第一图书网, tushu007.com

<<建筑施工项目管理>>

图书基本信息

书名：<<建筑施工项目管理>>

13位ISBN编号：9787111254003

10位ISBN编号：7111254007

出版时间：2009-1

出版时间：机械工业出版社

作者：王辉 编

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<建筑施工项目管理>>

前言

本书依据国家2006年颁布的《建设工程项目管理规范》（GB／T 50326？006），结合一、二级建造师考试大纲对施工项目管理的要求，从建筑施工项目管理的基础理论及方法上对建筑施工项目管理全过程加以介绍。

针对职业教育的特点，本书在编写格式上作了一些新的尝试，目的在于使学生更好地把理论与实践相结合，进一步提高学生的学习兴趣，更好地掌握建筑施工项目管理这门课程的内容。

本书的具体特点如下：　　1．体例格式方面，为了增加学生的学习兴趣，在每章前面都有案例引入。

2．文中精选插入了很多小知识，在丰富教学内容、增加学生知识面的同时，注重了对学生意志品德的培养。

3．精选了许多案例分析，目的是锻炼学生运用所学理论知识，解决实际问题的能力。

本书还参照了一、二级建造师考试内容，选用实训参考题，方便教师进行实训练习，提高学生自己独立解决问题的能力。

本书由河南建筑职业技术学院王辉任主编，河南建筑职业技术学院胡朝志、姚玉娟担任副主编，云南建设学校刘海春、河南建筑职业技术学院娄本宁、天津铁道职业技术学院秦乃飞参与了本书编写。

具体编写的分工为：第l章、第2章由王辉编写，第3章、第4章由姚玉娟编写，第5章、第6章由胡朝志、娄本宁编写，第7章、第8章由刘海春编写，第9章由秦乃飞编写。

本书在编写过程中得到了河南建筑职业技术学院、云南建设学校、天津铁道职业技术学院的大力支持，在此表示感谢！

由于编者水平有限，难免有不妥之处，恳请读者指正。

第一图书网, tushu007.com

<<建筑施工项目管理>>

内容概要

本书共9章，主要包括建设工程施工项目管理概论、施工项目管理组织机构与项目经理责任制、施工项目合同管理、施工项目进度管理、施工项目质量管理、施工项目成本管理、施工项目职业健康安全与环境管理、施工项目资源管理、施工项目收尾管理等内容。

本书依据最新的建设工程项目管理规范，结合注册建造师考试大纲的有关要求，同时针对建筑类职业教育的特点而编写。
内容力求言简意赅，便于读者接受和掌握。
每章节配有实训练习题和思考题，便于学生课后练习。

本书可用作高等职业院校建筑施工技术专业、工程管理专业、工程监理专业和中等职业学校工民建专业、建筑经济管理专业的教学用书，也可作为施工管理人员、监理人员等的学习参考书。

第一图书网, tushu007.com

<<建筑施工项目管理>>

书籍目录

前言
第1章　建设工程施工项目管理概论
1.1　建设工程项目管理
1.2　建设工程施工项目管理的概念
1.3　施工项目管理规划
本章回顾
第2章　施工项目管理组织机构与项目经理责任制
2.1　施工项目管理组织机构
2.2　施工项目经理部和团队建设
2.3　施工项目经理责任制
本章回顾
第3章　施工项目合同管理
3.1　施工项目合同管理概述
3.2　施工项目投标
3.3　施工项目合同的订立
3.4　施工项目合同的履行
3.5　施工项目合同的变更、违约、索赔、争议
本章回顾
第4章　施工项目进度管理
4.1　施工项目进度管理概述
4.2　施工项目施工进度计划
4.3　施工项目施工进度计划的审核与实施
4.4　施工项目施工进度计划的检查与调整
本章回顾
第5章　施工项目质量管理
5.1　施工项目质量管理概述
5.2　施工项目质量计划
5.3　施工准备阶段的质量管理
5.4　施工阶段的质量管理
5.5　竣工验收阶段的质量管理
本章回顾
第6章　施工项目成本管理
6.1　施工项目成本管理概述
6.2　施工项目成本计划
6.3　施工项目成本控制运行
6.4　施工项目成本核算
6.5　施工项目成本分析与考核
本章回顾
第7章　施工项目职业健康安全与环境管理
7.1　施工项目职业健康安全与环境管理概述
7.2　我国职业健康安全管理体系运作现状及解决方法
7.3　施工项目职业健康安全技术措施计划
7.4　施工项目职业健康安全隐患和事故处理
7.5　施工项目文明施工
7.6　施工项目现场管理

第一图书网, tushu007.com

本章回顾
第8章　施工项目资源管理
第9章　施工项目收尾管理
参考文献

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

8.2.2 施工项目人力资源管理的要求　　人力资源管理是整个施工项目资源管理的核心，如何做好人力资源管理，在施工项目资源管理中占有举足轻重的地位。
所以，施工项目人力资源管理应符合下列要求：　　1）项目经理应根据施工进度计划和作业特点优化配置人力资源，制定劳动力需求计划，报企业劳动管理部门批准，企业劳动管理部门与劳务分包公司签订劳务分包合同。
远离企业本部的项目经理部，可在企业法定代表人授权下与劳务分包公司签订劳务分包合同。
2）劳务分包合同的内容应包括：作业任务、应提供的劳动力人数；进度要求及进场、退场时间；双方的管理责任；劳务费计取及结算方式；奖励与处罚条款。
3）项目经理应对劳动力进行动态管理。
人力资源动态管理指的是根据生产任务和施工条件的变化对人力资源进行跟踪平衡、协调，以解决劳务失衡、劳务与生产要求脱节的动态过程。
其目的是实现人力资源动态的优化组合。
劳动管理部门对人力资源的动态管理起主导作用。
项目经理部是项目施工范围内人力资源动态管理的直接责任者。
人力资源动态管理应包括下列内容。
①按计划要求向企业劳务管理部门申请派遣劳务人员，并签订劳务合同。
②按计划在项目中分配劳务人员，并下达施工任务单或承包责任书。
③在施工中不断进行人力资源平衡、调整，解决施工要求与人力资源数量、工种、技术能力相互配合中存在的矛盾。
在此过程中按合同与企业劳务部门保持信息沟通，人员使用和管理的协调。
④按合同支付劳务报酬。
⑤解除劳务合同后，将人员遣归内部劳务市场。
⑥项目经理部应加强对人力资源的教育培训和思想管理，加强对劳务人员作业质量和效率的检查。
8．2．3人力资源的配置依据和方法　　1．人力资源的配置依据　　就企业来讲，人力资源的配置依据是劳动力需用量计划；就施工项目而言，人力资源的配置依据是施工进度计划。
2．人力资源的配置方法　　一个施工企业，当已知劳动力需要数量以后，应根据承包的施工项目，按其施工进度计划和工种需要数量进行人力资源的配置。
因此，管理部门必须审核施工项目的施工进度计划和其劳动力需用量计划。
每个施工项目劳动力分配的总量，应按企业的建筑安装工人劳动生产率进行控制。
1）应在人力资源需用量计划的基础上再具体化，防止漏配。
必要时根据实际情况对人力资源计划进行调整。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

其他版本请见：《职业教育建筑类规划教材：建筑施工项目管理》

第一图书网, tushu007.com

<<建筑施工项目管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com