第一图书网, tushu007.com

<<温和激进领导>>

图书基本信息

书名：<<温和激进领导>>

13位ISBN编号：9787111134121

10位ISBN编号：7111134125

出版时间：2005-01

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）黛布拉 E.迈耶森

页数：223

译者：杨斌/朱童

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

温和激进派是那些希望在他们的组织中取得成功，同时又希望按照他们的价值观或个性生活的人，即便他们多多少少与他们所在组织中占主导地位的文化有所背离。
温和激进派希望融入环境，又希望保留那些使他们与众不同的东西。
他们希望使船只晃动，却又希望留在船上。
《温和激进领导》是一本及时的、令人着迷的书，它为我们提供了对于成功地从内部影响组织变革有实践意义的、有用的讨论：
· 如何安全地游走于媚俗与反叛之间；
· 如何既忠于组织，又展现与众不同的自我；
· 如何在差异与融合、顺从与纯粹的激进主义之间找到出路；
· 如何保持“异”的棱角，又不成为组织的“局外人”；
· 如何巧变“小胜”为“大赢”；
· 如何减少变革带来的伤亡和痛苦；
· 如何“温和”地在组织中推动“激进”的变革。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

黛布拉 E.迈耶森（Debra E.Meyerson）斯坦福大学商学院组织行为学教授，同时还任教于西蒙斯管理学院。

<<温和激进领导>>

书籍目录

译者序“ 你以为你是莲花啊？
！
”序言第一部分 温和激进派 第1章 温和激进派是谁，他们做了什么 第2章 不同方式的“ 不同 ”第二部分 温和激进派如何扭转局面 第3章 沉默拒绝并忠于“ 自我 ” 第4章 把个人的威胁转化为机会 第5章 通过谈判来扩大影响 第6章 巧变小胜为大赢 第7章 组织集体行动第三部分 温和激进派面对的挑战 第8章 面对困难 第9章 作为平常领导者的温和激进派附录A 调研计划和调研方法附录B 样本采访调查表注释

媒体关注与评论

书评内在要执着，外在要温和；战略上偏执，战术上灵活！
我相信在公众生活中许多妇女认为自己属于温和激进派。
这是一本及时的、令人着迷的书，它为我们提供了对于成功地从内部影响组织变革有实践意义的、有用的讨论。

编辑推荐

《温和激进领导》是一本及时的、令人着迷的书，它为我们提供了对于成功地从内部影响组织变革有实践意义的、有用的讨论：·如何安全地游走于媚俗与反叛之间；·如何既忠于组织，又展现与众不同的自我；·如何在差异与融合、顺从与纯粹的激进主义之间找到出路；·如何保持“异”的棱角，又不成为组织的“局外人”；·如何巧变“小胜”为“大赢”；·如何减少变革带来的伤亡和痛苦；·如何“温和”地在组织中推动“激进”的变革。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com