

<<协作领导力>>

图书基本信息

## <<协作领导力>>

### 内容概要

本书讨论的内容是全球范围内个人，组织和社会的转变。

实现了高度协同效应的协作性团体能够提高绩效，增强人们的学习动机，为每个人提供一种互惠的利益。

通过组织和社会转变实现的变革会帮助这些团体中的每一个成员发挥出他们作为个体的最大潜能，帮助他们更清晰地了解他们在社会生活的各个领域中所做出的特殊贡献。

在有知识的领导者和愿意采取积极的变革行动的推动者的帮助下，这个协作过程和高度协同性组织的发展是具有实际效果的、切实可行的。

领导者必须对这种冲突做出妥协，找到一种与自然和谐相处的实用的协同性解决方案。

在这个过程中，作者获得的所有利益都是以共享、互利和协同的方式获得的。

作者希望，这本书将帮助读者更好地了解协作和协同原则，并阐明竞争与协作/协同价值观系统的区别，这里没有任何的模棱两可，因为作者确实有明确的选择。

那些理解协同系统的领导者可以为社会中所有的团体和组织绘制一幅地图，而且，我们大家都可以以作者特有的方式来了解、发展和转变我们自己，既以个人的方式来进行，也在全球的社会中以组织的方式来进行。

## <<协作领导力>>

### 作者简介

作者：(美)斯塔格奇蒂莫西·斯塔格奇：人事培训与发展专业硕士，协作和组织学习专业博士，曾在人际关系领域担任15年的行政领导工作，曾在日本大学执教5年，主讲行政管理学，在文化和组织学习等方面出版过多本著作。

## &lt;&lt;协作领导力&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第1章 多国、多文化世界里相互依赖与协作 协同和组织生态系统 高度协同组织中的领导 协同和协作的消费者第2章 建立高度协作组织 协作的核心价值观和高效协作体系 协作经验与协同 协同、适应性系统和绩效 协同与变革第3章 协同、个体变革及人类发展 重新定义领导力 找到更高级的思考和交流方式 通过经验共享发现自我 找到发现自我的协同道路 开发协作意识第4章 组织的变革：为组织变革建立协作系统 协作群体的动机和变革 组织变革的协同战略 评估协作绩效和协同进步 协作群体中的文化身份和批判性思维第5章 通过集体意识变革 组织中的协作、调解及有意识地转变 全球环境下的协作与集本意识第6章 协作意识、协同效应和系统思维 组织中的协作和复杂系统 协同和问题解决系统 协同系统中的调解与仲裁 协同系统和解决价值冲突 协作领导经验第7章 领导力有意识的演化过程 组织中的协作价值观与道德 道德规范、协同与安全的学习环境 协作或控制：领导的抉择 有变革能力的领导和授权他人 学习型组织、肯定与绩效第8章 组织中的协同、沟通与信心 .....第9章 从简单到复杂的协作系统第10章 协作学习和技术的全球化趋势第11章 伟大的有变革能力的领导者第12章 富有变地能力的文化和文明第13章 富有变革能力的企业和教育机构第14章 全球范围内的适应性的自组织系统第15章 变革的领导能力和变革过程参考文献术语表译者后记

## <<协作领导力>>

### 媒体关注与评论

书评《协作领导力》是领导者在越来越具有协作性的世界推动变革的蓝本。实现了高度协同效应的协作性团体能够提高绩效增强学习动机，实现多赢。

协作领导力如何促成组织变革？

如何制定一种和谐、实用的协同性解决方案？

作者运用了大量的实例客观地展示了她的观点。

## <<协作领导力>>

### 编辑推荐

《协作领导力》是领导者在越来越具有协作性的世界里推动变革的蓝本。  
实现了高度协同效应的协作性团体能够提高绩效增强学习动机，实现多赢。

本书主要包含：  
重新定义了领导力  
清晰地阐述了协作和协同原则  
说明了竞争与协作价值观系统的区别  
分析了协作中存在的心理和制度障碍  
实现了跨文化协作和在不同环境中的协作

<<协作领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>