

<<总经理>>

图书基本信息

书名：<<总经理>>

13位ISBN编号：9787111223986

10位ISBN编号：7111223985

出版时间：2008-1

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）约翰P.科特

译者：耿帅

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理>>

内容概要

《总经理》是迄今为止为数不多的专门研究总经理这一特殊职位的专门著作，也是领导与变革权威约翰·科特的成名之作。

科特教授在耗时数载对15位不同类型的总经理进行认真考察的基础上，以自己的第一手资料写成了这部著作。

本书对于指导人们担当总经理这一职位，取得事业的成功，达到职业的顶峰，以及甄选、培养、安置这方面的人才，具有实践和学术的价值。

综合管理工作究竟是什么？

什么类型的人会成为总经理？

为什么一些总经理表现得比别人出色？

总经理在哪些方面表现出相似性？

在他们处理应急事务及日常工作方面存在什么共同的模式或特点？

总经理在哪些方面表现出差异性？

工作性质和业务背景的差异对业绩影响大不大？

个人性格差异性对业绩影响大不大？

<<总经理>>

作者简介

作者：(美)约翰 P.科特 译者：耿帅

书籍目录

总序 平装版序言前言第1章 引言 本项研究的参与者 发现与启示第2章 综合管理工作：关键挑战与困境 工作、情境及引致的需求 工作要求的差异性 小结和讨论第3章 总经理：个人特质与背景特征 个人特质及背景特征差异 小结与讨论第4章 工作中的总经理(一)：行为共性 方式方法 采取这些基本方式的潜在原因 该方式在日常工作行为中的印证 小结与讨论第5章 工作中的总经理(二)：行为差异 基本模式 汤姆·朗 理查德·帕玻利斯 行为、行为的前因及业绩差异 小结与讨论第6章 总结、讨论及对提升总经理业绩的启示 归纳总结 对企业人才甄选、发展及员工培训实践的启示 对管理总经理的启示 对正规教育的启示 对管理理论及研究的启示附录A 关于本研究附录B 访谈提纲附录C 调查问卷附录D 本研究涉及的总经理简历附录E 总经理业绩评定注释

<<总经理>>

编辑推荐

《总经理》是迄今为止为数不多的专门研究总经理这一特殊职位的专门著作，也是领导与变革权威约翰·科特的成名之作。

科特教授在耗时数载对15位不同类型的总经理进行认真考察的基础上，以自己的第一手资料写成了这部著作。

本书对于指导人们担当总经理这一职位，取得事业的成功，达到职业的顶峰，以及甄选、培养、安置这方面的人才，具有实践和学术的价值。

综合管理工作究竟是什么？

什么类型的人会成为总经理？

为什么一些总经理表现得比别人出色？

总经理在哪些方面表现出相似性？

在他们处理应急事务及日常工作方面存在什么共同的模式或特点？

总经理在哪些方面表现出差异性？

工作性质和业务背景的差异对业绩影响大不大？

个人性格差异性对业绩影响大不大？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>