

<<企业人力资源管理师应试题解>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师应试题解>>

13位ISBN编号：9787111283980

10位ISBN编号：7111283988

出版时间：2009-10

出版时间：机械工业出版社

作者：裴建国 编

页数：308

字数：491000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师应试题解>>

前言

为了更好地推动企业人力资源管理师国家职业资格考核认证工作的开展,我们根据2007年新版《国家职业标准企业人力资源管理师》(以下简称《标准》)和“国家职业资格培训教程”;《企业人力资源管理师(三级)》(以下简称《教程》)于2008年4月编写出版了第1版《企业人力资源管理师应试题解(三级)》。

该书面世后,深受培训学校师生和应考人员的欢迎,不到3个月又重印了第2次。

此次修订再版一是应广大读者的要求,二是根据最新考核大纲和考试题型变化的要求而进行的。

为方便读者将本应试题解与《教程》对应学习,提高学习效率,本应试题解完全按新版“国家职业资格培训教程”;《企业人力资源管理师(三级)》的章节编写。

在书后附录中还收录了2007年5月至2009年5月全国“企业人力资源管理师(三级)”统一考试的理论知识题及专业技能题的真题和标准答案,最新劳动合同法,劳动争议调解仲裁法和就业促进法。

本应试题解是为准备参加企业人力资源管理师(三级)国家职业资格考试的人员编写的。

考虑到现有考生有些人工作时间紧,原有在校学习的内容与现应聘的职业知识不太对口,所学习的内容和现有环境有很大的差别,在应试中会遇到一些不可逾越的难题,基于这些问题我们动手编写了这本应试题解。

这次修订将最新的考试方式及题型充实到书中,在第1版的内容上加大了题量和难度,范围更加广泛,为学生提供了更多的复习内容。

本应试题解在2008年4月第1版出版发行后,得到了培训学校师生的好评,他们将本书作为培训课后的课外练习和实践练习,学生感到十分满意,效果很好,也得到了在职应试考生的好评。

本应试题解在修订时将《教程》中的所有知识点和专业技能鉴定点进行了提炼,并按照最新考试题型进行了归纳总结。

借助本题解的学习,可以大大提高考生复习备考的效率,取得事半功倍的效果。

本次修订延续了第1版将应试题解参考答案附上与相应《教程》内容对应的页码(选择题为选项ABCDE后的数字,专业技能题将题所在位置页码也进行了标注),便于考生查找,提高复习备考效率,这也是本书的一大亮点。

