第一图书网, tushu007.com

<<学习型组织行动纲领>>

图书基本信息

书名：<<学习型组织行动纲领>>

13位ISBN编号：9787111131700

10位ISBN编号：7111131703

出版时间：2004-1

出版时间：机械工业出版社

作者：加尔文

页数：226

译者：邱昭良

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

到目前为止，学习型组织在很大程度上还是一个理想。
本书将有助于管理者实现从理论到实践的跨越。

戴维 A.加尔文认为，组织学习的核心在于一套精心设计、实施和推动的流程。
他首先描述了知识的获取、解释和运用——这是每个学习过程最基本的步骤，并深入讨论了管理者在各个阶段面临的关键挑战，以及应对挑战的各种方法。
基于几十年学术研究和来自各个领域的大量实践案例，加尔文提出了三种学习模式——收集情报、体验与实验，并介绍了如何最有效地实施这些模式。
这些方法完全来自现实生活，包括了诸如施乐、美国陆军以及通用电气等公司组织学习的翔实案例研究。
本书也包括了对领导角色的讨论，指出高层管理者必须积极发挥作用，将组织学习落实到日常工作中。

本书权威经典且通俗易懂，如果说经理人只读一本关于学习型组织创建方面的书，本书是当之无愧的首选。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

戴维 A.加尔文，学习型组织的最先倡导者之一，他早在1993年就发表文章《建立学习型组织》，对这种新型的组织形态做出了描述。
加尔文是哈佛商学院Robert and Jane Cizik工商管理教授，曾在《哈佛商业评论》和《斯隆管理评论》上发表多篇论述。
他最近的研究集中于总经理的角色

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

译者序前言致谢第一部分 基础篇 第1章 从个体学习到组织学习　实践中学习　学习型组织　快速判定标准　迈出第一步 第2章 学习过程　学习阶段　学习能力缺陷　支持学习的环境第二部分 学习类型篇 第3章 情报　收集情报　搜集　调研　观察 第4章 经验　学习和经验曲线　反思与回顾　体验式学习 第5章 实验　实验类型　探索　假设检验第三部分 领导挑战篇 第6章 领导学习　教与学　创造机会　创设氛围　引导讨论　从组织学习到个人学习注释

编辑推荐

本书是一种优秀的资源。
加尔文理解在现实生活中领导企业的复杂性和难度，他对企业如何有效推动和保持组织学习的深刻见地，使本书成为企业领导人案头的必备书之一。
—艾兰·优利安　波士顿医学中心首席执行官

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com