

<<动荡时代的管理>>

图书基本信息

书名：<<动荡时代的管理>>

13位ISBN编号：9787111280668

10位ISBN编号：7111280660

出版时间：2009-9

出版时间：机械工业

作者：彼得·德鲁克

页数：193

译者：姜文波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<动荡时代的管理>>

前言

我总是感觉自己没有资格为德鲁克先生的著作写序，但是机械工业出版社华章分社的邀稿盛情难却，此外，作为德鲁克先生生前少数耳提面命的中国人之一，我也有责任和大家分享我从他那里得到的启迪。

改革开放初期，德鲁克夫妇来过中国。

对比第二次世界大战后欧洲人从战争创伤的心理阴影中复原的艰难过程，他遇到的中国人充满活力和乐观精神，这一点令他惊讶不已。

十年前我刚认识德鲁克先生时，他告诉我，世界在苏联解体后，只有美国一国独强的局面是不健康的，应该至少还有另一股力量可以和美国互相制约，在俄罗斯、印度、巴西和中国这几个正在上升的大国中，只有中国有这种可能。

他还说，中国可能向好的方向发展，也可能向坏的方向发展，因此在中国迅速培养大批有道德和有效的管理者至关重要。

这也是他后来全力支持我创办彼得·德鲁克管理学院的原因。

德鲁克管理学院开办不久，有一位著名商学院的教授建议我们走精英教育的路线，收昂贵的学费，德鲁克先生反对这么做。

他对我说：“中国固然需要大公司和领导它们的精英人才，但中国像任何国家一样，90%的组织将是中小型的和地方性的，它们必须发挥作用，单靠大公司，不能提供一个健康社会所需要的各方面功能。

<<动荡时代的管理>>

内容概要

本书关注的是行动、战备和机会，是管理者能够做什么、应该做什么和必须做什么。

关于将来的时期，也就是管理者将必须在其中工作和履行职责的时期，惟一确定的就是它们将是动荡的时期。

而在动荡时期，管理层的首要任务就是确保组织的生存能力，确保组织结构的坚实和稳固，确保组织能力承受突然的打击、适应突然的改变、充分利用新的机会。

本书处理的是战备——有了这样的战略，我们才能利用快速的变化，才能把变化的威胁转化为机会，从而采取有效且有得的行动，为社会、经济和个人做出贡献。

本书将探讨新的现实。

但是，本书关心的是行动而不是理解，是决策而不是分的。

这不是一本“哲学意义上的”书，它也不是要探索“我们正在走向何处”。

它注重的是务实，是为公有或私有管理领域中的决策者们该做什么。

<<动荡时代的管理>>

作者简介

彼得·德鲁克，当代著名的思想家、现代管理宗师、《经济学人周刊》称其为“大师中的大师”。1909年出生于维也纳；1929年被聘为记者及证券分析员；1937年离欧赴美，一直以教学、著书和咨询为业。

传奇式的背景与经历、渊博的学识及睿智的才思，使其在政治、法律、社会学，尤其是

<<动荡时代的管理>>

书籍目录

推荐序一（邵明路）推荐序二（石晓军）前言第1章 管理基本要素 针对通货膨胀的调整 面向流动资金和财务实力的管理 管理生产力 知识工作者的生产力 生存成本与利润错觉第2章 面向明天的管理 把资源向成果集中 抛弃昨天 管理增长 管理创新和改变 面向明天的经营战略 给管理者的计分卡第3章 管理巨变：新的人口结构和新的人口动态 新现实 生产分工：跨国一体化 新的消费市场 对管理战略的影响 从“劳动力”到“劳动大军” 强制退休年龄的终结 “双头怪” 发展中国家的就业机会需求 对冗余规划的需求第4章 动荡环境中的管理 一体化的世界经济 跨国的世界货币 主权的终结 破裂的世界政治 世界经济中的“近发达”国家 面向世界经济的经营政策 员工社会 “权力追随财产” 工会还能幸存吗 作为政治组织的企业 特定政治环境中的管理结论 管理层面临的挑战译者后记

<<动荡时代的管理>>

章节摘录

第1章管理基本要素 在动荡时期，一个组织必须要既能够经受住突如其来的打击，又能够充分利用突然出现的时机。

这就意味着在动荡时期，基本要素必须要得到管理，并且是得到有效的管理。

在可以预知的时期，比如从马歇尔计划（Marshall Plan）到欧佩克卡特尔（OPEC cartel）的那25年，基本要素往往被认为是理所当然的。

但是，除非基本要素始终都得到精心的、一贯的、尽责的管理，否则它们就会日趋恶化。

实际上，对如今的大多数组织（包括商业组织、非商业组织和公共服务机构）来说，最大的威胁或许并不是公众对商业的敌视、环境限制、过于热心的管制或能源问题，甚至也不是通货膨胀，而有可能是基本要素当中隐藏着的恶化。

