

<<构建健康组织>>

图书基本信息

书名：<<构建健康组织>>

13位ISBN编号：9787111141761

10位ISBN编号：7111141768

出版时间：2004-1

出版时间：机械工业出版社

作者：纽厄尔

页数：136

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<构建健康组织>>

内容概要

该书着重揭示了组织对个体员工、群体和社会的影响。

作者认为，创建一种能促进员工利益、消除不公平的歧视、鼓励对社会和环境负责的的行为的工作环境，是组织取得长期成功的关键。

该书对所有有志于在获得经营成功的同时，需要维护良好社会关系的公司来说是大有裨益的。

该书内容包括：分析了关于组织积极的和消极的影响；在阐释什么是健康组织介绍了一些非常重要的心理学概念、理论与方法；对如何促进机会均等，如何应对与消除压力源，如何改善组织的形象，以及如何使员工感到受到尊重等，提出了具体的建议；讨论了组织可能产生影响的三个层次——个人、受歧视的群体和社会整体。

该书不仅适用于管理者和人力资源管理专业人员，还适用于管理专业和职业心理学专业的本科生和MBA学员，他们都能从围绕这一重要主题展开的清晰而简洁的论述中受益匪浅。

<<构建健康组织>>

作者简介

苏·纽厄尔是伦敦大不管理学院管理学教授。她曾经任教于Warwich商学院和Nottingham商学院等多所大学，是《国际甄选与评价杂志》的主编，主要从事创新过程、均等机会和企业伦理学的研究。

<<构建健康组织>>

书籍目录

前言 人对于组织成功的重要性第一部分 组织与个体员工 第1章 员工及工作经历 1.1 19世纪的雇佣关系
1.2 科学管理：F.W.泰勒 1.3 韦伯的官僚行政理论 1.4 英国的工业心理学 1.5 人际关系学说：霍桑实验
1.6 工作和满意度 1.7 现代组织实践 1.8 结论 第2章 工作中的压力 2.1 压力和唤醒 2.2 心理反应 2.3 工作
压力 2.4 与工作有关的压力的根源 2.5 结论 第3章 帮助员工应对压力 3.1 减轻压力的生理反应：放松训
练 3.2 改变认知反应：理智-情感疗法 3.3 改变行为：员工援助计划 3.4 咨询 3.5 结论 第4章 提高个人应
对压力的能力 4.1 健康的生活方式 4.2 压力管理训练 4.3 职业规划和发展 4.4 结论 第5章 工作、健康和
良好的业绩第二部分 组织与少数群体 第6章 工作中的歧视 第7章 从机会均等到多样化管理第三部分 组
织与社会 第8章 企业伦理：组织对社会的影响 第9章 影响伦理决策的因素结束语参考文献译后记

<<构建健康组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>