

<<卓越执行>>

图书基本信息

书名：<<卓越执行>>

13位ISBN编号：9787111199625

10位ISBN编号：7111199626

出版时间：2006-9

出版时间：机械工业出版社

作者：彭志强，刘燕，王

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越执行>>

内容概要

本书深刻剖析了中国企业、中国经理和员工缺乏执行力的根源，全面论述了组织的执行体系。书中着重系统地分析了组织执行力，而不是个人有执行力。从执行是什么、执行力缺失的原因到构建一个执行体系、再次强化执行力的方法，为中国本土管理者提供了一个可以执行的执行体系。

<<卓越执行>>

书籍目录

推荐序 / 江平(中国政法大学教授)第1版序第1章 执行与战略1.1 执行是什么1.1.1 顶尖企业的执行观1.1.2 失败执行的警示1.1.3 什么是执行1.1.4 执行的洞见：意识、科学、意志、文化1.1.5 执行力的一种感性解读：快、准、狠1.2 没有失败的战略目标，只有失败的战略执行1.2.1 战略规划与执行的匹配是制胜要义1.2.2 执行力难以模仿1.3 战略规划与执行1.3.1 战略规划与执行的匹配1.3.2 今日中国，执行更重要第2章 中国企业缺乏执行力的深层原因2.1 中国传统文化对组织执行力的影响2.1.1 儒家思想缺乏可执行性2.1.2 “入治”文化对执行的负面影响2.1.3 如何看待“面子文化”2.1.4 自我扬弃，重拾自信2.2 中国企业面临的现实环境2.2.1 长期计划经济对中国组织执行力的深远影响2.2.2 转型时期的浮躁心态2.2.3 “家企不分”影响企业执行力2.3 中国企业缺乏科学的执行体系2.3.1 重视个人执行力而忽视组织执行力2.3.2 中国企业的基础管理极为薄弱2.4 中国现阶段职业人才严重匮乏2.4.1 什么是职业人才2.4.2 中国现阶段职业人才严重匮乏的原因2.5 执行角色缺失与弱执行力文化2.5.1 执行角色缺失2.5.2 缺乏强执行力文化2.6 各层经理和员工执行力评价表第3章 如何建设企业的执行体系3.1 架构执行体系3.1.1 企业执行力的核心是企业的执行体系3.1.2 企业执行体系设计的逻辑精神3.2 建立目标体系3.2.1 战略目标看得见3.2.2 战略目标看得懂3.2.3 战略目标量化3.3 建立整合的行为体系3.3.1 流程体系3.3.2 组织结构3.3.3 知识管理体系3.3.4 信息系统3.4 建立评估与监督体系3.4.1 评估体系3.4.2 监督机制3.5 有效的执行角色3.5.1 高层执行力3.5.2 中层执行力3.5.3 基层执行力3.6 塑造强执行力文化3.6.1 量求卓越的执行力文化3.6.2 实事求是文化3.6.3 法治精神3.6.4 责任文化3.6.5 细节文化第4章 提升企业执行力的有效方法4.1 解析执行难度的类型4.1.1 创新难度低的工作4.1.2 创新难度高的工作4.2 这是一个变革项目4.2.1 视而不见4.2.2 知而不行4.2.3 行而不达4.2.4 知行合一4.3 运用项目管理方式提升组织执行力4.3.1 变革规划4.3.2 变革实施4.3.3 变革提升阶段4.3.4 管理和驾驭变革心理曲线附录 经营管理博文10篇我为什么写博客“汝今能坚持否？”——压力管理英雄式管理理应“挥刀白宫”值得“反刍”的经典好书无法说不，从对抗到合作谁能够PK掉湖南卫视电子商务2.0时代的到来客户时代的最高境界就是与客户一伙举手之劳，让贫困孩子们与世界同步中国式管理的破灭与重生后记

<<卓越执行>>

媒体关注与评论

咨询公司为一家公司制定一个独特的发展战略是一件很困难的事情，常见的是，每一家公司基本上都在采用同一个战略。

因此，执行才是促成一个战略、一个企业获得成功的真正关键因素。

——郭士纳 原IBM总裁 没有执行的战略目标都是口号，但是执行要求方法和纪律，我很高兴看到这本书提供了很系统的执行管理。

——李汉生 和勤软件总裁 多数中国企业的组织执行力比较薄弱，要差距。

而本书提供了切实的路径与方法，这是中国企业较之西方优秀企业的主有效地推动中国企业走向成功、迈向卓越。

——西曼 SAP北亚区总裁兼首席执行官

<<卓越执行>>

编辑推荐

没有失败的战略目标，只有失败的战略执行！

执行是中国企业在未来20年发展中的关键命题，中国知名企业高管精心打造本土执行实战经典。

如何构建完全的企业执行能力体系： 基层员工应该具备怎样的执行能力？

中层经理应该具备怎样的执行能力？

高层经理应该具备怎样的执行能力？

如何全面构建组织和团队的系统执行能力？

企业的执行力是否强大，最关键的要素不在于企业中的个体，而在于企业是否形成了执行体系。强执行力的组织，都是通过体系去掌控企业中每一个个体的行为，每一个个体的执行力汇集起来就表现为企业执行力。

因而，架构企业执行体系是实现企业执行力的核心，而个体的执行力不过是执行体系里的组成部分。通常，一个企业承的执行力建设将经历以下5个发展阶段：没有战略，只有方向；有战略，但只是停留在领导者的头脑中；清晰地表达、传递战略，但是战略没有得到有效执行；员工被动地执行战略，说到哪儿做到哪儿；自动自发地主动执行战略，甚至参与到战略的规划中。

<<卓越执行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>