

<<忠诚胜于能力>>

图书基本信息

书名：<<忠诚胜于能力>>

13位ISBN编号：9787111156352

10位ISBN编号：7111156358

出版时间：2005-1

出版时间：机械工业出版社

作者：邱庆剑

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;忠诚胜于能力&gt;&gt;

## 前言

最优秀的人才，总是希望进入最优秀的企业。这不仅是因为优秀企业的待遇好，更重要的是优秀企业能够为人才提供更为广阔的舞台。人才在这样的企业更能体现自身的价值。比如，一个世界500强企业的副总裁，其个人价值，就远远高于一个不知名企业副总裁的个人价值。优秀企业对人才究竟有哪些要求呢？这是每一个想进入优秀企业的人所关注的问题。最成功的企业，需要最优秀的人才。如何使自己优秀起来，在我们这个社会基本上已形成共识，那就是要有尽可能高的文凭、丰富的实战经验、成功的案例，具备尽可能高的综合素质，最好还要有跨国工作经历等等。于是，人们忙着“充电”，每所大学里都可以看到很多为硕士或博士学位刻苦钻研的人。每一个提供职业资格培训和认证的机构里，也总是人满为患。各种管理类书籍也被经理人争相阅读，于是造就很多管理畅销书。一些没有财力或能力“充电”的人，干脆就搞个假文凭，从形式上把自己的“电量”提高一个或数个档次。甚至，为了打动优秀企业的招聘考官，近些年求职者的个人简历越来越有分量，极力强调甚至渲染自己的能力，有时甚至不惜瞎编乱造。优秀企业选用人才的标准，也是我关注的一个重要课题。我不是出于找工作的需要，而是出于了解优秀企业人力资源管理状况的需要。在对进入2003年世界500强名单的企业用人标准进行研究时，我发现，这些企业非常强调个人知识和技能，在某种程度上说，他们已经不是在寻找人才，而是在寻找“专家”——在某一方面达到顶级水平的人。事实上，各个岗位都需要“专家”，销售岗位需要营销专家，技术开发岗位需要技术专家，财会岗位需要财务专家，文员岗位需要办公事务专家……比如，能够进入通用电气，并在通用电气立足的人，几乎个个都是“专家”，即使一个文字录入员，其水平也必须达到“专家”水平，即录入速度最快，准确率最高，做出的文档最精美。在这种世界顶级企业里，能力差的人，在最不受重视的岗位上都是无法混下去的，因为每一个岗位旁边，都有世界级的“专家”在排队等候，稍有一点不称职，就会被他人替代。那么，是不是只要达到专家级水平，就一定有资格在500强企业中拥有一个工作岗位呢？不一定。因为这些企业选用人才的第一标准，是具有忠诚的专家级人才。几乎每一个优秀企业都非常强调忠诚，在这些企业里，忠诚是胜于能力的，你有专家级别的技能，但如果缺乏忠诚，你就不可能进入这些企业。在这个世界上，有才华的人太多了，但有才华而又忠诚的人却不多。只有忠诚与能力共有的人才是世界500强企业所需要的。那些目光盯着优秀企业，做梦都想进入优秀企业的人，在努力提升个人能力的时候，却忽视了对忠诚的培养。结果，我们这个社会上游荡着一批能力超群却又忠诚不足的“人才”，他们惟利是图，目光短浅，他们首先想到的不是到500强企业里创造价值，而是首先计算自己的报酬。在他们眼中，与之朝夕共事，给他们工作、给他们机会的老板，还不如大街上一个素昧平生的人。当受到老板批评时，他们敌视老板，甚至把公司的商业秘密公布天下，使企业遭受一些损失。企业发展了，这些人会认为是由于他个人的原因，与老板讨价还价，或心存妒忌。我有一位美国朋友，他叫洛里·西尔弗。有一天，我向他谈起团队忠诚这个话题，他立即对我说：“美国海军陆战队是世界上最忠诚的团队！”洛里早年在海军陆战队服役，从一名士兵升到少校，他对海军陆战队队员的“忠诚”有着深刻的体会。海军陆战队是目前世界上最精锐的部队之一，是作战能力最强的部队，要在这个部队中生存，除

## &lt;&lt;忠诚胜于能力&gt;&gt;

除了要具备世界第一流的作战技能以外，还要具备忠诚的素质，忠诚于国家，忠诚于部队，忠诚于上级，忠诚于战友，忠诚于自己。

“永远忠诚”是海军陆战队的作战箴言，正是忠诚成就了这个世界顶级作战团队。

在结束军旅生涯后，洛里进入企业界，先后在不同的企业工作，也给不同的企业做管理顾问。

有一段时间，他为一家企业主持人才猎取工作。

在2003年的财富500强中，那家企业排在前十位。

这样的企业，自然人心所向，他们的招聘启事一出来，便有世界各地成千上万的人通过各种途径来应聘。

“在招聘过程中，我感到非常遗憾，很多知识和技能都通过了严格测试的人，最终却没有被聘用，因为忠诚度测试不过关。”

