

<<9个月扭亏为盈>>

图书基本信息

书名：<<9个月扭亏为盈>>

13位ISBN编号：9787111282655

10位ISBN编号：7111282655

出版时间：2009-9

出版时间：机械工业出版社

作者：猿谷雅治

页数：208

译者：陈昭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<9个月扭亏为盈>>

内容概要

本书讲述了一位总经理奉命将长期亏损公司扭亏为盈的纪实故事。他刚一上任就为这个“自发”、“合作”和“开朗”的精神缺失已久的组织点起了一把火。在这部长期畅销作品中，充满了在任何公司都能运用的教诲。许多读者都曾为这段纪实故事流下感动的泪水。

<<9个月扭亏为盈>>

书籍目录

前言【序幕】接到内部通知即将调任——以现有设备和人员向扭亏为盈发起挑战 · 接到内部通知即将调往亏损分公司担任社长 · 成为总公司董事的梦想破灭 · 根据现有设备、人员对盈利发起挑战

【7月】赴任——一条线索 · 赴任演说，毫无斗志的员工们 · 过剩的管理者 · 老朽的设备、恶劣的作业环境和福利设施 · 开始与管理者个人的面谈——逃避责任的恶性循环 · 就公司组织结构修正在部长会议上进行讨论 · 社长单独开始进行车间巡回 · 部长会议上确认行动方针：从我做起、同心协力、积极乐观【8月】三大行动方针的揭示——不安地尝试 · 晨会报告（6、7月的业务报告中止旧的目标管理 三大行动方针） · 指示营业部长将售价提高10% · 决定公司组织结构调整的基本方针——否决系长级熟练工返回工场 · 来自原福住机械股份有限公司14名员工的支持 · 与造型操作工的沟通 · 12名年轻员工开始举行学习会 · 新累计方式的审议审批【9月】筹备新体制——体制筹备中无奈的失望 · 展会报告（7、8月的业务报告和9月计划 行动方针 10月1日起公司结构修正的通知） · 来自外包公司太宝服务股份有限公司尾原社长的鼓励 · 下月起展会改在食堂进行的指示 · 为车间巡回而收集个人信息的指示——为了良好的沟通 · 进行科长级别个人的面谈 · 在部长会议上决定废除削减管理职位的工资 · 筹备10月1日公司组织结构调整 · 为社长借宿用准备公寓【10月】新组织结构的实施——虽然只是形式上的新颖 · 晨会报告（8、9月的业务报告 上半财年的预算说明 公司组织结构调整的目的） · 发表废除科长会议中通过的裁减津贴方案 · 关于泽井的个人理念和安全环境部的商谈（社内报纸 各种活动 中级人员的集训 为小集团研讨成立的事务局） · 开始成立物流改善项目组，研讨重点指向产品 · 泽井，冈田借住公寓的选定 · 预计11月挑战最大生产能力【11月】挑战最大生产能力——将内容付诸形式中 · 晨会报告（上半财年的结算报告 委托员工当月挑战最大生产能力 委托建造花坛 《安全新闻》创刊号发行） · 风箱节的构想 · 改善部长会议的运营方式，根据托盘管理方式进行的工位改善 · 公司徽章的变更，征集设计方案 · 与员工约定11月盈利将举行纪念庆祝会【12月】盈利变得让人绝望——果真还是不行吗 · 晨会报告（11月盈利预计额 10月的业务报告 花坛竣工仪式 为太宝工业的重生而更换的公司徽章） · 在部长会议中商讨重点指向产品研究结果，营业战略会议（恢复正常价格） · 全体董事就年终奖的发放同工会人员进行交涉 · 大和会年终聚会 · 参加公司新徽章征集的人数为111名，作品235件 · 11月业绩，销售量240吨，销售额3.2亿日元，盈利额只达到600万日元 · 新一年全公司的目标和新的目标管理方法的实施 · 12月28日举行庆祝实现盈利的酒会【1月】新旗帜之下——太宝能够重生吗 · 新年后公司上层人员提前一天上班并召开部长会议 · 晨会报告（对参加公司新徽章设计征集的员工致谢 公布全公司目标 公布公司三年期计划正在制订中 从4月份起将开展全公司的体制改善运动） · 车间巡回——外包公司员工的变化 · 实施部科长的集体培训 · 和田科长参加SD培训归来【2月】为达到目标所采取的手段——有体系的、计划的开展 · 实施系长级别的集体培训——系长级别的技术高手主动提出回到车间工作 · 对全公司体制改善运动内容的商讨 · 同造型员工小林研三的对话 · 生产管理科科长参加TA培训归来 · 参观总公司电子金属事业部Qc小范围活动 · 决定整修铸造车间旁的厕所 · 全公司体制改善运动内容上逐渐充实（系长级别人员一部分转移到车间 导入两班制 小集团活动的开展） · 决定将全公司体制改善运动命名为“-OZ”运动 · 花坛里的种子开始发芽【4月】-OZ运动开始——开始盈利 · 晨会报告（上半财年预算盈利4200万日元 开始-OZ运动 花坛里花蕾开放，即将花开） · 将征集到的标语和海报全部进行展示 · 董事成员对涨工资问题的商讨 · 大阪营业所所长的话 · 花坛中鲜花绽放 · 3月的月度结算实现了1400万13元的盈利【尾声】组织灵活性方案——同时多方面进行的举措 一、经营者应有的姿态 · 面对改革，经营者所要拥有的态度和热情 · 作为经营者要确立个人经营理念 · 经营管理集团思想的统一 · 彻底明确目标、方针 二、改革（活性化）的推行方式 · 从公司结构方面进行改革，使之合理化 · 从员工入手进行公司改革 三、实现改革必备的其他因素 · 同时进行多面战 · 改革的关键【解说】活在今天的MBO实践物语

<<9个月扭亏为盈>>

章节摘录

1 《9个月扭亏为盈》内容傍晚时分，在从咖啡店回公司的路上，泽井已记不太清和藤村的谈话了。

他的心中依然充斥着对于落选董事的不满。
但是这样的心情却不能让部下看出来。
所以他才努力地说了很多积极向上的话，但正是这些话在泽井心中却引起了微妙的变化。

<<9个月扭亏为盈>>

编辑推荐

畅销日本十余年的经营管理纪实故事，成功运用目标管理思想的典范。

本书讲述的是在一家上市公司工作的部长，被调到长期亏损的分公司做社长后，用9个月时间实现扭亏为盈的故事。

在短短9个月时间内，他利用现有的设备和人员，只靠对公司内部的改革就实现了公司的盈利，许多读者都曾为这段纪实故事流下感动的泪水。

本书讲述了一位总经理奉命将长期亏损公司扭亏为盈的纪实故事，其中充满了在任何公司都能运用的经营教诲。

在短短9个月时间内，他利用现有的设备和人员，只靠对公司内部的改革就实现了公司的盈利。

许多读者都曾为这段纪实故事流下感动的泪水。

本书以此故事为例进行具体说明，并在故事的最后进行理论性的总结。

<<9个月扭亏为盈>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>