

<<中国企业宽带薪酬实务>>

图书基本信息

书名：<<中国企业宽带薪酬实务>>

13位ISBN编号：9787111185987

10位ISBN编号：7111185986

出版时间：2006-4

出版时间：机械工业

作者：安林

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国企业宽带薪酬实务>>

### 内容概要

宽带薪酬，作为当今美国极为盛行的一种现代薪酬模式，最早由美国国家海军于1980年在其中中国湖示范项目（China Lake Project）中首次创立。

所谓宽带薪酬，就是对传统薪酬结构中多个薪酬等级或狭窄薪酬区间进行重新整合压缩，使它们变成少数几个相互很少重叠的宽泛薪酬区间或薪酬宽带。

中国式宽带薪酬，克服了我国传统薪酬结构下“岗级多、级差小、无级幅、不重叠、等级严、缺弹性”等种种弊端，实现了“同岗可不同薪，不同岗也可同薪，不升职也可增薪”的理想效果。

本书对中国式宽带薪酬做了详细的阐述，是作者多年来帮助中国企业设计、推行宽带薪酬的咨询实践和对宽带薪酬模式深入研究的结晶，具有很强的实践性。

本书先是对中国式宽带薪酬做了理论性的概述；接着讲述了宽带薪酬设计的原则、技术、前提、根基、核心和实施保障；然后解析了一个中国式宽带薪酬的实践与创新的企业个案；最后，就宽带薪酬的应用与实施中应注意的事项进行了说明。

作为中国宽带薪酬的一部力作，本书必将成为提升我国企业人力资源管理和公共人力资源管理水平的有效工具。

## <<中国企业宽带薪酬实务>>

### 作者简介

北京求是联合管理咨询公司董事长兼总裁，北京求是联合管理技术开发中心主任，中国人民大学管理学博士、MBA，中国首届经济学双学士，管理专家。

中央电视台（CCTV-2）《对话》栏目特约评论员，民盟北京市委经济委员，多家公司独立董事与常年管理顾问。

多次为中央电视台、湖南电视台、《中国经营报》、《新华航空》、《厂长经理报》、《财经时报》等新闻媒体所采访或报道。

曾任大型国企、著名民企及美国、德国等跨国公司高管、首代、厂长、总裁等职。

曾领导和主持中央电视台、中国疾病预防控制中心、中国通用技术集团、中国运载火箭技术研究院、湖北天发集团、北京古船集团、河南帝豪集团、吉林邮电规划院等近百家单位和企业的管理咨询项目。

。

## &lt;&lt;中国企业宽带薪酬实务&gt;&gt;

## 书籍目录

丛书总序前言第一章 中国式宽带薪酬理论概述 / 1 第一节 宽带薪酬概述 / 2 第二节 中国式宽带薪酬概述 / 7 第三节 宽带薪酬的本质与作用 / 13 第二章 宽带薪酬设计原则与技术 / 17 第一节 宽带薪酬的设计原则 / 18 第二节 宽带薪酬的设计过程、技术与方法 / 20 第三节 中国式宽带薪酬设计个案图解 / 31 第三章 岗位分析：宽带薪酬设计的前提 / 35 第一节 岗位分析的基本理论 / 36 第二节 岗位分析的方法和步骤 / 38 第三节 岗位说明书的编制与举例 / 45 第四章 岗位评估：宽带薪酬设计的根基 / 53 第一节 岗位评估的概念与作用 / 54 第二节 岗位评估的方法 / 55 第三节 岗位评估的准备阶段 / 62 第四节 岗位评估的实施及结果处理阶段 / 74 第五章 宽带薪酬结构设计：宽带薪酬设计的核心 / 79 第一节 岗位分级 / 80 第二节 宽带层级设计 / 89 第三节 薪点系数的确定 / 91 第四节 宽带薪酬结构设计 / 93 第五节 宽带薪酬制度设计举例 / 96 第六章 绩效管理：宽带薪酬实施的保障 / 131 第一节 绩效管理的基本理念 / 132 第二节 绩效管理对于宽带薪酬的作用 / 136 第三节 绩效管理方法 / 136 第四节 基于宽带薪酬的绩效管理制度设计举例 / 141 第七章 中国式宽带薪酬的实践与创新 / 175 第一节 宽带薪酬管理创新企业概况 / 176 第二节 基于宽带薪酬体系的人力资源管理的形成背景 / 176 第三节 基于宽带薪酬体系的人力资源管理的内涵 / 178 第四节 基于宽带薪酬体系的人力资源管理的主要做法 / 180 第五节 基于宽带薪酬体系的人力资源管理的实施效果 / 194 第八章 宽带薪酬应用与实施中的事项说明 / 199 第一节 宽带薪酬应用与实施现象直击 / 200 第二节 宽带薪酬应用与实施的条件 / 201 第三节 宽带薪酬应用与实施中的不足之处 / 206 第四节 宽带薪酬应用与实施中的注意事项 / 210 参考文献 / 215

<<中国企业宽带薪酬实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>