

<<绩效考核与管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效考核与管理>>

13位ISBN编号：9787111204077

10位ISBN编号：7111204077

出版时间：2007-1

出版时间：机械工业

作者：胡勇军

页数：329

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效考核与管理>>

内容概要

本书将现代绩效考核与管理方面的理论、方法和技术与国内外企业人力资源管理实践相结合，在阐述了绩效考核、绩效管理、绩效改进以及绩效管理的导入等基本理论知识的基础上，进一步深入介绍了系统绩效考核技术和非系统绩效考核技术。

读者在掌握了基本理论的基础上，更深入地掌握实际的绩效考核技术，从而更好地为企业实践服务。本书除了正文有一些案例之外，每章后面还附有相关的案例与复习思考题。

本书建议按54课时进行教学。

本书体系完整、结构合理、理论联系实际、特色鲜明，可作为高职高专院校、成人高等学校以及其他各类学校人力资源管理及相关经济管理类专业的教材，也可作为相关人员学习和培训的参考用书。

<<绩效考核与管理>>

书籍目录

序前言第一章 绩效与绩效考核 第一节 绩效 第二节 绩效考核 重要概念 本章小结 案例 复习思考题
复习思考题参考答案第二章 绩效管理 第一节 绩效管理思想的演变 第二节 绩效管理的基本流程 第
三节 绩效计划与实施 第四节 绩效反馈与面谈 重要概念 本章小结 案例 中都公司的绩效考核方案 复
习思考题 复习思考题参考答案第三章 绩效改进 第一节 绩效改朝气指导思想 第二节 绩效改进的流
程及影响因素 第三节 基于能力的绩效改进方案 第四节 如何设计改进绩效的干预活动 重要概念 本
章小结 案例 金宝电子：步伐稳健行走于6 之路 复习思考题 复习思考题参考答案第四章 绩效管理
的导入 第一节 绩效管理导入的培训 第二节 绩效管理系统 重要概念 本章小结 案例1 绩效管理导入
陷入“马拉松”僵局 案例2 讲求沟通策略，成功导入绩效管理 复习思考题 复习思考题参考答案第五
章 员工个体绩效考核技术 第一节 员工个体绩效考核系统的设计 第二节 员工个体绩效考核方法 重
要概念 本章小结 案例 复习思考题 复习思考题参考答案第六章 绩效关键指标法第七章 平衡计
分卡第八章 目标管理与标杆管理第九章 基于素质的绩效考核第十章 基于团队的绩效考核附录 KPI指
标库参考文献

<<绩效考核与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>