

<<基于战略管理的绩效考评>>

图书基本信息

书名：<<基于战略管理的绩效考评>>

13位ISBN编号：9787111206910

10位ISBN编号：7111206916

出版时间：2007-1

出版时间：机械工业

作者：段钢

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于战略管理的绩效考评>>

内容概要

《基于战略管理的绩效考评》以企业战略与绩效考评的关系问题作为主题，重点讨论战略导向绩效考评模式建构及其对组织绩效改进的影响。

围绕上述问题，《基于战略管理的绩效考评》试图回答以下几个具体问题：绩效考评能否与战略相联系；绩效考评如何与战略相联系；绩效考评和战略的联系与否对组织绩效的改进有何种影响。

《基于战略管理的绩效考评》首先对国内外企业特别是银行业绩效考评模式的演变进行了系统分析和评价，讨论了战略导向考评模式设计的理论基础；然后分析了当前绩效考评中存在的问题，探讨了战略导向考评模式的建构及其特点；进而讨论了战略导向绩效考评模式在银行业的实践探索；最后采用实证方法系统分析了战略导向绩效考评模式的实施对组织绩效改进的影响。

《基于战略管理的绩效考评》对企业，特别是银行业战略导向绩效考评模式的建构，具有直接的参考意义。

《基于战略管理的绩效考评》可作为高等院校人力资源管理专业及相关经济类、管理类专业师生的教学和研究参考用书，同时也适合企事业单位，特别是银行业中高层管理者、人力资源部经理和负责绩效考评、薪酬福利人员，以及其他所有对绩效考评感兴趣的读者阅读。

<<基于战略管理的绩效考评>>

作者简介

段钢，管理学博士后、经济学博士。

1998年毕业于中南财经大学，获金融学、法学双学士学位，曾担任中南财经大学校学生会主席；2001年毕业于中南财经政法大学，获管理学硕士学位；2005年毕业于中国人民大学劳动人事学院，获经济学博士学位；2006年起在北京大学管理学博士后流动站从事研究工作。

现任职于中国工商银行总行。

主要研究领域有：绩效考评理论与技术、战略人力资源管理、招聘录用与测评技术、工作分析与评价、人力资源开发理论与技术、薪酬原理与设计等。

<<基于战略管理的绩效考评>>

书籍目录

序前言第1章 绪论1.1 绩效考评与战略管理相脱节1.2 核心概念界定1.3 企业战略与绩效考评的关系1.4 企业绩效考评的可行之道1.5 方法1.6 本书结构和内容1.7 所要突破的难点和特色第2章 绩效考评的历史回顾2.1 绩效的概念与维度发展2.2 绩效考评中存在的问题2.3 绩效考评模式2.4 国外银行业战略绩效考评模式的演变第3章 战略导向考评模式设计的基础3.1 核心理论基础3.2 一般理论基础3.3 直接理论基础第4章 当前绩效考评中存在的问题4.1 现行绩效考评体系的局限性4.2 我国银行当前绩效考评中存在的问题第5章 战略导向考评模式的构建及其特点5.1 实行战略导向考评模式的动因5.2 战略导向考评模式的可行性与设计原则5.3 战略导向考评模式的设计要求5.4 战略导向考评模式的构建第6章 战略导向考评模式的实践分析6.1 战略导向考评项目实施背景与基本框架6.2 战略导向考评项目在A银行实施及其分析第7章 对组织绩效改进的影响分析7.1 研究问卷设计7.2 样本研究方法7.3 统计结果的实证分析第8章 研究结论和未来研究的方向8.1 主要结论8.2 未来研究方向附录一：调查问卷附录二：访谈问卷参考文献后记

<<基于战略管理的绩效考评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>