第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<管理学原理>>

13位ISBN编号：9787111254874

10位ISBN编号：7111254872

出版时间：2009-1

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）达夫特，（美）马西克　著，高增安，马永红，李维余　译

页数：401

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

新工作场所　　我们正昂首跨进一个崭新的时代！
这个新时代与以往的任何时代都大不一样，其间最主要的差异可以用一个字来概括，那就是“变”。在当今世界所发生的一系列变革的背后所潜伏的巨大动力，包括日益全球化的压力、人们在全球范围的流动以及随之而来的多元文化主义和信息时代的飞速发展（这也许是最重要的驱动力）。
我们编写本书的目的，正是要帮助广大的学生很好地把握这些变化趋势，以更好地应对新兴的世界经济的需要。
而且，对于那些有兴趣去研究中小型组织的价值观和发展动力的读者来说，本书尤其具有针对性。

第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理>>

内容概要

本书立足于全球视野和多元文化，一反传统教科书抽象的理论和例证，在兼容传统管理思想精髓的同时，以学生感到有趣味和有价值的方式探索新的管理理念，形象生动地勾画出现实生活中组织的全貌，凭借实用性来吸引学生，培养他们的洞察力，并为他们提供有意义的信息，以便他们今后能够成功地“以工作来谋生”。

本书适用于管理专业本科生、研究生、MBA学生的管理学课程，也可以作为那些有兴趣研究中小型组织的价值观和发展动力的读者。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

理查德L达夫特（Richard L.Daft），博士是范德比尔特大学（Vanderbilt University）欧文管理研究生院（Owen Graduate School ofManagement）学术副院长，Brownlee O.Currey，Jr.项目管理学教授。
达夫特教授专门从事组织理论与领导研究，并喜欢将有关组织与领导的理念用于履行

第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理>>

书籍目录

译者序前言致谢作者简介译者简介第一部分　绪论　第1章　管理范式的变化与学习型组织的基础　1.1　管理的定义　1.2　组织绩效　1.3　管理技能　1.4　管理的种类　1.5　中小企业和非营利性组织中的管理问题　1.6　管理与新工作场所　1.7　管理与组织　1.8　古典管理理论第二部分　管理环境　第2章　管理环境与企业文化　2.1　外部环境　2.2　组织与环境的关系　2.3　内部环境：企业文化　2.4　环境与文化　2.5　为革新响应能力而塑造企业文化　第3章　全球化环境中的管理　3.1　无边界的世界　3.2　国际商务环境　3.3　经济环境　3.4　法律—政治环境　3.5　社会文化环境　3.6　国际贸易联盟　3.7　走向国际化　3.8　在全球化环境中的管理　第4章　管理伦理与企业的社会责任　4.1　什么是管理伦理　4.2　合乎伦理的决策原则　4.3　影响伦理抉择的因素　4.4　什么是社会责任　4.5　组织的利益相关者　4.6　可持续发展伦理与自然环境　4.7　企业社会绩效评价　4.8　企业伦理与社会责任管理　4.9　动荡年代的伦理挑战第三部分　计划　第5章　组织目标与计划　5.1　目标与计划概览　5.2　目标与计划的目的　5.3　组织目标　5.4　有效目标的标准　5.5　计划类型与绩效　5.6　动荡环境中的计划　5.7　追求高绩效的计划　5.8　战略性思考　5.9　战略管理过程　5.10　制定经营战略　5.11　战略实施与控制　第6章　管理决策与信息技术第四部分　组织　第7章　组织结构与组织基础　第8章　创新与变革　第9章　人力资源管理与多样性第五部分　控制　第10章　通过管理和质量控制体系提高生产力第六部分　领导　第11章　组织行为的基础　第12章　组织中的领导　第13章　组织中的激励　第14章　组织中的沟通　第15章　组织中的团队附录　部分管理者手册答案术语表参考文献

第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理>>

章节摘录

第1章　管理范式的变化与学习型组织的基础　　1.1　管理的定义　　像迈克尔·戴尔、斯蒂芬·奎斯内利和洛兰·门罗这样的管理者的共同特征是什么?他们通过组织让他人做事情。
管理者创造条件和环境，使组织得以生存下来，并超越任何主管或者管理者的任期而兴旺发达起来。
例如在Elvis Presley Enterprises公司，年前Elvis就去世了，但是，公司管理者们创造并管理着一家成功的企业，田纳西州孟菲斯（Memphis）以及加利福尼亚州洛杉矶市的分支机构也继续照常经营，雇佣员工人数超过300人，销售额和上交Graceland的人会费高达几百万美元。
公司的慈善捐赠资助了孟斐斯的一个过渡性房屋计划，为创造性艺术提供奖学金，还为艺术、教育和儿童护理等领域的许多项目提供资助。
管理的关键之一就是要认识其他人员的作用与重要性。
优秀的管理者懂得，他们取得一切成就的唯一方法就是借助于组织的员工。
20世纪早期的管理学者玛丽·帕克·福列特（Mary Parker FoUett）把管理定义为“通过他人来做事情的艺术”。
近年来，管理大师彼得·德鲁克（Peter Drucker）解释说，管理者的职责就是指挥他们的公司，实　施领导，并决定如何运用组织资源去实现目标。
通过他人和其他资源来做事情并行使指挥和领导职能，就是管理者所做的工作。
这些工作不仅适用于像迈克尔·戴尔这样的高层管理者，而且适合保安队的队长、会计部的主管或者市场营销部的经理。
再者，管理通常被认为是普遍存在的，因为管理就是要利用组织资源去实现目标，并在各种类型的营利性组织和非营利性组织中达到较高的绩效水平。
因此，我们给管理下的定义是：　　管理（management）就是通过计划、组织、领导和控制组织资源，以有效益和高效率的方式实现组织目标的过程。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

变革、全球化、多元文化和信息共享等是当代社会的主要特征。
《管理学原理（原书第5版）》以管理的五大职能为架构，详细描述了当代管理的内涵，旨在帮助学生了解这些新趋势，为融入新兴的世界经济做好准备。
《管理学原理》特别探讨了中小型组织的价值观和动态发展问题。
与传统的管理学教材不一样，《管理学原理（原书第5版）》没有罗列抽象的理论和只对身价数十亿美元的公司的最高管理者才适用的案例。
相反，它是凭借实用性吸引读者，向他们提供洞察力和有益的信息，为他们今后“以管理谋生”奠定基础。

第一图书网, tushu007.com

<<管理学原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com