

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787111130598

10位ISBN编号：7111130596

出版时间：2004-1

出版时间：机械工业出版社

作者：雷蒙德 A.诺伊,理查德 L.达夫特

页数：509

译者：杨宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书是两位组织行为学领域的专家共同奉献给读者的一部扛鼎之作。

全书共分四个部分，分别从微观和宏观两个角度分析了组织中的个体、群体及其与组织之间的联系、涉及到组织行为理论的方方面面。

同时，本书还提供了许多现实世界中的当代组织行为案例，可以使读者把理论广泛地应用于实践中，并能够引起读者的深入思考。

另外，本书还提供了大量的练习和自我测验，读者可以从中了解到自己的风格。

<<组织行为学>>

作者简介

理查德 L.达夫特，哲学博士，现为美国范德比尔特大学欧文管理学院管理学教授。

他的专长是组织理论及领导力研究。

他是管理学会会员，一直在《管理学会志》、《管理教育杂志》担任编委会委员，并曾经担任过《组织科学》杂志副主编。

他还在《管理科学季刊》杂志担任过三年的

<<组织行为学>>

书籍目录

译者序前言作者简介第一部分 组织行为学的范畴与背景 第1章 组织行为学的范畴 第2章 在美国及其他国家对多元化进行管理第二部分 组织中的个体 第3章 个体差异 第4章 知觉与归因 第5章 动机来源 第6章 激励过程第三部分 组织中的人际流程 第7章 群体的结构与行为 第8章 团队及团队合作 第9章 组织中的交流 第10章 组织中的决策 第11章 组织中的领导 第12章 权力与政治 第13章 冲突管理与谈判 第14章 压力及压力管理第四部分 组织对行为的影响 第15章 组织结构及设计的基本原则 第16章 工作设计 第17章 组织文化 第18章 组织的学习及改革附录：研究组织行为所用的方法注释术语表

<<组织行为学>>

编辑推荐

本书提供了许多案例，它们均来自新闻中报道的各种组织及人物，以便激发学生的兴趣并提供最广泛的应用。

开篇案例、“你会怎么做”专栏、文中穿插的公司案例、每章结尾处的微型案例、每部分结尾处的录像案例及整合案例均讨论了组织中目前发生的事件，并列述了相关人员的见解和言论。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>