

<<薪酬管理咨询>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理咨询>>

13位ISBN编号：9787111212904

10位ISBN编号：7111212908

出版时间：2007-5

出版时间：机械工业出版社

作者：方少华

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬管理咨询>>

### 内容概要

合理的薪酬制度是一种最重要的、最易使用的激励方法，建立一套对内具有公平性，对外具有竞争力的薪酬管理及薪资体系，是目前我国很多企业的当务之急。

本书介绍了全球著名咨询公司使用的一整套科学、先进的咨询方法论和工具，包括在薪酬管理咨询项目操作中应该怎么做、做哪些事情、为什么要这么做、做出来的成果有哪些，还有完成项目所需的表、图、分析模板、分析方法等。

本书全景展示了三个完整的薪酬管理咨询项目案例成果，读者可以清晰地看到一个薪酬管理咨询项目是怎么做的、做了哪些分析、得出了哪些结论、这些结论或建议的方案是如何得出的、对客户价值有哪些，以及如何给客户真正可操作的、合理科学的解决方案。

本书对企业的高层管理者、从事人力资源管理工作人员、咨询相关人员、研究薪酬管理的学者具有实用性的帮助。

## 作者简介

方少华，国内资深管理咨询顾问及人力资源专家，MBA。先后在世界500强公司卡特比勒（中国）有限公司、埃森咨询（上海）有限公司、凯捷安永咨询（中国）有限公司从事企业管理、顾问和项目管理工作。在企业战略管理、人力资源管理、销售管理、业务流程、知识管理等领域及IT咨询、管理咨询方面有超过十年的经验。咨询的专业范围包括企业战略咨询、企业业务流程重组、企业薪酬及长期激励、绩效考核、能力素质模型等人力资源咨询以及SAP、Oracle等人力资源信息系统应用咨询；涉足领域包括金融、化工、制造、高科技、钢铁、能源及医药等行业，积累了丰富的商业知识、各类工业背景、管理及咨询技术和经验，对公司战略、业务、流程、系统及它们之间的整合有非常深刻的见解。

书籍目录

推荐序前言第一章 薪酬管理咨询导论第一节 薪酬管理的演变与发展第二节 薪酬管理的概念第三节 薪酬管理的作用及意义第四节 薪酬管理咨询的含义第二章 薪酬管理咨询方法论第一节 薪酬制度设计第二节 薪酬体系设计方法第三节 薪酬设计的基本模型第三章 薪酬管理咨询工具第一节 薪酬体系设计第二节 职位评价工具第三节 薪酬调查第四章 薪酬管理咨询案例第一节 LO公司薪酬体系设计第二节 HY公司薪酬管理体系设计第三节 HL财经传媒薪酬管理咨询第五章 薪酬管理展望

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>