

<<企业人力资源管理师专业技能考试冲刺>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师专业技能考试冲刺题解>>

13位ISBN编号：9787111283973

10位ISBN编号：711128397X

出版时间：2009-10

出版时间：机械工业出版社

作者：裴建国 编

页数：131

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

为了更好地推动“企业人力资源管理师”职业培训和职业技能鉴定工作，我们根据2007年新版“国家职业资格培训教程”《企业人力资源管理师（三级）》和2008年出版的《企业人力资源管理师操作技能考试冲刺题解（二级、三级）》编写了这本专业技能考试冲刺题解。

根据新的考试规定，企业人力资源管理师（三级）专业技能考试内容包括简答题、计算题、综合分析题三类题，本冲刺题解对这三类题进行了较为详细的解答，各类题中涉及“人力资源常用法律条款”以新的为准。

本题解是为准备参加企业人力资源管理师三级国家职业资格考试的人员编写的应试题库。本题解的部分内容在有关培训学校中进行了模拟，得到了在职考生的好评，也为考生参加考试提供了相关的答题思路。

第2版《企业人力资源管理师》是2007年2月出版的新教程，而企业人力资源管理人员考试是从2003年开始的，为合理衔接，增加了原《企业人力资源管理人员》教程中的有些专业技能题。本题解书末增加了模拟练习题，以方便考生模拟练习，将对读者的职业资格鉴定考试有所帮助。

本题解中还编入了2007年至2009年5月已考过的试题及答案。

为便于考生复习，提高备考效率，本题解还在题末给出了本题答案对应的《企业人力资源管理师（三级）》教程的相应页码。

本书由裴建国主编，惠文平、裴培、张钧、邓晓辉参加编写。在本书的编写过程中还得到了许多同行的帮助和支持，在此向为本书提供相关资料的学校及职业培训中心表示衷心的感谢！

## <<企业人力资源管理师专业技能考试冲刺>>

### 内容概要

为了更好地推动“企业人力资源管理师”职业培训和职业技能鉴定工作，我们根据2007年新版《企业人力资源管理师（三级）》的“国家职业资格培训教程”编写了这本《企业人力资源管理师专业技能考试冲刺题解（三级）》。

本冲刺题解按教程的章节编写了简答题、计算题、综合分析题、历年本章考过试题及参考答案。

本题解将《企业人力资源管理师（三级）》教程中所涉及的各类有关专业技能题编入相关章节中，同时也将历年考过的试题编录在册，为参加企业人力资源管理师职业资格考试的有关人员提供了更多的相关知识和解题思路。

为方便考生复习备考，快速与《企业人力资源管理师（三级）》教程对照学习，本书还在题末附上了与“教程”内容对应的页码。

本题解是企业人力资源管理师三级考试人员专业技能实战冲刺阶段不可多得的一本参考书，配合《企业人力资源管理师应试题解（三级）》同时使用会收到更好的复习效果。

注：企业人力资源管理师全国统一职业鉴定考试，每年两次，分别于5月中旬和11月中旬进行。希望考生在每年的4月11日和10月17日前办理报名手续。

书籍目录

前言

第一章 人力资源规划

一、简答题及参考答案

二、计算题及参考答案

三、综合分析题及参考答案

四、历年本章考过试题及参考答案

第二章 人员招聘与配置

一、简答题及参考答案

二、计算题及参考答案

三、综合分析题及参考答案

四、历年本章考过试题及参考答案

第三章 培训与开发

一、简答题及参考答案

二、综合分析题及参考答案

三、历年本章考过试题及参考答案

第四章 绩效管理

一、简答题及参考答案

二、综合分析题及参考答案

三、历年本章考过试题及参考答案

第五章 薪酬管理

一、简答题及参考答案

二、计算题及参考答案

三、历年本章考过试题及参考答案

第六章 劳动关系管理

一、简答题及参考答案

二、综合分析题及参考答案

三、历年本章考过试题及参考答案

专业技能模拟练习题

参考文献

章节摘录

(2) 研究方法具体应用的技术包括： 1) 程序分析。

它是以生产过程中的作业、运输及检验等环节为对象，通过对生产程序中的每项作业和运输的比较和分析；剔除不合理的部分，重新合理地安排生产程序，将人力、物力耗费降低到最低限度，以提高岗位工作的综合的方法。

它具体采用了以下分析工具： 作业程序图，它是分析生产程序的工具之一。

作业程序图是显示产品在加工制作过程中各个作业以及保证其效果的检验程序的图表。

它能全面显示出在生产过程中原料投入、检验及全部作业的顺序。

作业程序图的作用在于提供整个生产工作程序的概貌和程序中各作业相互间的关系，使研究人员易于发现问题。

它具有以下作用： a. 反映总的制作过程以及各个操作之间的联系，找出最关键的加工路线，为剔除、简化、重排操作程序提供依据； b. 由于操作程序图是按先后次序编制的，并在图表上注明各个阶段上的加工时间，故可用于核算半成品、在制品的单位成本； c. 它可以表明原材料、在制品、半成品进入工序加工的时间、地点，为原材料、配件、半成品的购进、供应、保管提供依据； d. 它记录了工艺加工的确切情况，可为岗位劳动定额标准的制定提供依据。

流程程序图，它是分析生产程序的另一种工具。

它是显示产品在加工过程中，操作、检验、运输、延迟、储存等全部子过程的图表。

由于它比操作程序图更具体更详细，常被用于分析研究某种产品、某一零部件或一项工作任务的加工制作过程。

通过绘制流程程序图，可以揭示整个流程中工时损失和浪费的情况，为改进工作提供依据。

流程程序图按照表示方式的不同，可分为： a. 单柱型，通常用于分析单一物料的流程； b. 多栏型，通常被用于分析零部件的装配或多种物料的流程。

由于流程程序图能详细地反映出产品的加工制作过程，通过新旧方法的对照比较，可以减少各种事项发生的次数，消除不必要的人力耗费和工时损失，缩短运输的距离和时间，提高工效，从而使流程程序图成为程序分析的重要工具。

编辑推荐

其他版本请见：《企业人力资源管理职业资格考试用书：企业人力资源管理师专业技能考试冲刺题解（3级）》  
领您踏上直通车 圆您考取证书梦 备考的秘籍法宝 冲刺的得力助手  
丛书亮点 题型与国家考试题库一致 内容与国家培训教程吻合 答案与培训教程页码对应  
备考与冲刺可达快速高效

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>