第一图书网, tushu007.com

<<卓越执行>>

图书基本信息

书名：<<卓越执行>>

13位ISBN编号：9787111199625

10位ISBN编号：7111199626

出版时间：2006-9

出版时间：机械工业出版社

作者：彭志强，刘燕，王

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书深刻剖析了中国企业、中国经理和员工缺乏执行力的根源，全面论述了组织的执行体系。书中着重系统地分析了组织执行力，而不是个有执行力。
从执行是什么、执行力缺失的原因到构建一个执行体系、再次强化执行力的方法，为中国本土管理者提供了一个可以执行的执行体系。

<<卓越执行>>

书籍目录

推荐序／江平(中国政法大学教授)第1版序第1章 执行与战略1．1执行是什么1．1．1顶尖企业的执行观1．1．2失败执行的警示1．1．3什么是执行1．1．4执行的洞见：意识、科学、意志、文化1．1．5执行力的一种感性解读：快、准、狠1．2没有失败的战略目标，只有失败的战略执行1．2．1战略规划与执行的匹配是制胜要义1．2．2执行力难以模仿1．3战略规划与执行1．3．1战略规划与执行的匹配1．3．2今日中国，执行更重要第2章 中国企业缺乏执行力的深层原因2．1中国传统文化对组织执行力的影响2．1．1儒家思想缺乏可执行性2．1．2“ 入治 ”文化对执行的负面影响2．1．3如何看待“ 面子文化 ”2．1．4自我扬弃，重拾自信2．2中国企业面临的现实环境2．2．1长期计划经济对中国组织执行力的深远影响2．2．2转型时期的浮躁心态2．2．3 家企不分 ”影响企业执行力2．3中国企业缺乏科学的执行体系2．3．1重视个人执行力而忽视组织执行力2．3．2中国企业的基础管理极为薄弱2．4中国现阶段职业人才严重匮乏2．4．1什么是职业人才2．4．2中国现阶段职业人才严重匮乏的原因2．5执行角色缺失与弱执行力文化2．5．1执行角色缺失2．5．2缺乏强执行力文化2．6各层经理和员工执行力评价表第3章 如何建设企业的执行体系3．1架构执行体系3．1．1企业执行力的核心是企业的执行体系3．1．2企业执行体系设计的逻辑精神3．2建立目标体系3．2．1战略目标看得见3．2．2战略目标看得懂3．2．3战略目标量化3．3建立整合的行为体系3．3．1流程体系3．3．2组织结构3．3．3知识管理体系3．3．4信息系统3．4．建立评估与监督体系3．4．1评估体系3．4．2监督机制3。5有效的执行角色3．5．1高层执行力3．5．2中层执行力3．5．3基层执行力3．6塑造强执行力文化3．6．1　量求卓越的执行力文化3．6．2实事求是文化3．6．3法治精神3．6．4责任文化3．6．5细节文化第4章 提升企业执行力的有效方法4．1解析执行难度的类型4．1．1创新难度低的工作4．1．2创新难度高的工作4．2这是一个变革项目4．2．1视而不见4．2．2知而不行4．2．3行而不达4．2．4知行合一4．3运用项目管理方式提升组织执行力4．3．1变革规划4．3．2变革实施4．3．3变革提升阶段4．3．4管理和驾驭变革心理曲线附录 经营管理博文10篇我为什么写博客“ 汝今能坚持否? ”——压力管理英雄式管理理应 ”挥刀白宫 ”值得“ 反刍 ”的经典好书无法说不，从对抗到合作谁能够PK掉湖南卫视电子商务2．0时代的到来客户时代的最高境界就是与客户一伙举手之劳，让贫困孩子们与世界同步中国式管理的破灭与重生后记

媒体关注与评论

咨询公司为一家公司制定一个独特的发展战略是一件很困难的事情，常见的是，每一家公司基本上都在采用同一个战略。
因此，执行才是促成一个战略、一个企业获得成功的真正关键因素。
——郭士纳　原IBM总裁　没有执行的战略目标都是口号，但是执行要求方法和纪律，我很高兴看到这本书提供了很系统的执行管理。
——李汉生　和勤软件总裁　多数中国企业的组织执行力比较薄弱，要差距。
而本书提供了切实的路径与方法，这是中国企业较之西方优秀企业的主有效地推动中国企业走向成功、迈向卓越。
——西曼　SAP北亚区总裁兼首席执行官

编辑推荐

没有失败的战略目标，只有失败的战略执行！
执行是中国企业在未来20年发展中的关键命题，中国知名企业高管精心打造本土执行实战经典。
如何构建完全的企业执行能力体系：　　基层员工应该具备怎样的执行能力？
中层经理应该具备怎样的执行能力？
高层经理应该具备怎样的执行能力？
如何全面构建组织和团队的系统执行能力？
企业的执行力是否强大，最关键的要素不在于企业中的个体，而在于企业是否形成了执行体系。强执行力的组织，都是通过体系去掌控企业中每一个个体的行为，每一个个体的执行力汇集起来就表现为企业执行力。
因而，架构企业执行体系是实现企业执行力的核心，而个体的执行力不过是执行体系里的组成部分。通常，一个企业承的执行力建设将经历以下5个发展阶段：没有战略，只有方向；有战略，但只是停留在领导者的头脑中；清晰地表达、传递战略，但是战略没有得到有效执行；员工被动地执行战略，说到哪儿做到哪儿；自动自发地主动执行战略，甚至参与到战略的规划中。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com