

<<战略人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<战略人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111139898

10位ISBN编号：7111139895

出版时间：2004-4

出版时间：机械工业出版社

作者：格里尔 (GreerCharlesR.)

页数：209

译者：孙非

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略人力资源管理>>

内容概要

《战略人力资源管理（原书第2版）》从投资视角切入、论述了人力资本原理和人力资源的战略管理、战略计划、环境分析、战略实施、评价原则等。

<<战略人力资源管理>>

书籍目录

译者序 概论 第1章 人力资源的投资视角 41.1 人力资源投资考虑 51.1.1 管理层的价值观 51.1.2 投资的风险和回报 51.1.3 投资于培训的经济学基本原理 51.1.4 效用理论 61.1.5 资源外取或外包作为向人力资源投资的替代方案 71.2 投资于培训和开发 71.2.1 对受雇能力的投资 71.2.2 培训投资方面的当前实践 81.2.3 在职培训 91.2.4 投资于管理开发 91.2.5 防止技能过时 101.2.6 缩短职业生涯的高原期 111.3 改进留任的投资实践 111.3.1 强调人际关系价值的组织文化 121.3.2 有效的挑选程序 121.3.3 报酬和福利 121.3.4 工作丰富化和工作满意度 121.3.5 提供工作与生活平衡的实践 131.3.6 创造对未来的信心的组织方向 131.3.7 技术人员的留任 131.3.8 在留任率提高方面的其他实践 141.4 投资于工作有保障的劳动力 141.4.1 减员和解雇的成本 151.4.2 避免基于经济周期的解雇 151.4.3 替代解雇的方案 161.4.4 雇佣保证 171.4.5 工作努力和职务保障的关系 181.5 雇佣实践的伦理含义 181.6 非传统性的投资方法 191.6.1 投资于残疾员工 191.6.2 投资于雇员健康 191.6.3 反周期性的雇佣 21小结 21注释 21【战略视点】cc并购 25第2章 人力资源环境 272.1 技术与组织结构 272.1.1 技术的广泛影响 272.1.2 人力资源信息系统的影响 282.1.3 把人力资源部员工部署到运营单位 282.1.4 新型组织结构 292.1.5 对企业家型企业的刺激 302.2 员工价值观和态度取向 302.3 管理趋势 322.3.1 管理多样性 322.3.2 工作团队 332.3.3 虚拟团队 342.3.4 人力资源外取管理 342.3.5 透明化管理 342.3.6 全面质量管理 352.3.7 一体化制造 372.3.8 再造 372.3.9 专业人员的管理 382.3.10 并购后的管理 392.4 人口统计的趋势 392.4.1 劳动力老龄化 392.4.2 婴儿潮一代的劳动力暴增 392.4.3 劳动力的短缺 402.4.4 更大的种族多样性 412.4.5 改变妇女的职业分布 412.4.6 双职工夫妇 412.5 人力资源使用的趋势 422.5.1 居家办公 422.5.2 工作地点的变更 422.5.3 临时工和应急工使用的增长 432.5.4 促进使用临时工或应急工的因素 432.5.5 限制使用临时工或应急工的因素 442.5.6 雇员租赁 442.6 国际发展 442.6.1 全球化竞争 442.6.2 劳动力的全球来源 452.6.3 北美自由贸易协定 452.6.4 欧共体 45小结 46注释 46【战略视点】cc美国21世纪的汽车制造业 51第3章 人力资源的法律环境 543.1 公平就业机会 553.2 报酬 643.3 雇员关系 653.4 劳工关系和集体协商 693.5 正在出现的问题 713.6 法律环境的战略影响 71小结 72注释 72【战略视点】cc法律环境对小型企业的激励作用 77第4章 战略制定 794.1 人力资源对战略的重要性 794.2 理论基础 804.3 国际战略 834.4 人力资源对战略的贡献 864.5 战略驱动性的角色行为和实践 874.6 战略性人力资源活动的类型学 874.7 将人力资源分类 894.8 网络型组织和战略 914.9 组织学习 914.10 战略与人力资源计划的一体化 924.11 人力资源经理和战略计划 94小结 95注释 95【战略视点】cc战略和人力资源管理一体化 99第5章 人力资源计划 1015.1 人力资源计划的战略角色 1015.2 人力资源计划概述 1035.3 计划中的管理问题 1045.4 预测技术选择 1065.5 预测人力资源供给 1075.6 人力资源需求预测 113小结 116注释 117【战略视点】cc人力资源计划的支持系统 120第6章 战略实施：劳动力的使用及雇佣实践 1226.1 人力资源的有效利用 1226.2 应对劳动力短缺 1256.3 员工的选拔 1286.4 应对员工过剩 1306.5 特殊的执行挑战 136小结 137注释 138【战略视点】cc卫生保健业 141第7章 战略实施：酬劳和开发系统 1437.1 战略导向的绩效测量系统 1437.2 战略取向的报酬系统 1467.3 员工开发 151小结 157注释 158【战略视点】EO的报酬 160第8章 人力资源实施对绩效的影响 1638.1 单个的高绩效实践 1638.2 单个实践的局限性 1778.3 实践的进化 1778.4 高绩效人力资源实践的系统 1778.5 单个的最佳实践对实践系统 1808.6 普遍性的实践与权变性的视角 1808.7 经验性的证据：普遍最佳实践的案例 1818.8 经验性的证据：权变性观点的案例 1828.9 为证据分类 183小结 184注释 184【战略视点】cc因特网上的360度反馈 188第9章 人力资源评价 1909.1 对评价的回顾 1909.2 评价的方法 1939.3 评价的流行 1969.4 评价传统领域的战略贡献 1969.5 评价正在出现的领域内的战略贡献 2029.6 对人力资源效果的宏观评价 204小结 204注释 205【战略视点】人力资源使用的评估 208

<<战略人力资源管理>>

媒体关注与评论

从内容上说，这是一本供MBA和EMBA使用的教材，这几年一直在国内数所大学和不少企业里教授这门课程，并且也译过和编写过有关教材。
与同类教科书相比，这本书不仅显得精干、紧凑，而且更加新颖、深刻，尤其该书采取的是一种投资视角，完全有别于国内已有的其他著述。

<<战略人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>