

<<解码中国管理模式>>

图书基本信息

书名：<<解码中国管理模式>>

13位ISBN编号：9787111267317

10位ISBN编号：7111267311

出版时间：2009-4

出版时间：机械工业出版社

作者：中国管理模式杰出奖理事会

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<解码中国管理模式>>

前言

改革开放30年来，在邓小平理论的指引下，我国经济快速发展，人民生活不断改善，国际影响日益增强，呈现出一片欣欣向荣的景象。

中国企业作为中国特色的社会主义市场经济的细胞，在中国经济的发展中起到了重要的作用。

在世界多极化和经济全球化逐渐成为世界发展大趋势的当代，中国的和平发展必将对世界的和平与发展做出越来越大的贡献。

按照唯物辩证法的原理，任何事物的发展都不可能是一帆风顺的。

由于国际国内各种因素的影响，我国的经济增速从2008年开始有所减缓。

面对严峻的形势，我们一定要头脑冷静，谦虚谨慎，戒骄戒躁，居安思危，审时度势，趋利避害。

作为一个审慎的乐观主义者，我一贯相信挑战中有机遇，困难中有希望。

中央及时果断地采取了新增4万亿投资刺激经济的措施，这不仅将有利于保持我国经济的平稳较快增长，还将有利于我国调整产业结构，改善外贸结构，提高利用外资的水平，并增加在节能减排，改善民生方面的投入，为顺利完成“十一五”计划，迎接第十二个五年计划创造有利条件。

<<解码中国管理模式>>

内容概要

2008年，由成思危先生、中欧国际工商学院等国内六大著名商学院（管理学院）院长、金蝶国际软件集团有限公司董事局主席徐少春先生等共同发起了“中国管理模式杰出奖”评选活动。

“杰出奖”是国内第一个针对中国境内企业管理实践成就的荣誉奖项，旨在找到被全球企业界所接受和认可的中国管理模式。

“中国管理模式”的形成与发展关系到中国企业在全球化竞争环境中的存亡与可持续发展、更关系到中国“软实力”的打造和文化复兴的成败。

在改革开放30年的重要时刻，展望未来，“中国管理模式”被赋予了重要的历史使命。

本书将此次活动中获奖企业的管理模式甄选成案例集，通过对“新希望”、“新东方”、“南车集团”、“招商局”等8家企业优秀管理经验的概括和介绍，以中国社会和中国人所能理解的语言，给予那些为中国社会发展和民生改善做出实质性贡献的企业群体一个公正客观的评价和鼓励。

<<解码中国管理模式>>

书籍目录

序一（成思危）序二（朱晓明）序三（徐少春）导言第1章 新希望：民主的“一言堂” “三否定”的战略决策模式 什么是“三否定”模式 将帅和&收放术 新希望管理模式详解 附录1A 新希望企业史及产业结构第2章 新东方：从绝望中寻找希望 “挑战生命极限”的企业文化管理 什么是“挑战生命极限”的企业文化 永不放弃&追求卓越 新东方管理模式详解 附录2A 新东方集团企业史及产业结构第3章 青啤如何酿造激情 剖析“以执行为导向”的战略管理模式 什么是以执行为导向的战略管理模式 没有“权力”的总裁 青啤战略决策模式详解 附录3A 青岛啤酒的历史与概况第4章 中国南车如何加速 探究“M”型公司组织管控模式 什么是“M”型公司组织管控模式 由“国有企业”到“公共公司” 南车管理模式详解 附录4A 南车企业史及产业结构第5章 招商局的君子之道 解析“和而不同”集团管控模式 什么是“和而不同”管控模式 纲举目张&函数效应 招商局管理模式详解 附录5A 招商局集团企业史及产业结构第6章 从“铁面”到“公仆” 联华超市耦合财务管理模式 什么是耦合模式 先和谐，才发展 联华财务管理模式详解 附录6A 联华集团企业史及组织结构第7章 格力的“中国式联姻”第8章 九禾“短路式共赢” “中国管理模式杰出奖” 活动介绍参考文献

<<解码中国管理模式>>

章节摘录

第1章新希望：民主的“一言堂” 将帅和收放术 补足管理资源的短板 对新希望集团的“三否定”集团战略决策模式，具体可做如下评价。

核心价值 很好地解决了家族企业、创业型企业发展壮大过程中所普遍面临的管理资源短缺困境。

通过在公司治理、组织结构、企业文化、管理流程等方面的创新，既保持了家族对企业的所有权和控制权，又为社会资源的进入打开了广阔的空间，从而为企业规模上的扩张提供了组织和人力保障。

通过此决策模式，也有效解决了企业管理中普遍遇到的集权与分权之间的矛盾，使得企业的决策体系既能体现出合理的层次感，又能使得企业各个层次之间保持决策意志上的一致。

企业最高管理者的决策意图能够通过层层分解落实为具体的经营活动，而企业各个层面的经营活动又通过财务、信息、监督审核等垂直管理职能的设置，始终处于实时掌控之中。

“三否定”集团战略决策模式兼具稳固性和可扩展性，避免企业随着规模和业务范围的扩大而陷入失控的危险。

成熟度 在企业发展的初中期，企业更多的是依赖卓越战略家决策模式，老板是超人，老板自己学明白了，就可以进行决策了。

随着企业规模的扩大，企业决策的时间长度和空间维度都在极大的扩张，单纯依靠老板自己的决策就可能出现决策失误和决策与执行之间的脱节，从而引入外部决策资源和形成完善的科学决策体系变得必要。

<<解码中国管理模式>>

媒体关注与评论

21世纪中国将与世界分享管理奥秘。

——管理大师 彼德·F·德鲁克 鼓励中国管理学界更多地面向企业，更多地了解企业。更多地从企业实践中吸取经验，案例研究是非常重要的。

评审“中国管理模式杰出奖”，这项工作既有利于提高全社会对管理的重视，也有利于总结推广我国杰出的管理模式，还有利于肯定企业管理者的贡献。

——成思危 中国管理现代化研究会理事长 中国企业改革开放30余年，已经到了需要总结和发现规律，挖掘中国成功企业背后的深层次理论、文化和哲学因素的时候。

对于“中国管理模式”的总结和梳理，有助于推动中国管理现代化更加科学、理性和健康地发展。

——胡新欣 中国企业联合会常务副理事长 我接触过大量的企业家，凡是成功的企业，能够发展起来的，都有一定的管理模式 ——适合中国国情又兼具企业特色的管理模式，而且行之有效。

这样的管理模式不仅仅是一个理念，它们已经通过信息技术的支持真正实现了现代化管理。

——吴澄 中国工程院院士 中国改革开放30年后，中国管理的时间到了。

只要这30年中一直被认为是成熟的思想，而且还用实践证明过行之有效，就可以认定为成功的管理模式。

“中国管理模式杰出奖”活动是一场及时雨。

必定唤起更多人来关注支持中国管理模式。

——杨沛霆 《中外管理》杂志社出版人兼总编辑 30年来，国内很多企业做了很多管理创新的尝试，体现最多的是组合式创新。

“中国管理模式杰出奖”有一个基本的标准，企业管理创新不论是理念、方法还是技能方面，要对别的企业，至少对同行业企业具有广泛的借鉴意义。

——陆正飞 北京大学光华管理学院党委书记，副院长

<<解码中国管理模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>