

<<合伙人章程>>

图书基本信息

书名：<<合伙人章程>>

13位ISBN编号：9787111172369

10位ISBN编号：7111172361

出版时间：2005-9

出版时间：机械工业出版社

作者：戴维·盖奇

页数：228

译者：姜文波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<合伙人章程>>

### 前言

当人们问我，为什么要创立一家专门帮助商业合伙人解决内部纷争的公司时，我告诉他们说，就像很多人一样，我的生活也一直受到了商业合伙关系的影响。

合伙关系的质量可能对卷入其中的人们产生持久的影响——不论这种影响是好是坏，而我就是希望尽可能地促使这种关系产生积极的影响。

本书也是出于同样的目的：向潜在的或现在的合伙人介绍一个过程——合伙关系章程，以帮助他们建立和谐的合伙关系，让他们实现自己的梦想，而不是陷入可怕的噩梦。

迄今为止，有三次合伙关系的体验对我的成长产生了影响。

第一次是在我大约8岁的时候，那时，我的哥哥拉里也只有13岁，但他已经是一个“创业者”了——他承包了一条送报路线，而至少在我看来，我是他的小小合伙人，我想，我们那时的合伙关系是最完美的。

拉里要负责一切。

一周7天，他要绝对准时地把阿普尔顿市《Appleton)的 新月邮报 (Post-Crescent)送到订户家门前的台除上，不管是大雨倾盆，还是烈日炎炎；是寒风凛冽，还是大雪漫天。

## <<合伙人章程>>

### 内容概要

如果你有以下困惑，就来读读这本书      我应该单干还是找一个合伙人？

我和合伙人的性格是否合适？

我们将怎样分配和使用利润？

在什么情况下再吸纳一个新的合伙人？

如果某个人的表现不能让大家满意，怎么办？

谁该成为董事会成员？

发生争议时要不要走上法庭？

## <<合伙人章程>>

### 书籍目录

前言第一部分 合伙人基本原则 第1章 共同创办企业的回报和风险 第2章 从正确的道路开始：一部合伙关系章程第二部分 不过是生意 第3章 合伙人的愿景和战略方向 第4章 切开的蛋糕：所有权问题 第5章 职责和头衔、权力和地位 第6章 金钱：取出、分享 第7章 治理第三部分 合伙关系的私人特征 第8章 个人风格与共同合作 第9章 合伙人的个人价值观 第10章 这公平吗 第11章 得到你想要的：期望的力量第四部分 未来要比你想象的来得更快 第12章 仅仅是猜想：合伙人的场景规划 第13章 解决冲突的要点附录A 星系统公司的合伙关系章程致谢注释译者后记

## &lt;&lt;合伙人章程&gt;&gt;

## 章节摘录

第一部分 合伙人基本原则 第1章 共同创办企业的回报和风险 在如今的商业世界里，“合伙关系”(partnership)是一个充满了诱惑力的时髦字眼儿。为我服务的电话公司希望成为我在“通信上的合伙人”，而凯瑟医疗网(Kaiser Permanente)的医生则希望成为我在“健康上的合伙人”。

企业的所有者们也经常听到有人说，成为其客户、员工甚至是竞争对手的合伙人会有怎样怎样的好处。

对“合伙人”这一术语的滥用，已经使它丧失了自己的传统含义：两个或更多的人走到一起，共同投入他们的资金翻才能，共同去冒险。

合伙人是共同创造或建立某种事业的人；他们甘冒风险，希望能够创建一家可以持续经营的新企业。

本书是关于商业合伙人的，而且几乎完全不涉及他们作为合伙人的法律地位。

他们可以是经营一家合伙企业，也可以是经营一家股份有限公司；他们可以是共同拥有财产，也可以是作为一出百老汇音乐剧的共同制片人。

这些都不重要，真正重要的是他们都负有对彼此的责任和义务，一个合伙人的行动会影响到其他的合伙人。

从这种意义上来说，合伙关系是一种心态：合伙人要共进退、同荣辱。

人们对结成合伙人的狂热根植于一个非常现实的事实：同没有合伙人相比，有合伙人的创业者更有希望取得商业上的成功。

通过汇集众合伙人的长处而取得成功的创业者，其数量要远远多于战胜了一切障碍的单独创业者的数字。

## <<合伙人章程>>

### 编辑推荐

95%的高成长企业都是由合伙人共同创建的，但合伙关系的失败也会让合伙人及其企业损失惨重。  
更安全、更牢固、更有活力的合伙关系由此开始—— 如果你有以下困惑，就来读读这《好搭档：创业成功的起点》  
我应该单干还是找一个合伙人？  
我和合伙人的性格是否合适？  
我们将怎样分配和使用利润？  
在什么情况下再吸纳一个新的合伙人？  
如果某个人的表现不能让大家满意，怎么办？  
谁该成为董事会成员？  
发生争议时要不要走上法庭？  
合作关系的失败往往是因为缺乏必要的共识和规则 让人们了解和熟悉给合伙人造成困难的各种问题 提供让人们可以讨论一些敏感而棘手的问题的框架 帮助人们更加坦率、真诚地合作 消除很多合伙关系中存在的不明确问题 把个人风格、价值观、期望和公平转化为具体的行动条款 帮助人们确定他们是否真的希望成为合伙人 帮助潜在的合伙人更加深入地相互了解、建立互信和默契，发挥每个人的有点 建立文件，为合伙人走向未来提供指导。

<<合伙人章程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>