

<<灰色的理性>>

图书基本信息

书名：<<灰色的理性>>

13位ISBN编号：9787111136088

10位ISBN编号：711113608X

出版时间：2004-1

出版时间：机械工业出版社

作者：于省宽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<灰色的理性>>

内容概要

本书记述了一个肩负社会责任艰难向上攀登者的信心与毅力，也是作者多年实践和思索的结果。生活之树常绿，理论只有在具体、鲜活的实践活动中，才能被润色，被注入生命的活力。人文管理的思想是在不断地感悟中提炼而成的，从点滴到有形，从黑色到灰色，是一条实践链、探索链。

本书从人文驱动的变革意识出发，通过梳理人文管理的脉络和框架，寻找中国企业变革的模式。本书与《成功的灰色》、《感悟中的灰色》等共同构成了一个从实践上升到理论，再由理论指导实践的完整体系。

<<灰色的理性>>

作者简介

于省宽，男，1958年生，管理专家。

现任河南新飞电器股份有限公司总经理，河南新机集团董事长。

倡导“人文管理”新理论，在国家、省、市级报刊发表过几十篇文章，开过“省宽看管理”等专栏。著有《理论管理》，任《当代中国企业创新管理》主编，《领导科学》副主编，参与编写《青年学》一书。

在企业界、管理科学理论和新闻界有较大影响。

<<灰色的理性>>

书籍目录

前言人文管理——企业管理科学的一场革命上篇 人文驱动的变革意识 正视客观现实 营造向上氛围 ——
——关于新形势下企业思想工作的对话 议改革的主要内容 企业正职要善决策和抓效益 也谈企业文化
关于企业集团股份化的思考 市场经济 企业家 企业家阶层 国企厂长怎样才能有权威 谈国企发展的趋势
国有企业管理的生命力在于创新 再论国有企业管理的生命力在于创新 关于企业集团领导体制的几个问题
不能忽视中小企业的作用 ——兼论中小企业与区域经济的关系 认真研究和对待家族企业 资本的“易帜”时代 ——
有感于MBO与股权激励的讨论 企业文化建设的伦理学思考中篇 人文管理的脉络框架 企业人文管理 ——
一种使人愉快的工作方式 论知识经济下的企业管理 善待下岗 附录 人文管理新理论体系研讨会（发言摘要）下篇
寻找企业变革的模式 企业创新管理的原则 解读“新型工业化道路”的重要内涵 工资 谈市场经济中的优秀共产党员企业家 用人 对“新机”人才资源的思索 ——
兼论人文管理的重要性 董事长干什么 论企业家的成功技巧 换个“说法” 价格是什么 商场不等于战场 重视品牌经营
“技工短缺”现象的透视与对策 市场营销也有原则 流动与流失 谈销售人员的素质 重视研究美国企业假账的市场失效问题 政策的灰色性

<<灰色的理性>>

媒体关注与评论

书评本书从人文驱动的变革意识出发，通过梳理人文管理的脉络和框架，寻找中国企业变革的模式。本书与《成功的灰色》、《感悟中的灰色》等共同构成了一个从实践上升到理论，再由理论指导实践的完整体系。

<<灰色的理性>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>