经过了一段长期的相对平静之后，在很多被每个人都认为理所当然的领域里，在令每个人都感到厌烦的常规惯例中，总是会隐藏着一些意想不到的弱点及其所带来的威胁。

基本要素并没有改变。

但是，随着内部和外部环境的变化，管理这些要素的细节却要大大地改变。

因此，动荡时期的管理必须首先讨论对现有业务的生存和成功有影响的全新需求。

这些需求包括：流动资金 生产力 未来成本 仅仅管理好当前的业务是不够的，而这却是一个必要的前提。

针对通货膨胀的调整 在你能够成功地管理之前，你有必要准确地知道自己正在管理的是什么。

但是如今的高级管理者，无论是为营利企业效力的，还是为非营利的公共服务机构工作的，他们都并不知道这样的事实。

那些被他们误认为事实的东西，多半只是幻觉和半真半假的描述。

其组织的事实被通货膨胀掩盖了、扭曲了。

同他们的前辈相比，如今的高级管理者们能够得到的报告、信息和数字要多得多；他们已经对这些数字形成了依赖，因此如果这些数字说了谎，他们也就危险了。

然而在通货膨胀期间，数字就是在说谎。

人们仍旧倾向于认为货币是价值的标准，货币本身就是一种价值，但在通货膨胀期间，这实际上是一种错觉。

在基本要素能够得到有效的管理之前，有关任何一家企业的各种“事实”——它的销售额、它的财务状况、它的资产和负债以及它的收益，都必须针对通货膨胀做出调整。

最近10年里，在西方各国和日本，各家企业逐年地发布着“创记录的利润”。

实际上在这些国家里，这期间根本就没有多少家企业能够盈利。

根据盈利的定义，在通货膨胀期间盈利是不可能的，因为通货膨胀是政府对财富的系统性破坏。

应该说，公众可以感觉到了这一点，尽管他们并不理解。

这也解释了为什么这些“创记录的利润”遭遇了证券交易所的怀疑以及公众的敌视。

但更严重的是，“创记录的利润”的错觉还会导致企业走向错误的分析、错误的决定和错误的行动，导致各方面的管理失当。

大多数的高级管理者都知道这一切；然而迄今为止，还很少有人试过去纠正通货膨胀所造成的这种误导。

我们知道该做什么，而且要做到也并不是非常困难。

我们需要针对通货膨胀来调整销售额、价格、库存、应收账款、固定资产和折旧以及收益——并不要求绝对精确，只求能在一个合理的概率范围之内。

在做到这一点之前，即使是最有远见的高级管理者，也难免会沦为通货膨胀所引起的错觉的牺牲品。

他或许也知道这些数字是具严重误导性的；但是只要数字摆在他面前，他就还是会根据这些数字来采取行动，而不是根据自己更可靠的知识。

他还是会愚蠢地、错误地、不负责任地行事。

<<动荡时代的管理>>

媒体关注与评论

全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。

——通用电气前首席执行官 杰克·韦尔奇 在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软总裁 比尔·盖茨 德鲁克是我心中的英雄。
他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦的思想的人群中独树一帜。

——英特尔主席 安迪·格鲁夫 最强烈、最危险的动荡起因于决策者的错觉与现实之间的冲突
——不管这些决策者是政府官员、企业的最高管理层还是工会领袖。

但是对那些能够理解、承认和利用新现实的人来说，一个动荡的时期也是一个充满大好机会的时期。
最重要的是，它对领导者来说是一个充满机会的时期。

动荡时代，管理层首要任务就是确保组织的生存能力，确保组织结构的坚实和稳固，确保组织能承受突然的打击、适应突然的改变、充分利用新的机会。

——彼得·德鲁克 经典经得起时间考验，值得一读再读，常读常新。
它帮你理清思路，从任何新事变中发掘本质，找到历史渊源。

——邵明路 彼得·德鲁克管理学院创办人 德鲁克百年诞辰全球纪念活动共同主席 德鲁克先生对于管理领域的贡献并不需要我们去作注释，但是对于中国的管理者来说，他的价值却难以估量。因为德鲁克先生，管理可以变得卓有成效；因为德鲁克先生，管理者释放了自己的价值。

——陈春花 华南理工大学教授博士生导师 一本优秀的著作就是一座挖不尽的宝藏，可以陪伴人的终生。

这样的著作一旦诞生，就已经独立于作者、独立于时代，属于每个读者自己。
这样的书是永恒的、跨越时空的。

——赵曙明 南京大学商学院院长教授博士生导师 只有中国人才能建设中国，只有中国人才能发展中国。

——彼得·德鲁克

<<动荡时代的管理>>

编辑推荐

启蒙中国现代管理第一人 当今中国一代活跃着的组织最近的眉睫的问题，正是德鲁克向我们描述的如何管理的问题。

超越时空的德鲁克，管理者永恒的导师 他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的影 响深远，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

动荡时代，决策者能够做什么，应该做什么、必须做什么

<<动荡时代的管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>