今年5月的一天，洛里来到中国，在喝咖啡时他这样对我说。

他们测试忠诚度的方式是多种多样的，有专业试题，也有随意性的谈话，甚至在很多时候，虽然已经被测试了，本人却不知道。

这些被判定为忠诚度不够的人，主要表现在下列几个方面： 第一，过分强调薪水，而不太关注岗位要求以及自己是否胜任工作。

第二，为了得到某个岗位，自己一味地承诺，却不关注这个岗位的职责。

第三，诋毁原来的雇主或上司或同事。

第四，不关注未来，只注重眼前。

第五，个人意识强烈，忽视团队忠诚。

第六，个人“保护”意识很强，习惯于本能地逃避责任。

在和洛里交谈的过程中，我想起自己以前创作的一个寓言故事，叫“一片森林的罹难”。

它从另一个角度诠释“忠诚”。

失去忠诚的人非常可怕。

一个夏日，森林里一棵大树的一根分枝被闪电劈下来，然后被山洪卷入了一条大河。

在大河下游的平原地带，树枝抓住水草，好不容易才爬上了沙滩。

恰好一个农夫经过，他把树枝扛回了家。

“我将得到重用，说不定把我做成华丽的家具哩！”树枝大喜过望。

然而，农夫却把它扛进了厨房，准备作柴薪。

看着灶堂里熊熊的大火，树枝慌了，忙说：“先生，留下我吧，你把我烧了，煮不熟一锅粥，把我留下，你却可以得到更多更多。”

“是什么意思？”农夫问。

“我知道一片很大的森林，你如果把我做成斧柄，再给我配上斧头，我将带你找到森林，并帮你砍伐。”

“此时，它已不敢再奢望被做成华丽的家具了。”

“那好吧。”

“农夫应允道。”

树枝于是成了圆滑的斧柄，与斧头称兄道弟，而且直接与农夫的手相握，深得农夫赏识。

它与斧头、农夫一道，来到它生长过的森林。

它最了解树木，因此斧头砍中的总是树的要害；它最清楚森林，因此每一棵树都没有逃过杀伐的灾祸。

就这样，一片森林罹难了，罹难于它的同胞…… 每一个优秀的企业，都是一片资源丰富、生机勃勃的“森林”，但没有哪座森林能够承受不忠诚者的背叛，这是所有优秀企业向不忠诚者关上大门的原因。

别以为有本事，就可以走遍天下，忠诚才是最重要的“通行证”。

洛里的话一直萦绕在我的脑海，和他告别后的好长一段时间，我都一直在思考这么一个问题：如果企业员工都如美国海军陆战队队员那样，既有超一流的个人技能，又有超一流的忠诚，企业怎能不

## <<忠诚胜于能力>>

强大呢? 我决定认真研究美国海军陆战队队员的忠诚。

在洛里的帮助下,我收集到大量的有关海军陆战队的文献资料。

在研究过程中,我深深地感到:海军陆战队的忠诚理念,以及一些鲜为人知的忠诚事迹,非常有助于培养忠诚。

同时,这些理念也值得企业用于员工培训。

这是诱发我写本书的原因。

如今,本书终于成稿了,我期待着它给予每一位管理者和被管理者以帮助。

在完善和提升个人素质时,每一个人都应当记住“忠诚胜于能力”;服务于企业的每一位员工都应该铭记“永远忠诚”的行为准则。

作为企业经营者,也应当以“忠诚”作为寻找、筛选、提拔和任用人才最重要的标准之一。

拥有一批永远忠诚的员工,是企业进入世界优秀企业行列的基本保证。

当然,超一流的忠诚和超一流的技能一样,不是天生的——虽然忠诚在一定程度上和个人的先天品质有关,但它们需要而且可以通过引导、培训等方式来实现。

在进入一个企业之前,是没有人来提高你的忠诚度的,它更需要你自己加强修炼。

感谢您的关注!我相信您手中的这本书值得每一个人阅读。

欢迎您对本书提出宝贵的意见和建议,我的信箱qiuqingjian@163.com。

同时,我要感谢协助我完成本书的同志,他们为本书的录入、修改、考证做了大量工作,他们是:黄雪丽、邱庆路、刘先明、陈德勇、肖世进、万瑞征、董奇、罗科、李中清、张峰、杜红、单鸿亮、刘继、罗艳、陈天保、王星钊、李翔、李旭、黄晓玲、刘本安、蔡谷华、胡晓、谭璇、朱维、陈明莉、李桃桃。

当然,尤其要感谢洛里·西尔弗少校,他为我提供了大量的帮助。

邱庆剑 2004年冬于成都

## <<忠诚胜于能力>>

### 内容概要

忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。

缺乏忠诚，其他的能力就失去了用武之地。

本书强调忠诚是一种义务，与公司共命运，为荣誉而工作，用生命去执行。

本书诠释忠诚，注解能力，适合每一位管理者及被管理者阅读，是最精练的员工培训读本。

## <<忠诚胜于能力>>

### 作者简介

邱庆剑又名秋剑，咨询专家，长期为企业提供财税和人力资源方面的服务。同时，他还是一位畅销书作家，著有《绕道而行》、《量力而行》、《没有改变不了的命运》、《逆耳忠言》、《谁能把信送给加西亚》、《财富数学》、《林肯寻找格兰特》、《三个和尚挑水吃》等畅销书。

<<忠诚胜于能力>>

书籍目录

序言 世界500强选人的第一标准 忠诚是一种义务 忠诚胜于能力 忠诚本身就是一种能力 忠诚是每一个人的立身之本 忠诚是一种义务 忠诚的最大受益人——自己 忠诚不是愚忠 与公司共命运 与公司共同成长 与老板同舟共济 永远忠诚于企业 付出越多,机会越多 不要频繁地跳槽 为荣誉而工作 为荣誉而工作 在工作中树立个人品牌 不给自己寻找借口 从合格到卓越 像老板一样热爱公司 用生命去执行 忠诚是执行的最大动力 你在为自己工作 团队力量来自忠诚 别为自己鸣不平 履行职责是最大的忠诚

<<忠诚胜于能力>>

编辑推荐

其它版本请见：《忠诚胜于能力（升级版）》



<<忠诚胜于能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>