

<<大处着眼小处着手>>

图书基本信息

书名：<<大处着眼小处着手>>

13位ISBN编号：9787111179573

10位ISBN编号：7111179579

出版时间：2006-1

出版时间：机械工业出版社

作者：贾森·詹宁斯

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大处着眼小处着手>>

### 内容概要

本书作者通过对美国9家优秀企业的研究，总结出了这些企业成功背后的一些“基本常识”，正是这些“基本常识”支撑了这些优秀企业的持续发展。这些“基本常识”都是看起来简单，做起来却需要“功力”的东西，“基本常识最平凡的地方就是一点也不平凡”。

本书这些管理理念对我国的企业管理者具有很深刻的启发作用，能为管理者们解决管理行为和管理价值观方面常见的一些困惑。

四处寻访，深入调查，百般筛选，10万家公司中仅存9家连续10年实现10%以上收入增长和利润增长的公司。

它们的身份可能让你惊讶，它们的CEO可能让你惊讶，它们所在的位置可能让你惊讶，不过这些公司正在做的事可能会完全改变企业增加收入和利润的方式。

美国业绩最优秀的公司连续10年实现10%以上的收入增长和利润增长，它们可称得上是世界上最出色实现收入和利润持续增长的公司。

管理专家贾森·詹宁斯对10万家企业进行筛选，结果发现了9家鲜为人知的企业，它们不管经济状况好坏，在整整10多年里都创造了辉煌的业绩。

尽管这些超级明星企业广布于软件、餐饮、医疗器材、体育用品等各个领域，它们的身份可能会让你惊讶，但是它们没有一家采用削减成本、夸大经营成果等陈腐的策略，而是从大处着眼，小处着手。

## <<大处着眼小处着手>>

### 作者简介

贾森·詹宁斯20多年来一直向商务人士传授如何建立伟大的组织。他每年发表60多次重要演说，曾著有《追求效率》和《快鱼吃慢鱼》两本畅销书。

## <<大处着眼小处着手>>

### 书籍目录

推荐序 引言 第一篇 大处着眼 第二篇 脚踏实地 第1章 脚踏实地 第2章 不要怕脏 赛仕软件研究所 第3章 制定短期目标和长期远景 索尼克免下车连锁餐厅 第4章 该舍则舍 坎贝拉公司 第5章 让每个人都像老板一样思考和做事 科氏工业公司 第6章 创造新业务 达特食品公司 第7章 创造双赢的解决方案 麦德林工业公司 第8章 选择你的竞争对手 佩特科宠物用品公司 第9章 培养各种社区 斯特雷耶教育公司 第10章 培养未来领导者 奥莱理汽车配件公司 第三篇 四象限模型：一种自我评价和排名的工具 第四篇 我们的研究 第五篇 图和表结论

## <<大处着眼小处着手>>

### 章节摘录

1957年，查尔斯·奥莱理和他的儿子所工作的那家汽车零部件公司开始大规模重组，强行让查尔斯退休，同时让他的儿子到堪萨斯城工作。

他们两个人都不同意这种安排，决定成立自己的公司奥莱理汽车配件公司。

查尔斯和他儿子给以前的同事提供了一些工作机会，但是有一个条件：每个人都必须投入一些资本。

奥莱理汽车配件公司的创办人查尔斯·奥莱理的孙子、CEO戴维·奥莱理说：“当时我还是小男孩，但是我记得爸爸和爷爷坚持，如果有人想要加入新公司，他们就必须投资。

”他说，“不管是100美元还是1000美元，他们都必须投资。

”奥莱理深情地回忆道：“我在上初中和高中的时候都在店里打工，我认识所有的员工。

每个人都把公司当成是自己的，因为这家公司的确就是他们自己的。

不管是加班还是在周末的时候开车花几个小时去送一个零件，他们都不在乎。

因为公司是他们的。

”据奥莱理说，“我们最终要将公司上市，其中一个主要原因就是，通过上市，我们将每个人都是老板这种最初的模式推广到所有人。

”毫无疑问，在快餐业中业绩最稳定的公司一直是索尼克免下车连锁餐厅。

而据CEO克利夫·哈德森和前总裁帕迪·摩尔说：“这不是因为每个人都像老板那样思考和做事，而是因为他们的确都是老板！”

## <<大处着眼小处着手>>

### 媒体关注与评论

四处寻访，深入调查，百般筛选，10万家公司中仅存9家连续10年实现10%以上收入增长和利润增长的公司。

它们的身份可能让你惊讶，它们的CEO可能让你惊讶，它们所在的位置可能让你惊讶，不过这些公司正在做的事可能会完全改变企业增加收入和利润的方式。

可能是继《从优秀到卓越》和《执行》之后，最成功的管理书。

<<大处着眼小处着手>>

编辑推荐

同名英文原版书火热销售中：Think Big Act Small

<<大处着眼小处着手>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>