

<<像老板那样工作>>

图书基本信息

书名：<<像老板那样工作>>

13位ISBN编号：9787111258049

10位ISBN编号：7111258045

出版时间：2009-1

出版时间：机械工业出版社

作者：邱庆剑

页数：162

字数：87000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<像老板那样工作>>

### 前言

在这个世界上，绝大多数人刚进入社会时，都是一无所有的，他们的未来、财富、理想，都只能靠一双手去实现。

对这个群体而言，找一份工作是首先要做的事情。

然后，通过工作获取生存的物质基础，或者获取创业的原始积累，进而获取一生的成功。

怎样通过工作获取成功呢？

很多人并不知道这个问题的答案，他们虽然找到了一份工作，可从一开始就注定了一生的平庸。一年后，他们在一个普通的岗位上工作，拿着微薄的薪水，两年后是这样，三年后是这样……十年后、二十年后，甚至到退休前，还是这样。

## <<像老板那样工作>>

### 内容概要

对于老板来说，工作就是一种信仰。

为了工作，在所不惜。

如果每一个员工都像老板那样，像忠诚于心中的信仰一样忠诚于工作，企业就没有克服不了的困难，没有过不了的难关。

如果每一个员工都像老板那样，用激情工作，那么，每一个人都可以成为职场精英，企业也将成为品牌企业。

## <<像老板那样工作>>

### 作者简介

邱庆剑，某集团公司总经理，管理咨询与实践专家，有15年管理经验，出版企业管理和励志类著作56本，包括《忠诚胜于能力》、《责任 = 机会》、《决不安于现状》、《绕道而行》、《量力而行》、《财富数学》等畅销书。

## <<像老板那样工作>>

### 书籍目录

职业宣言序言职业长青“四部曲” A 定位标杆：老板是怎样工作的 工作改变命运 把工作当作第一份事业 用激情来工作 困难就是机会，勇敢站起来 为理想而工作 B 重塑心态：把自己当作老板 像老板一样热爱公司 工作体现生命的价值 你是岗位的主人，责任就是荣誉 高标准要求自己 问题总得解决，绝不拖延 C 卓越行动：像老板一样工作 工作是人生最大的兴趣 让敬业成为一种习惯 寻找方法，提高解决问题的能力 至高境界：视工作为休息 把公司的事情当作自己的事情 D 职场历练：与企业共命运 企业是一艘没有乘客的船 珍惜你目前的工作机会 珍惜老板的批评 与老板“共苦”，才有机会“同甘” 忠诚是第一职业品质 职场巅峰人物的10项修炼后记 不要看不起老板

## <<像老板那样工作>>

### 章节摘录

A 定位标杆：老板是怎样工作的 用激情来工作 老板们是激情重于能力，能力重于知识，员工却可能恰恰相反。

知识不等于能力。

激情才是创业的动力源泉，能力是成功的保证，只有像老板那样，用激情来工作，才可能创造卓越的成就。

在和成功企业家接触的过程中，我发现他们一个共同的特点：他们都充满激情，对未来满怀着信心。

孔子说50岁知天命，通俗地理解，就是说人到了50岁，基本上就没有什么奔头了，应该接受命运安排了。

可我接触了相当一些企业家，虽然50多岁，甚至60多岁了，却依然焕发着创业激情，言谈中流露出再创一番伟绩的雄心壮志。

大约在1998年，我碰到一位先生，当我看到他的档案材料时，我惊讶得目瞪口呆：75岁的他，看起来却只有40来岁！他是一家企业的老板，企业虽然不大，但发展速度很快。

我问他为什么显得如此年轻。

他说：“因为我一直想做更大的成绩，我一直不承认自己老了，所以我总是老得很慢！” 成功的老板总是这样，他们从来不认为自己老了，也从来不觉得自己现在创业已经晚了。

这样的成功例子古今中外都不少。

我们国家有位传奇式的创业者，他50岁时，辞去某市级医院副院长的职务，蹬着三轮车卖起了自己研制的速冻汤圆，在他63岁的时候，他成了世界公认的中国速冻食品的创始人，他就是郑州三全食品公司掌门人陈泽民。

1989年，年近50的陈泽民依然激情万丈，想着创一番事业。

有一次，陈泽民回想起某年冬天到哈尔滨出差，见当地人包饺子一次包很多，吃不完就放到户外冻着，于是他突发奇想：饺子能冻，汤圆也应该能冻，自己家做的汤圆冷冻起来拿到市场上卖，肯定会受欢迎。

他决定做汤圆。

3个月后，从原料配方到制作工艺程序，从单个粒重到包装排列，从包装材料到包装设计，从营养、卫生到生产、搬运等，陈泽民拿出了整体的设计，作出了中国第一颗速冻汤圆，并先后申请了速冻汤圆生产发明专利和外形包装专利。

.....

## <<像老板那样工作>>

### 编辑推荐

要想成为老板，首先要像老板一样工作！

要想像老板一样生活，首先像老板一样敬业！

《像老板那样工作》是“经济冬天”里最有价值的培训读本，为老板揭示企业管理之道，为员工指明职业成功之路。

定位标杆：老板是怎样工作的：老板可能不是“全能”的，但老板一定是敬业的。

把老板树立为榜样，为理想而工作，用激情来工作，把工作当做自己的第一份事业。

重塑心态：把自己当老板：拥有“老板心态”，你才会像老板一样热爱公司，热爱岗位，热爱工作，你才能心悦诚服地认同和学习老板的优点和长处。

卓越行动：像老板那样工作：工作是人生中最重要的重要组成部分，习惯性地敬业，才能获取机会。

你无法决定人生的长度，但可以决定人生的宽度和丰富程度。

把工作当做人生最大的爱好，工作将充满乐趣。

职场历练：与企业共命运：与老板“共苦”，才有机会与老板“同甘”；与企业同行，才有机会成为企业的主人。

知难而退的人，永远只能做一个旁观者；朝三暮四的人，最终失去了“三”，也未能把握住“四”。

工作体现生命的价值 付出，才会有回报； 忠诚，才会有信任； 敬业，才会有业绩； 热爱，才会有激情。

工作体现生命的价值，岗位业绩最大化，生命价值才能最大化。

职场精英最大的爱好是工作，最大的习惯是敬业。

像老板一样关心公司，才会得到老板的关照，像老板一样工作，才会拥有老板一样的生活。

<<像老板那样工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>