

<<领导力开发与训练>>

图书基本信息

<<领导力开发与训练>>

内容概要

最高效的管理者一定要懂得的知识，最出色的领导者一定要掌握的技巧。
本书为所有想提高管理和领导能力的人提供自我评估、自我管理的方法和职业发展的战略！

从个人管理、一对一的关系管理，到管理一个团队，最终成为成功的领导者，层层递进，结构清晰。

- 要想成为领导，首先要学会管理自我，管理自我和管理他人的技巧具有通用性。
- 管理一对一的关系的核心是帮助他人，帮助他人的关键是知人善任。
- 团队管理的核心是分享价值，说服他人接受价值分配的结果。
这是一般的领导者非常容易忽略的问题。

<<领导力开发与训练>>

作者简介

克里斯·帕克是诺丁汉特伦特大学运动管理学院的高级讲师，经验丰富的管理顾问、培训师和作家。

布莱恩·斯通是曼彻斯特城市大学教与学协会的资深会员，在管理培训和技能开发方面具有深厚的功底。

<<领导力开发与训练>>

书籍目录

致谢前言第一部分 领导的基础 第1章 管理自我和自我形象设计 1.1 自我管理与自我了解 1.2 个性 1.3 形象管理 1.4 果敢 1.5 激励 1.6 压力管理 1.7 小结 第2章 管理一对一的关系 2.1 沟通和知觉过滤 2.2 一致性与代理系统 2.3 行为解释 2.4 处理客户、代理人和上级的关系 2.5 面谈 2.6 冲突管理 2.7 小结第二部分 基本领导技能：创造价值 第3章 提升他人 3.1 学习 3.2 授权 3.3 委派 3.4 培训 3.5 评估 3.6 小结 第4章 以群体和团队的形式进行领导与工作 4.1 领导 4.2 群体和团队 4.3 小结 第5章 创造性地解决问题 5.1 问题管理 5.2 创造力 5.3 小结第三部分 重要领导技能：共享价值 第6章 推销观点与游说活动 6.1 游说的影响与推销 6.2 有说服力的陈述 6.3 撰写有说服力的报告 6.4 游说活动 6.5 小结 第7章 咨询、谈判和协商 7.1 管理咨询工作 7.2 谈判和协商 7.3 小结 第8章 跨文化管理 8.1 佛恩斯·汤皮诺关于文化的理论 8.2 格尔特·霍夫斯蒂特关于文化的理论 8.3 发展文化能力 8.4 小结 第四部分 领导与学习 第9章 规划和管理个人的成长 9.1 自我指导式学习 9.2 梦想与学习 9.3 小结 资料来源 译者后记

<<领导力开发与训练>>

媒体关注与评论

书评本书适合任何希望开发自己的管理和领导技能的人阅读。

书中通过综述和讨论相关的管理理论和研究结果来增加读者有关领导工作方面的知识，通过提供大量的实践案例来提高读者的领导能力。

语言生动，唤起你的兴趣；旁征博引，启迪你的灵感；理论综述，增加你的知识；实战练习，开发你的技能；实用建议，鼓励你展示自己通过阅读本书掌握高超的技能。

<<领导力开发与训练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>