忙 33 第二部分 放弃，却为你赢得宝贵的时间 43 第7章 压力的代价 45 第8章 激进的时间表 54 第9章 加班 59 第10章 会计部门的习惯性做法 71 第11章 缓解压力 75 第12章 错误管理的第二条法则 80 第13章 充满恐惧感的企业文化 86 第14章 诉讼 93 第15章 化解困扰 101 第16章 质量 110 第17章 效益与效率 121 第18章 目标管理 125 第三部分 变革与成长 131 第19章 洞察力 133 第20章 领导能力与“领导” 137 第21章 迪尔伯特的再生 141 第22章 恐惧和安全 145 第23章 信任与可信度 149 第24章 变革的时机 154 第25章 中层管理者的核心任务 158 第26章 学习发生在何处 162 第27章 空白区的危险 172 第28章 变革管理 179 第四部分 风险与风险管理 183 第29章 非常观念 185 第30章 风险管理的基本解决方式 193 第31章 以极限速度工作 199 第32章 学会在风险中生存 204 尾声 209

<<别让员工瞎忙>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>