

<<管理者的8大类故事培训教案>>

图书基本信息

书名：<<管理者的8大类故事培训教案>>

13位ISBN编号：9787111190042

10位ISBN编号：7111190041

出版时间：2006-6

出版时间：机械工业出版社

作者：黄亨煜,郑璇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理者的8大类故事培训教案>>

内容概要

作为现代管理者，在为员工培训时仅采用机械化的培训方式已经不够了，每个人都要学会讲故事

。《管理者的八大类故事培训教案》按照企业内常用培训课程的需要，分八大类精心汇编了200个短小精干、发人深思的哲理故事，方便管理者按需索取、随时查阅。

这些故事都有深刻的哲理性，并且在每个小故事后都附有“培训师点评”以起到画龙点睛的作用，可以作为管理者在培训时的参照点。

由于本书的故事都是作者在多年的企业管理培训过程中精挑细选下来的，具有相当的深刻性和实用性，相信本书能够成为管理人员的一个不错的培训助手。

<<管理者的8大类故事培训教案>>

作者简介

黄亨煜，北京西三角人事技术研究所所长、西三角人力资源网内容总监、美国阿拉莫培训公司在华首席培训师、CCTV2005年度最佳雇主评选委员会专家、中国首届人力资源大将评选委员会专家、《财智》杂志中国人力资源专家、国家劳动和社会保障部“企业管理人员管理技能等级”CETTIC认证项目专家委员会主任委员。

最早开创国内人力资源实务操作培训，为国内培养了一批以联想、方正、清华同方、北京诺基亚、北京爱立信、天津摩托罗拉等现代型企业为代表的国内第一代职业人力资源经理人。

2003年被香港人力资源学会、《财智》杂志联合评为“国内十大杰出管理培训师”。

曾为中欧工商管理学院、北大光华管理学院、中共中央党校副部级干部培训班、中山大学管理学院MBA班、CMBA班、首都经贸大学MBA研修班多次授课；接受过培训的学员遍布长江南北，曾多接受中央电视台、北京电视台、中央人民传播实操性规范化人力资源管理培训的著名培训师。

主讲培训课程：人力资源实务操作、管理技能与开发、问题分析决策与计划；其在国内的独创性培训课程为《第五层次开发：心态调整、潜能开发与创新思维》。

<<管理者的8大类故事培训教案>>

书籍目录

前言
第一类 新员工入职培训故事1：天下没有免费的午餐故事2：生命的河流故事3：一只小老鼠故事4：直视目标故事5：两张犁故事6：自命不凡故事7：你是什么故事8：采访上帝故事9：责任故事10：大与小的辩证关系故事11：生命的价值故事12：独占智慧故事13：乞丐的愿望故事14：青蛙实验故事15：熟视无睹故事16：坚持内心标准故事17：无心栽花故事18：小费故事19：不做石头故事20：悬崖上的草莓故事21：幸亏没有录用他故事22：哈佛的理念故事23：将军的失误故事24：狐狸的提意见故事25：谁的错，惩罚谁
第二类 职业化与职业成功培训故事26：抓住关键故事27：盘点问题故事28：总应该做点什么故事29：狐狸的下场故事30：赶快找伞吧故事31：友谊的考验故事32：自己就是偷饼贼故事33：“LOVE”的意义故事34：留下来的钉子孔故事35：学会爱别人故事36：取舍之间故事37：不学会主动故事38：用求生的欲望做事故事39：只差一下故事40：大师的秘诀故事41：不思进取的后果故事42：人生没有 故事二次故事43：坚持正确的观点故事44：三个砌墙的差异故事45：大自然的规律.....
第三类 心态调整与潜能开发培训
第四类 管理技能是提升培训
第五类 领导力提升培训
第六类 市场营销与销售培训
第七类 思维创新的技巧训练课程
第八类 诚信培训

<<管理者的8大类故事培训教案>>

章节摘录

故事2：生命的河流 有一天佛陀与侍者阿难一起出行。他们经过了一个森林。

那一天，天气非常炎热，而且是日正当中，佛陀觉得口渴难耐，就对待者阿难说：“我现在有点口渴，我们不久前曾跨过一条小溪，你回去帮我取一些水来。”

阿难回头去找那条小溪，但小溪实在太小了，有一些车子经过，溪水被弄得很污浊，水不能喝了。

于是阿难回去告诉佛陀说：“由于刚才有车子经过，那小溪的水已变得很脏而不能喝了，请您允许我继续走，我知道前面有一条河，就离这里只有几里路。”

佛陀说：“不，你回到同一条小溪那里。”

阿难表面遵从，但内心并不服气，他认为水那么脏，只是浪费时间白跑一趟。

他走了一半路，又跑回来说：“您为什么要坚持呢？”

佛陀不加解释，仍然说：“你再去。”

阿难只好遵从命令。

当他再走到那条溪流时，溪水又变得像它原来那么清澈、纯净。

因为经过一段时间以后，泥沙已经冲走了。

阿难笑了，提着水跳着舞回来了，拜在佛陀脚下说：“您给我上了伟大的一课，没有什么东西是永恒的。”

培训师点评 人生不如意之事十之八九，生命的河流有时污浊，但那不是永恒的，随着时间的推移，终将归于清澈，因此，成功往往始于耐心，而失败往往始于急躁。

在成与败之间，每个人都应该成不骄，败不馁。

刚刚参加工作的年轻人，由于业务还不熟练，人际关系还没有理顺，加上有些人会有些未经风霜的自负，所以经常会感到领导的指示这也不对那也不对，只有在不断地经理了许多事情之后，才会真正认识到领导自然有他的高明之处。

服从是职业人准则之一，当你的领导给你下了明确的指令后，你需要的是执行，并非一定要了解为什么要这么执行。

.....

<<管理者的8大类故事培训教案>>

编辑推荐

《管理者的八大类故事培训教案》是为企业内的管理者在进行员工培训时提供的一本实用而有效的“故事教材”。

本书根据企业内常见的八大类管理培训课程，按照每门课程25个故事，共收集了200个发人深思的管理培训故事，内容涉及新员工入职培训、职业成功培训、潜能开发培训、管理技能提升培训、领导力提升培训、市场营销与销售培训、思维创新的技巧训练、诚信培训等。

同时在每个故事后都附有“培训师点评”以起到画龙点睛的作用，可以作为管理者在培训时的参照点。

相信本书会对企业管理者有所启发。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>