

<<薪酬管理实务>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理实务>>

13位ISBN编号：9787111248170

10位ISBN编号：7111248171

出版时间：2008-8

出版时间：机械工业出版社

作者：解进强，史春祥 编著

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理实务>>

内容概要

本书从战略高度审视企业薪酬问题，内容既涵盖了薪酬管理的经典理论，把握了薪酬管理的最新资讯和前沿动态，又突出了薪酬管理的设计流程，行文中还穿插了大量的图示和表单，各个章节里也配备了丰富翔实的案例，从而使本书具有较强的可操作性。

希望本书能为薪酬管理实践者和研究者提供一些新的思路和薪酬困境的解决之道。

书籍目录

序前言第一章 解读薪酬与薪酬管理 章首案例 薪酬诊断——问题到底出在哪 第一节 如何理解现代薪酬体系 一、什么是薪酬 二、薪酬包括哪些内容 三、如何从多个层面理解薪酬的功能 第二节 如何进行有效的薪酬管理 一、解析薪酬管理 二、六步打造完备的薪酬管理体系 第三节 哪些因素会影响薪酬管理 一、宏观经济环境因素——制约薪酬管理的大背景 二、行业环境因素——企业薪酬管理的参照系 三、企业内部因素——基于企业现实的考虑第二章 战略性薪酬——从战略高度审视薪酬问题 章首案例 生存之战——薪酬战略支撑是关键 第一节 战略性薪酬管理概述 一、战略性薪酬管理的提出 二、企业战略——企业经营管理的最高指针 三、战略性薪酬管理——开创现代企业薪酬管理的新时代 第二节 企业战略性薪酬管理体系设计 一、从结构上识别战略性薪酬管理体系 二、战略性薪酬管理体系设计应遵循的原则 三、解读战略性薪酬管理体系设计的基本流程 四、落地生根：战略性薪酬管理体系与企业执行力、竞争力的关系 五、如何解读人力资源管理职能的角色转变 第三节 如何匹配战略性薪酬管理体系与企业战略的关系 一、经营战略与战略性薪酬管理体系的相互作用 二、战略性薪酬管理体系与经营战略的结合第三章 工作分析——为成功管理打好地基 章首案例 工作分析真的是“雾里看花”吗 第一节 解读工作分析第四章 岗位评价：确定各岗位价值第五章 企业薪酬水平——提升企业“薪”的竞争力第六章 薪酬结构设计——给你的企业加一个泵站第七章 技能薪酬——以人为基础的薪酬体系第八章 绩效薪酬方案之一：业绩薪酬体系第九章 绩效薪酬方案之二：激励薪酬体系第十章 高层管理人员薪酬设计与实施第十一章 特殊员工的薪酬设计与实施第十二章 员工福利和设计与实施参考文献

章节摘录

第一章 解读薪酬与薪酬管理 案例首例 薪酬诊断——问题到底出在哪 S公司是一家以生产加工为基础的技、工、贸一体化高科技企业。公司拥有大批中青年技术队伍，并聘请了经验丰富的技术专家亲自参与、指导工作，在电子、化工、办公自动化等诸多领域，从事开发、生产、销售、咨询、维修和技术服务等经营活动。薪酬体系以职位为基础，其基本设计思路是通过对每个职位所要求的知识、技能以及职责等因素的价值进行评估，根据评估结果将所有职位归入不同的薪酬等级，每个薪酬等级包含若干综合价值相近的一组职位。然后根据市场上同类职位的薪酬水平确定每个薪酬等级的工资率，并在此基础上设定每个薪酬等级的薪酬范围。2007年，公司产品的市场需求非常旺盛，但到年底却发现全年利润只有10%，而且年初公司承诺技术员工的提成及奖金还尚未扣除。公司经理层感到非常震惊，在对企业内外部环境作了认真调查之后，他们发现人力成本过高是造成公司年度利润过低的主要原因之一；其次，公司当前的薪酬结构设计并没有起到很好的激励作用，核心员工工作积极性不高。于是一场以“薪酬与业绩挂钩，合理拉开工资差距”为核心的薪酬制度改革在该公司轰轰烈烈地展开了。新的薪酬制度对设计人员一律实行低底薪、高提成的薪酬管理办法，同时与回款率挂钩。

编辑推荐

《薪酬管理实务》让你熟练掌握薪酬管理的基本流程，借助各种薪酬表单，灵活运用薪酬设计的各种技术和方法，并且在相关章节里配备了丰富、翔实的案例，从而使《薪酬管理实务》具有很强的可操作性。

战略性薪酬设计的基本流程；基于企业薪酬体系和薪酬要素的设计与管理，掌握如何确定有效的薪酬政策；宽带薪酬的设计与实施；基于任职者的两种薪酬体系设计；不同绩效薪酬方案的设计方法与实施思路。

《薪酬管理实务》在把握有关薪酬管理的最新资讯和前沿动态的基础上，向读者系统地介绍了薪酬管理的设计流程。

行文中穿插了大量的图示和表单，在相关章节也配备了丰富、翔实的案例，对于企业的人力资源管理人士特别适用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>