

<<卓有成效的管理者>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效的管理者>>

13位ISBN编号：9787111280705

10位ISBN编号：7111280709

出版时间：2009-9

出版时间：机械工业出版社

作者：彼得·德鲁克

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓有成效的管理者>>

前言

我总是感觉自己没有资格为德鲁克先生的著作写序，但是机械工业出版社华章分社的邀稿盛情难却，此外，作为德鲁克先生生前少数耳提面命的中国人之一，我也有责任和大家分享我从他那里得到的启迪。

改革开放初期，德鲁克夫妇来过中国。

对比第二次世界大战后欧洲人从战争创伤的心理阴影中复原的艰难过程，他遇到的中国人充满活力和乐观精神，这一点令他惊讶不已。

十年前我刚认识德鲁克先生时，他告诉我，世界在苏联解体后，只有美国一国独强的局面是不健康的，应该至少还有另一股力量可以和美国互相制约，在俄罗斯、印度、巴西和中国这几个正在上升的大国中，只有中国有这种可能。

他还说，中国可能向好的方向发展，也可能向坏的方向发展，因此在中国迅速培养大批有道德和有效的管理者至关重要。

这也是他后来全力支持我创办彼得·德鲁克管理学院的原因。

德鲁克管理学院开办不久，有一位著名商学院的教授建议我们走精英教育的路线，收昂贵的学费，德鲁克先生反对这么做。

他对我说：“中国固然需要大公司和领导它们的精英人才，但中国像任何国家一样，90%的组织将是中小型的和地方性的，它们必须发挥作用，单靠大公司，不能提供一个健康社会所需要的各方面功能。

<<卓有成效的管理者>>

内容概要

启蒙中国现代管理第一书 是终生受用的案头必读书

知识工作者必须卓有成效 卓有成效是可以学会的

《卓有成效的管理者》告诉我们：

一群平凡人，能做出不平凡的事业吗？

这是完全可以做到的，只要我们组织中的每一个人都能做到卓有成效。

卓有成效可以学会吗？

卓有成效是可以学会的。

每个人都必须卓有成效吗？

卓有成效是管理者必须做到的事，但是在所有的知识组织中，每一位知识工作者其实都是管理者——即使他没有所谓的职权，只要他能为组织做出突出的贡献。

管理者的成效往往是决定组织工作成效的最关键因素；并不是只有高级管理人员才是管理者，所有负责行动和决策而又有助于提高机构工作效能的人，都应该像管理者一样工作和思考。

如何卓有成效：

?记录并分析时间的使用情况

?把眼光集中在贡献上

?充分发挥人的长处

?要事优先

?有效决策

<<卓有成效的管理者>>

作者简介

超越时空的德鲁克。

管理者永恒的导师

他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的深远影响，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

彼得·德鲁克小传：

管理学科开创者，他被尊为“大师中的大师”、“现代管理学之父”，他的思想传播影响了

<<卓有成效的管理者>>

书籍目录

推荐序一（邵明路）

推荐序二（张瑞敏）

推荐序三（赵曙明）

推荐序四（彼得·德鲁克管理学院）

前言

第1章 卓有成效是可以学会的

第2章 掌握自己的时间

第3章 我能贡献什么？

第4章 如何发挥人的长处

第5章 要事优先

第6章 决策的方法

第7章 有效的决策

第8章 结论：管理者必须卓有成效

<<卓有成效的管理者>>

章节摘录

第1章 卓有成效是可以学会的管理者的工作必须要卓有成效。

推敲起来，“使某项工作产生效益”（toeffect）和“完成某项工作”（toexecute），可视为同义词。身为管理者，不管是企业主管、医院主管、政府机构主管、工会主管、学校主管，还是军事机构主管，首先必须要按时做完该做的事情。

换言之，管理者做事必须有效。

然而，值得注意的是，在担任管理职位的人中，真正卓有成效者，殊不多见。

一般来说，管理者普遍才智较高、想象力丰富，并具有很高的知识水准。

但是一个人的有效性，与他的智力、想象力或知识之间，几乎没有太大的关联。

有才能的人往往最为无效，因为他们没有认识到才能本身并不是成果。

他们也不知道，一个人的才能，只有通过有条理、有系统的工作，才有可能产生效益。

相反，在每一个机构中，总会有一些极为有效的勤勉人士，当别人忙得晕头转向的时候（一般人常误以为忙碌就是有干劲的表现），那些有效的勤勉人士却像龟兔赛跑的童话一样，脚踏实地，一步一个脚印，率先到达目的地。