同时,还为专业技能加上了分值,便于考生自测。

<<企业人力资源管理师应试题解>>

内容概要

本书是根据2007年第2版“国家职业资格培训教程”《企业人力资源管理师（基础知识）》和《企业人力资源管理师（三级）》编写的第2版应试题解。

2008年4月出版的第1版应试题解一面世即受到广大读者的好评。

应广大读者的要求，根据最新考试大纲和考试要求我们策划了第2版应试题解。

此次再版加大了各部分的单项选择题、多项选择题和专业技能题的题量，并提供了参考答案。

《企业人力资源管理师（三级）》教程的专业技能鉴定考试题以简答题、计算题和综合分析题为主，增加了相关章节的题量，将部分表格内容变成试题，为考生考试取胜扩大了思路。

本应试题解书末附有2007年5月至2009年5月全国企业人力资源管理师（三级）统一考试的理论知识题及专业技能题的真题及标准答案。

为方便读者掌握相关考试内容，在附录中还收录了最新劳动合同法、劳动争议调解仲裁法和就业促进法。

本应试题解的方便之处还在于所附试题的参考答案与“国家职业资格培训教程”内容相对应的页码，便于考生复习备考。

本应试题解内容实用性、针对性强，是企业人力资源管理师（三级）应试人员不可多得的一本应试参考书。

同时还适合在校大学生、研究生复习考试使用。

与本应试题解配套的还有《企业人力资源管理师（三级）专业技能考试冲刺题解》一书，两本书配合使用对考生必有启发。

<<企业人力资源管理师应试题解>>

书籍目录

第2版前言第1版前言第一部分 企业人力资源管理师（基础知识）第一章 劳动经济学 一、单项选择题（1） 二、多项选择题（7） 第二章 劳动法 一、单项选择题（14） 二、多项选择题（18） 第三章 现代企业管理 一、单项选择题（24） 二、多项选择题（29） 第四章 管理心理与组织行为 一、单项选择题（37） 二、多项选择题（42） 第五章 人力资源开发与管理 一、单项选择题（50） 二、多项选择题（54） 第二部分 企业人力资源管理师（三级）第一章 人力资源规划 一、单项选择题（64） 二、多项选择题（69） 三、简答题及参考答案 四、计算题及参考答案 五、综合分析题及参考答案 六、思考题 第二章 人员招聘与配置 一、单项选择题（89） 二、多项选择题（93） 三、简答题及参考答案 四、计算题及参考答案 五、综合分析题及参考答案 六、思考题 第三章 培训与开发 一、单项选择题（113） 二、多项选择题（117） 三、简答题及参考答案 四、综合分析题及参考答案 五、思考题 第四章 绩效管理 一、单项选择题（137） 二、多项选择题（141） 三、简答题及参考答案 四、综合分析题及参考答案 五、思考题 第五章 薪酬管理 一、单项选择题（157） 二、多项选择题（161） 三、简答题及参考答案 四、计算题及参考答案 五、综合分析题及参考答案 六、思考题 第六章 劳动关系管理 一、单项选择题（180） 二、多项选择题（184） 三、简答题及参考答案 四、综合分析题及参考答案 五、思考题 附录 附录A 国家职业资格全国统一鉴定企业人力资源管理师（三级）真题及答案 A-1 2007年5月企业人力资源管理师（三级）理论知识题（203） A-2 2007年5月企业人力资源管理师（三级）专业技能题（216） A-3 2007年11月企业人力资源管理师（三级）理论知识题（221） A-4 2007年11月企业人力资源管理师（三级）专业技能题（233） A-5 2008年5月企业人力资源管理师（三级）理论知识题（236） A-6 2008年5月企业人力资源管理师（三级）专业技能题（248） A-7 2008年11月企业人力资源管理师（三级）理论知识题（251） A-8 2008年11月企业人力资源管理师（三级）专业技能题（264） A-9 2009年5月企业人力资源管理师（三级）理论知识题（269） A-10 2009年5月企业人力资源管理师（三级）专业技能题（282） 附录B 中华人民共和国劳动合同法 附录C 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 附录D 中华人民共和国就业促进法 附录E 国家职业资格全国统一鉴定答题卡参考文献

<<企业人力资源管理师应试题解>>

章节摘录

五、综合分析题及参考答案 1.大地科技有限公司是一家国有高科技企业（以下简称“大地科技”），主要从事交换、传输等通信设备以及计算机、信息管理系统的研发和生产。

去年公司收购了文达电脑有限公司，开始大规模进军信息行业。

希望在信息技术及网络方面占有重要的市场份额。

目前公司在程控交换、传输设备等领域具有较强的研发实力和技术。

在华东、华南市场中具有较好的知名度和市场份额，并被认为是服务非常有特色的企业。

公司目前的客户主要来源于以前使用公司程控交换、传输设备产品的老客户。

而在新客户发展方面做得不是很有效。

公司的主要竞争对手是特字公司。

它是一家民营企业。

在信息管理系统、计算机等领域具有较强的研发实力，目前在大型企业的市场上占有较大的份额。

根据公司的发展战略。

公司决定进行一次大规模的招聘，为公司的未来发展储备人才。

尤其是计算机、市场营销等专业人才。

人力资源部经理王希根据他与应聘人员短暂的几分钟面谈得出的个人判断来选聘应届毕业生。

在这个简短的会谈之前。

王希的助手审查了候选人的过去经历、受教育程度，并通过证明人核查情况。

一旦候选人被聘用。

他或她先完成一些诸如填写申请表和进行简要的身体检查等正式手续，然后被聘用人员就会得到所分配的工作。

工作指示仅持续几分钟时间。

但新员工无论何时遇到困难。

都会得到一些指导和帮助（提示：答题时要将问题解释清楚。

并紧扣题中所说内容，结合相关章节内容进行答题。

不要死记。

以免无重点地乱答，使得无法得分）。

……

<<企业人力资源管理师应试题解>>

编辑推荐

其它版本请见：《企业人力资源管理师应试题解（3级）（第3版）》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>