

<<彼得原理>>

图书基本信息

书名：<<彼得原理>>

13位ISBN编号：9787111204565

10位ISBN编号：7111204565

出版时间：2007-4

出版时间：机械工业出版社

作者：劳伦斯J.彼得

页数：171

译者：阎佳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<彼得原理>>

前言

《彼得原理》是一本“老”书，1969年初版；也是一本小书，短短10万字而已。但读者应知，在管理学界，一本1969年的薄薄小册子，能挨过三十几个年头，时至今日仍可再版，那就绝不可等闲视之。

那么，这本书到底有些什么特别之处呢？译者愿替作者试答：黑色幽默。

按字典的解释，所谓原理，是指普遍或基本的规律，如最最经典的几何原理。

本书虽名为《彼得原理》，但此原理非彼原理，反倒是一套似是而非的黑色幽默。

作者虽然拼命绷着脸作严肃状，暗地却早已笑断了肚肠。

可要芸芸众生理解冷面热肠的幽默，难度不小，一开始，人们甚至根本不知道该以何种态度来看待这部作品。

且看作者曾在初版自序中“无奈”道：“最后定稿被交付给几家大出版社的编辑，第一位编辑退稿时附函声明：‘我们看不出此书有任何盈利可能，因此无法鼓励你继续写下去。’

’下一位编辑写道：‘阁下不该以如此轻松的笔调讨论这么严肃的主题。’

’另一位建议：‘假如你写的是喜剧，就不该涵盖那么多悲剧案例研究。’

’又一名说道：‘假如你决心把它重写成诙谐的作品或是严肃的科学论述，我会重新考虑出版此书。’

’一连十四封拒绝通知函接踵而来。

”较之美国人，我们中国人有另一种幽默感。

我在Google和百度上搜索，不少地方都把《彼得原理》当成管理学上的经典原理，一板一眼地郑重介绍。

也难怪，管理学是个舶来品，更何况名为“原理”的东西，岂敢掉以轻心呢，必须严肃，严肃，再严肃。

这种以严肃对幽默的劲头，按苏珊·桑塔格(susanSontag)的说法，实在是“坎普”的至高境界哩。

以译者浅见，《彼得原理》和《第二十二条军规》一样，本就是圈套，若被它套进去了，那就保证跳不出来。

不信，你就用书里提到的条条款款对照一下现实生活。

瞧这一句，“在层级组织中，每一个员工都有可能晋升到不胜任阶层”，说得对极了；“每一个职位最终都会由对工作不胜任的员工把持”，嘿嘿，正是如此。

很好，读者先生(或女士)，恭喜，你已经被套进去了。

以“套中人”的眼界看来，我们会觉得《彼得原理》根本是组织中人无法摆脱的噩梦。

作者在书中提到的“药方”，似乎不具什么可行性。

试想，回避晋升，那不是故意跟钱过不去吗？在我们这个发展中国家，跟钱过不去，那肯定是你的错。

退一万步说，即便你真的愿意跟钱过不去，吃大亏的也是你：不晋升，那下岗、被炒鱿鱼，坏事回回都找上你。

这样一看，就很令人忧心忡忡。

难道我们只有这样两个下场：要么在不胜任的职位上终老，要么沦为“弱势群体”？在1969年，的确如此。

原因无他，那是一个大型组织盛行的年代。

而一旦进入组织，我们的发展就只能纵向的——往上，或者往下。

但现在已是21世纪，大型组织不再是我们的惟一选择，相反，多方位发展的机会越来越多(当然，大型组织仍然有大型组织的好处，在中国，谁不羡慕电信、石油企业的高工资、高待遇、高福利呢)。

这就好像《第二十二条军规》的主人公约瑟连，在军队里他玩不过这个圈套，于是跑掉了事。

要摆脱《彼得原理》的支配，同样可以利用这个“跑掉”的做法。

至于该怎么做，还请各位读者自行定夺。

碍于译者水平，疏漏在所难免，如读者在阅读过程中发现错处，或有心得愿意分享，请一定与我联系(1aerstory@163.net)。

阎佳 2006年11月1日于成都

<<彼得原理>>

内容概要

是讽刺深省的职场社会生存学？

是颇有研究价值的层级组织学？

还是获得生活真谛的不二法门？

仁者见仁，智者见智。

总之，它是20世纪最敏锐的社会和心理学发现。

那么，你敢读下去吗？

——为什么学校不能传道、授业？

——为什么政府有令难行？

——为什么法庭不能伸张正义？

——为什么成功不能带来幸福？

一旦你决定读下去，你就再也无法回到现在在无知即是福的状态。

再也不会！

因为一旦读过彼得原理，你就再也不会忘记。

<<彼得原理>>

作者简介

作者：(美国)彼得 (Peter,L.J.) (美国)赫尔 译者：阎佳 等 劳伦斯J.彼得生于加拿大，在华盛顿州立大学获得教育学博士学位。

他经验丰富，先后担任过教师、顾问、学校心理学指导、咨询师和大学教授。

他在专业杂志上发表过30多篇文章，并出版过《说明性教育》（ Prescriptive Teaching， 1965）一书。

<<彼得原理>>

书籍目录

总序译者序作者简介前言第1章 彼得原理第2章 彼得原理的应用第3章 表面上的例外第4章 提拔和晋升第5章 奋发进取和晋升第6章 部下与领导者第7章 层级组织学和政治第8章 前人的暗示和预言第9章 层级组织心理学第10章 彼得螺旋第11章 成功病理学第12章 晋升极限的非医学指标第13章 零晋升的健康和快乐——幻想还是现实第14章 创造性不胜任第15章 达尔文理论的引申术语表

<<彼得原理>>

编辑推荐

《彼得原理》是讽刺深省的职场社会生存学？

是颇有研究价值的层级组织学？

还是获得生活真谛的不二法门？

仁者见仁，智者见智。

总之，它是20世纪最敏锐的社会和心理学发现。

那么，你敢读下去吗？

——为什么学校不能传道、授业？

——为什么政府有令难行？

——为什么法庭不能伸张正义？

——为什么成功不能带来幸福？

一旦你决定读下去，你就再也无法回到现在在无知即是福的状态。

再也不会！

因为一旦读过彼得原理，你就再也不会忘记。

<<彼得原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>