智力、想象力及知识，都是我们重要的资源。

但是，资源本身是有一定局限性的，只有通过管理者卓有成效的工作，才能将这些资源转化为成果。

的确，谁也不知道一位知识工作者在想些什么。

然而，思考却正是他的本分，他既然是在思考，他就是在工作。

知识工作者的工作动力，取决于他是否具有有效性，及他在工作中是否能有所成就。

如果他的工作缺少有效性，那么他对做好工作和做出贡献的热情很快就会消退，他将朝九晚五在办公室消磨时间的人。

知识工作者并不生产本身具有效用的产品。

他不生产有形的产品，例如挖一条水沟、制造一双鞋或一个机械零件。

他生产的是知识、创意和信息。

这样的产品本身并无用途，只有通过另一位知识工作者，把他的产品当做投入，并转化为另一种产出，它们才具有实际的意义。

再伟大的智慧，如果不能应用在行动上，也将只是毫无意义的资料。

因此，知识工作者必须做到一些体力工作者不需要做的事，他必须具有有效性。

而且，他不能只顾到他的产品本身的效用。

知识工作者是一项特殊的“生产要素”，通过这项生产要素，当今一些高度发达的社会和经济实体，如美国、日本和西欧国家，才得以获得及保持了强大的竞争力。

美国是这方面的典型，美国今天占优势的资源当首推教育。

美国的教育虽然仍有很多有待改进的地方，但它的投入确实是其他较贫穷的国家所望尘莫及的。

美国在教育方面投资之庞大，可以说是史无前例。

培养一位自然科学方面的博士，约需10万到20万美元的社会投资。

即使是培养一位没什么特殊职业技能的大学毕业生，也得花费5万美元以上。

这种投资，只有非常富足的社会才能负担。

所以，在美国这个最富足的社会中，教育就是它所拥有的一项真正的优势。

当然这一优势能否得到充分发挥，还取决于知识工作者的工作是否卓有成效。

而所谓知识工作者的生产力，就是“做好该做的事情”的能力，也就是有效性。

<<卓有成效的管理者>>

媒体关注与评论

全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。

——通用电气前首席执行官 杰克·韦尔奇在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软总裁 比尔·盖茨 德鲁克是我心中的英雄。

他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦的思想的人群中独树一帜。

——英特尔主席 安迪·格鲁夫 我国建国以来的历史，崛起盛世是从改革开放开始的；而改革开放恰恰是从国家、企业的管理开始；但引发管理思考的，是德鲁克的《卓有成效的管理者》。

（当年）学管理，胡耀邦同志号召干部学习的，正是德鲁克的《卓有成效的管理者》。也正像朱镕基同志所说的，《卓有成效的管理者》在中国人心目中的地位，以及其在改革开放大潮中潜在的影响，是难以估量的，“其意义有如西方文艺复兴运动的启蒙作用”。

——杨沛露 《中外管理》杂志总编 我们于1988年在行业中以劣势小厂的地位战胜许多优势大厂，摘取了我国冰箱史上的第一枚金牌，这枚金牌要归功于日清工作法，更要归功于德鲁克先生。

——张瑞敏 海尔集团经典经得起时间考验，值得一读再读，常读常新。

它帮你理清思路，从任何新事变中发掘本质，找到历史渊源。

——邵明路 彼得·德鲁克管理学院创办人 德鲁克百年诞辰全球纪念活动共同主席 德鲁克先生对于管理领域的贡献并不需要我们去作注释，但是对于中国的管理者来说，他的价值却难以估量。

因为德鲁克先生，管理可以变得卓有成效；因为德鲁克先生，管理者释放了自己的价值。

——陈春花 华南理工大学教授博士生导师

<<卓有成效的管理者>>

编辑推荐

《卓有成效的管理者(珍藏版)(中英文双语)》：启蒙中国现代管理第一书，终身受用的案头必读书，知识工作者必须卓有成效，卓有成效是可以学会的。

启蒙中国现代管理第一人当今中国一代活跃着的组织最近的眉睫的问题，正是德鲁克向我们描述的如何管理的问题。

只有中国人才能建设中国，只有中国人才能发展中国。

——彼得·德鲁克超越时空的德鲁克，管理者永恒的导师他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的深远影响，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

<<卓有成效的管理者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>